



タレント・アキュイジション・マネージャー 【社員】

プロフェッショナル人材のタレント・アキュイジション(採用)業務です。

募集職種

採用企業名

リソース・グローバル・プロフェッショナル・ジャパン株式会社

求人ID

841143

部署名

Talent Acquisition

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

勤務形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

最寄駅

山手線、品川駅

給与

650万円 ~ 1200万円

ボーナス

固定給+ボーナス

勤務時間

8時間/日(社員の場合)

休日・休暇

土・日、祝日、年次有給休暇(社員の場合)

更新日

2019年11月20日 10:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒: 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【職種】

タレント・アキュイジション・マネージャー(企画・計画から実施までハンズオンで対応いただくポジションです)

【募集背景】

当社のクライアント案件にてご活躍いただく、日米公認会計士や会計プロフェッショナル、またIT分野やHR分野などのプロフェッショナル(主にバイリンガル)を、当社コンサルタントとして採用／契約するタレント・アキュイジション業務全般をご担当いただきます。

雇用契約の社員コンサルタントに加え、業務委託契約の個人事業主のコンサルタント、また協力会社との提携業務も対象となります。

またグローバル案件にご対応いただくコンサルタントの採用に関しては、アジアパシフィックのチームとも連携を取り、業務を実施いただきます。

【仕事内容】

- トラディショナルな広告を利用した採用業務に加え、ダイレクトリクルーティング等(データベースを利用したサーチ、外部のイベントでのネットワーキング、リファラル等)、あらゆる可能性のあるチャネルの検討、企画・計画・実施
- 応募者のスクリーニング及び面談の設定・実施
- オファー条件の社内調整、候補者との条件交渉、業務委託・雇用契約の締結
- 長期短期のニーズの把握、特殊なニーズにも対応できる体制作りや採用活動

以下、Job Descriptionの概要です。

1. Planning

- Directly manages Talent Acquisition activities in Japan – setting priorities, establishing KPIs etc.
- Schedule and prioritize talent search activities based upon the requirements in the Plan.

2. Search

- Develop Search Strategies using a mix of different channels (e.g. Ads, Referrals, Alumni, Campaigns).
- Conduct applicant research to develop a pool of potential candidates.
- Periodically assess the skills market to keep abreast of recent trends.
- Coordinate the promotion of RGP at local industry roadshows, networking events and conferences.

3. Screen/Evaluate

- Identify viable candidates who meet the minimum criteria.
- Perform candidate screening and interviews.

4. Contracting

- Collect the agreed references for successful candidates.
- Determine compensation, other terms and conditions.

【給与・待遇等】

- **勤務地:** 本社・東京オフィス／東京都港区港南
- **勤務時間:** 9:00-18:00(実働8時間)
- **契約形態:** 社員雇用契約(一年更新制)
- **報酬:** 年間750万円から1200万円程度(ボーナスを含みます。また、給与や報酬は、経験・能力を十分に考慮し、決定させていただきます。)
- **休日・休暇:** 土・日・祝、特別休暇、産前産後休業／育児・介護休業(実績有)、有給休暇(入社3ヶ月後に初年度10日付与)
- **その他:** 社会保険完備、福利厚生、研修制度あり
-

【選考方法】 書類選考(日本語職務経歴書・履歴書ならびに英文RESUME必須) ⇒ 面接(1日または2日に分けて) ⇒ オファー ⇒ リファレンスチェック ⇒ 雇用契約の締結(複数の候補を面接いたしますので、最初に応募いただいた方には結果が出るまでしばらくお待ちいただくケースがございますので、事前にご了解ください。)

スキル・資格

応募条件:

- 日本語ネイティブレベル、英語力必須(TOEIC800点程度以上)
- 人材紹介・派遣会社、もしくは企業内での採用やタレント・アキュイジション業務の5年程度の経験要。

- ダイレクトソーシングの経験
- ソーシングチャンネルに精通している方やソーシング方法の創造性のある方。
- 会計またはITプロフェッショナル人材を対象とした採用を中心に実施されていた方優遇。
- 年齢不問

QUALIFICATION REQUIREMENTS

- Experience of leading teams in a recruitment environment – developing plans, setting priorities, meeting targets and performance KPIs
- Experience using a broad range of sourcing techniques, including data mining, advertising, direct research, social media, etc.
- Strong understanding of current trends affecting the professional services industry.
- Minimum eight (8) to ten (10) years of recruiting or agency experience preferably in a professional services environment.
- College degree required.

会社説明

◆◆◆◆ CONSULTING FROM THE INSIDE OUT. ◆◆◆◆

◀ビジネスを外からではなく、中からサポートします。▶

リソース・グローバル・プロフェッショナル(RGP)は、プロジェクトベースでクライアント企業の内部プロジェクトを実務面からサポートする、新しいコンサルティングファームです。

従来のコンサルティングファームのように、外部の立場から指導・助言するのではなく、クライアントのチームメンバーの一員としてプロジェクトにフルタイムで参加し、プロフェッショナルな知識や経験を活かしながら実務を推進していくことで、クライアントの課題の克服を強力にサポートしています。

財務会計、リスク・コンプライアンス、情報マネジメント分野などを中心に、日・米・欧のグローバル企業のプロジェクトに参加しています。

当社は、米国においてBIG4と呼ばれる大手会計事務所の一部門としてスタート。現在、NASDAQに上場、世界約77拠点、2900名を超えるプロフェッショナルが在籍しています。

日本法人は、2004年に設立。東京・名古屋に拠点をおき、日・米公認会計士やERPコンサルタント、グローバル企業内で財務・会計・情報マネジメントの専門家としてキャリアを積んできたコンサルタントが中心の、プロフェッショナル集団です。

◆◆◆◆ 独立開業との兼業／ワーク・ライフ・バランスの実現 ◆◆◆◆

当社は独立開業をしている公認会計士には兼業可能な環境を、そしてワークライフ・バランスを大切にするプロフェッショナルには両立できる環境をご提供しています。

当社についての詳細な情報は、企業サイトをご参照ください。

www.rgp.com/jp/

◆◆◆◆ コンサルタントの声 ◆◆◆◆

[①]: フラットな組織、自由なワークスタイルの中で、クライアントとの一体感を感じながらサービスを提供しています。

前職のコンサルティング会社時代に仕事上で当社のコンサルタントに出会いました。時間給制などの特徴を聞くうち、自由なワークスタイルが実現できそうだと思い、転職を決意しました。コンサルティング業界特有の階層的な組織体系ではなく、フラットな組織だったことも魅力でした。

当社のコンサルタントには、単独でクライアントと折衝できるレベルの経験豊富なメンバーが多くいます。一般的なチームでのソリューション提供ではなく、個々にクライアント担当者とのディスカッションを行い、実務を進めていきます。クライアントとの一体感を感じることができる、今までにないコンサルティングの醍醐味があります。

◀コンサルタント略歴▶

邦銀では、海外でプロジェクトファイナンスやディーラーを経験。その後、コンサルティング会社リスク部門マネジャーを経て入社。慶応・経卒、Warwick Business School MBA。

[②]: プロジェクトに集中できる環境とワークライフ・バランスがここにはあります。

当社の特徴は管理業務や社内政治とは無縁で、プロジェクトに集中できることです。クライアントと近い距離でプロフェッショナルなサービスを提供でき、かつ喜んでもらえる環境が私には合っていました。結果をしっかり出していけば、仕事の時間も比較的自由にコントロールできるため、生まれたばかりの子供との時間を少しでもとりたかった私には、最適な環境です。

当社で活躍できる人は、まずプロとして、自らの仕事に厳しい人。そして、指示を受けて動き出すのではなく、プロ意識を持って何事も積極的に行動し、提案していく人だと思います。そんな方なら当社では「ワークライフ・バランス」の実現も十分に可能だと思います。

《コンサルタント略歴》

NY、LAにて、米国大手公認会計士事務所勤務後、外資系金融機関バイス・プレジデント等を経て入社。早稲田・政経卒、Univ of St. Thomas MBA。米国公認会計士。