CareerCross

pactera 文思海輝

【ERPパッケージシステムコンサルタント｜週4日リモート】大型ERPパッケージソフトの導入開発保守プロジェクト

> **自身で開発方法などをカスタマイズでき、裁量権を持って働けます！**

募集職種

採用企業名
パクテラ・テクノロジー・ジャパン株式会社

求人ID
1376199

部署名
産業事業開発部

業種
SIer・システムインテグレーター

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合
外国人 半数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
700万円 ~ 1400万円

ボーナス
固定給+ボーナス

勤務時間
9：00〜17：30（実労働時間7.5時間）※フレックス勤務制度あり、配属先により変更の可能性あり　※残業：平均月20時間程

休日・休暇
年休123日以上【祝日、年末年始、有給休暇、慶弔休暇、週休2日制（土日休み）】、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇、生理休暇

更新日
2024年03月27日 05:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ビジネス会話レベル

N2保有または、日本での就労経験必須

最終学歴
短大卒： 準学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【弊社について】
弊社は中国発・全世界で39000名以上社員が在籍しているグローバルITファームの日本法人です。2002年の日本法人スタート以降、コンサルティング、ITサービス、R&Dサービス、BPOを主事業として展開しております。
エンド・ユーザーとのプライム案件が大半を占めており、グローバルでのノウハウや先進事例を活用し、金融や製造・流通業を中心とした大規模システム開発からインターネット・クラウドベースのアジャイル開発等、数多くの実績を残しております。
これまではオフショア開発を核に事業を拡大してまいりましたが、今後は新たなステージへのアップに向けて、「よりお客様の近くへ」をキーワードに付加価値の高いサービスの提供に注力してまいります。

【業務内容】

【月平均残業20時間弱、週３リモート／フラットでオープンな環境／入社後フォロー体制充実／ERPコンサルティング部隊を引率するチャンス！／入社3か月でリーダーやマネジメントを任されることも！／管理職やPMとして活躍する女性社員多数／土日祝休み／年休123日】
SI事業を展開する外資IT企業である当社にて、ERPコンサルタントを募集します。

＜仕事内容＞
大型ERPパッケージソフト（販売、会計、物流、人事給与勤怠領域）の導入開発保守プロジェクトで、システムコンサルタントとして下記のような業務をご担当頂きます。
・導入支援、要件定義、プロジェクトマネジメント業務
・顧客ERPシステムに対し、調査・障害対応、問合せ対応、CR対応等運用保守作業

＜業務の流れ＞
◎提案と要件定義
顧客企業に提案
・業務要件分析と改善提案
・システム化要件の提案
↓
◎導入
システムを構築・導入及び導入における要件定義業務を対応頂きます。
その後の基本設計、詳細設計、テスト業務は業務SEが対応頂きます。
※1つのプロジェクトを2～3名で担当頂きます。
情報共有や意思決定が早い少数精鋭体制です。
比較的早いサイクルでスピード感を持って経験を積むことが可能です。
↓
◎導入定着支援・追加提案
改善に必要となった追加アプリケーションの導入提案、
管理会計パッケージにこだわらず、経営のボトルネックとして判明した業務の改善提案、システム提案を行います。

＜チーム雰囲気＞
・社長も含めて「さん」での呼称で、外資ならではのふらっとした社風です。
・オープンなコミュニケーションを促進するように、随時進捗確認、問題、アイデアなどを共有できる場を設けています。
・手を挙げる方には幅広くお任せしますので、裁量をもって、新しいことにチャレンジできます。
・お互いの意見を尊重し、チームメンバーの多様性を大事にしています。
・フレキシブルな勤務時間やリモートワークなどワークライフバランスを取りやすい環境です。

＜入社後フォロー体制＞
下記のようなプログラムでスムーズに業務に取り組めるようサポートします。
・ オリエンテーションプログラム:会社や部署の概要、ルールや規則、役割や責任などについての詳しく説明します。
・メンタリングプログラム:経験豊富な社員がメンターとしてアサインされます。
・トレーニングプログラム:業務上利用するツールやシステムの使用方法、プロセスや手順、コミュニケーションスキルの向上方法などです。
・チェックイン/フィードバック: 上司や先輩社員との定期的なチェックインやフィードバックを行います。

＜キャリアアップサポート＞
・上司は社員と定期的に1on1実施により、チームの目標やビジョンを共有し、また社員のキャリア目標をヒヤリングしています。
・PMはメンバーそれぞれの長所を引き出すような業務をお願いしたり、どのようなキャリアを目指しているか把握の上、できるだけ目標に向けたスキルアップができるよう業務をアサインする心がけています。
・上司やリーダー、先輩社員はメンタリング、コーチング、フィードバック、アドバイスにより社員のキャリアアップをサポートします。

＜昇進昇給＞
・年1回昇進昇給の機会があり、前年度（1月～12月）の実績・評価によります。

【当ポジションのやりがい】
（裁量権）クライアントの開発方法やマニュアルなどをカスタマイズして設計開発ができます。
自身で設計したものがフォーマットとなり、他のベンダーなどにも再度利用されることもあります。

【勤務地】東京
※リモート可：週4日

【社会保険】健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険

【福利厚生】
・ライフプラン手当（確定拠出年金）
・定期健康診断
・結婚、出産お祝い金
・eラーニング
・技術資格取得補助制度
・外部研修受講制度
・入社に伴う転居支援(転居支度金10万円支給など)※規定あり
・社内イベント
・社員紹介制度
・社長のおごり自販機
・服装自由

【諸手当】交通費支給（上限5万円）、時間外勤務手当（月32.5時間以上）

【昇給・賞与】年1回の業績賞与（2−4月頃）
※平均支給額：1ヶ月分

スキル・資格

【必須（MUST）】

■ERPパッケージにおける導入・開発経験３年以上（製品問わず）例：OBIC、OBC、SAP、Oracle。
もしくは会計、購買、人事給与勤怠、資産、在庫、等に関連するシステムの要件定義〜設計経験３年以上
■ネイティブレベルの日本語力

【歓迎（WANT）】

■ERP導入における複数のフェーズの経験
（業務要件定義から設計・開発〜テスト〜本稼働準備・定着化）
■Javaでの開発経験
■クラウド環境構築の経験をお持ちの方（AWS、GCPなど）
■AI、クラウド、ローコード等特定分野の知見
■簿記資格
■SI案件におけるサブリーダ以上のリーダ実務経験
■SQLなどデータベース設計・運用経験

【求める人物像】
■業務ノウハウやモジュール毎の機能・特性を熟知している方
■アドオン開発の設計担当からコンサル方向にギアチェンジしたい方
■チャレンジ精神があり、粘り強く努力を惜しまない方
■大規模プロジェクト／難易度の高い案件／要件定義・概要設計などの上流工程にチャレンジしたい経験者

会社説明

パクテラは、ビジネスイノベーションのさらなる進化、顧客の新たな成長、オペレーションの最適化およびユーザエクスペリエンスのトランスフォーメーションを通じて、クライアントにより高いビジネスバリューを提供しています。

＜デジタルリーダー　グローバルリーチ＞
パクテラは、グローバルで数多くの国や地域でITサービスを提供し、金融・保険、エレクトロニクス、自動車、医療機器、小売・流通、通信など様々な業界において豊富な経験を持ち、Fortune500企業のうち150社以上の顧客のデジタルトランスフォーメーションパートナーとして、お客様のビジネス成長を支援しています。

【事業内容】
＜コンサルティング＞
従来型コンサルティングから先進技術を活用したNew typeのコンサルティングまで、お客さまの課題解決に向けてさまざまなビジネスニーズにお応えします。
主に、金融（保険）・製造・通信の業界において、深い業界知識と高い洞察力を有し、業務・IT（戦略策定・導入支援）の各エリアにおいてコンサルティングサービスを提供しています。お客さまやパートナー企業と協働して、お客さまの課題に対する解決策の提案から具体的なソリューションの導入、その後の保守・運用までをワンストップで実現します。
また、AIやFintexhなどの先進技術を活用した業界革新を目指し、積極的なR&Dおよびサービス開発を行っています。

ビジネスコンサルティング
豊富な知見を備えたコンサルタントが企画から実現までトータルサポート。
お客さまの課題解決・ゴール達成に向けて伴走いたします。

主なサービスライン

- 事業計画策定・業務戦略立案

- 業務プロセス改善
- 新規事業開発

ITコンサルティング
ITを活用した課題解決アプローチを提供し、プロジェクトの創立からクロージングまでを一貫してご支援。

主なサービスライン

- IT戦略立案
- プロジェクトマネジメント
- ソリューション推進

＜テクノロジー＞
グローバルに展開するお客様のビジネスをさせる先端システム構築技術の蓄積と、世界に点在するオフショア開発センターの圧倒的なマンパワーを融合したハイブリッド開発を実現します。
金融業界から製造業・通信業などあらゆる業種業態のお客様に対し、最先端技術の蓄積を武器に、ハイブリッド・アプリケーション開発体制と有機的に組み合わせたシステム構築を強力に推進します。

- **アプリケーションサービス**

先端基盤技術や開発手法への積極的な取り組み
プライベートクラウト構築からDevOps展開まで

- **アプリケーションマネージメント**

お客様オンサイトとオフショアを有機的に連携させるグローバル・アウトソーシングモデル

- **テスティングサービス**

アプリケーション品質保証のパートナー
テスティングプロセスの課題分析から最適化まで

- **マイグレーション モダナイゼーション**

高度ハイブリッド・モダナイゼーションの実現

- **デジタルマーケティング**

デジタルマーケティングのプラットフォーム
戦略・計画立案、導入構築、運用を支援

- **製品開発 組込み開発**

コンシューマ製品からスマートファクトリまで
グローバル完成品メーカー各仕様からの高い信頼

- **IoTソリューション**

IoTがもたらすイノベーションを支援します

- **AI・アナリティクスサービス**

ディープラーニングからビッグデータ解析まで、AI活用ソリューションに積極的に取り組んでいます

【ワーク・ライフ・バランス】
・残業時間：月平均23時間
　※開発プロジェクト現場経験を豊富に持つ社員が、適正な開発期間を見積った上で契約をまとめています。
・有給消化率：全社平均67%
・産休や育休から復帰後、管理職やPMとして活躍する女性社員多数
　※様々な国籍の社員が在籍しているため、日本の企業と比較すると働き方や残業の面でライフワークバランスが取れた業務環境です。
　※ご自身や家族の急なお休みや通院などの際にも、周りでサポートしあえる職場環境です。

【カルチャー】
年齢構成：30～40代の社員数が全体の73%を占めます。
男女比率：男性6：女性4
職種構成比：エンジニア8：コンサルタント2
国籍比率：日本5：外国5
※それぞれの文化をリスペクトしあい、フラットにコミュニケーションを取りながらお互いの強み・特徴を活かしています。また、当然ですが国籍などに関係なく昇給・昇格があります。

【キャリアアップ】
中国オフショアの3,000名以上の技術者が日本側のビジネスに参画し、開発から保守運用までを支えています。
そのため、日本側では要件定義より上流に携わることがほとんどです。
フラットにスキルや実績を評価するカルチャーで、入社3か月でリーダーやマネジメントを任されることもあります。
プロジェクトは大小合わせて200案件以上を動かしており、リーダーやPMのポジションで活躍いただける方を常に求めてい

ます。

【スキルアップ】
クライアント群は金融サービス、テクノロジー、テレコミュニケーション、トラベルおよび運輸、
エネルギー、ライフサイエンス、製造、小売・流通などと、幅広い業界に精通しています。
当社は手を上げれば興味のある分野へのチャレンジが可能なボトムアップ型のカルチャーで、
ご自身の興味に合わせて経験の幅を広げることも可能です。
中国側の技術力も高く、日本だけに閉じないグローバルトレンドに常に触れることができます。
また、eラーニング、資格取得補助制度などといった制度も整えていますが、社員一人ひとりのスキルを磨くスタンスもお客さまから信頼を得ている背景の一つです。