



【未経験者歓迎】人材育成 コンサルティング営業/外資・海外クライアント担当/英語ビジネスレベル

営業経験者、英語力を活かしたい方向け求人！

## 募集職種

### 採用企業名

株式会社マネジメントサービスセンター

### 求人ID

1202937

### 部署名

様々の業界の人材育成サポートから人材戦略のコンサル業務まで携わっていただきます

### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区, 千代田区

### 最寄駅

丸の内線、 大手町駅

### 給与

400万円 ~ 650万円

### 勤務時間

9 : 00 ~ 17 : 30 (所定労働時間 : 7時間30分)

### 休日・休暇

完全週休二日制 (かつ土日祝日)

### 更新日

2023年05月29日 04:00

## 応募必要条件

### 職務経験

1年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

日常会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

大学卒 : 学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

お客様である企業に対して、「組織」や「人材」といった人事領域全般における課題解決に向け、最適な研修やアセスメントを企画、提案します。

=====  
 コンサルティング営業（海外クライアント担当予定）  
 =====

また、今回のポジションは「英語窓口専任」ポジションとして募集いたします。  
 シンガポールのクライアントなど海外のクライアントが複数名おりますので、専属の担当としてアサインします。

■具体的な業務：

- ・リピートおよび新規（ご紹介による新規も多い）オーダー獲得のための一連の訴求活動業務
  - － 活動プランニング
  - － 訪問アプローチ
  - － 要件ヒアリング（課題抽出）
  - － 研修プログラム企画
  - － 提案（提案書作成）
  - － 実施支援およびフォロー（⇒次の活動プランニングへ）
- ・上記に伴う、案件コントロール業務（@社内外）

■マネジメントサービスセンター社での業務の特徴：

特定の法人（複数社）の担当営業となり、当社が展開する様々な分野の研修サービスを企画・提案していただきます。  
 下記が、【やりがい&難所】となります。

①[問題の本質]は何かを、ヒアリング内容から客観的に捉えることができるか。

②研修サービスを共に企画・提供する社内のコンサルタントと打合せ（相談）しながら、企業ごとの課題に沿った内容での研修を、いかに企画・提案できるかどうか。

【組織構成】東京営業部は、現在15名で構成されています。

【教育体制】

入社後1～2年間は育成担当がつきOJT（営業同行）を通じ営業・提案スキルを高めることができます。本人の能力と状況を見ながら、それぞれの進捗を踏まえ育成を行っており、社員育成には力を入れています。

【選考プロセス】

書類選考→面接2回を想定+適性試験→内定

スキル・資格

【応募条件】

- ・法人に対する提案営業経験をお持ちの方(年数・商材不問)
  - ↳法人顧客を相手にした折衝や調整、課題ヒアリングを行なえるレベルを想定しています。
- ・語学力ビジネス英会話以上

<歓迎条件>

- ・組織課題や人材課題への興味関心の高い方

【雇用形態】正社員 期間の定め：無

- ・試用期間：6ヶ月
- ・月給制
- ・想定年収：400万円～650万円（残業手当あり）※経験・現年収を考慮の上決定いたします。
- ・固定残業手当/月：40,000円～（固定残業時間20時間0分/月）  
超過した時間外労働の残業手当は追加支給
- ・賞与・昇給あり

\*予定年収はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

【勤務地】本社：東京都千代田区丸の内1-4-1 丸の内永楽ビルディング15階

\*将来的に転勤が発生する可能性があります。当面は想定しておりません。（東京/大阪/仙台/福岡/札幌）

【勤務時間】9：00～17：30（所定労働時間：7時間30分）

- ・休憩時間：60分
- ・時間外労働あり
- ・フレックスタイム制（コアタイム 10：00～15：00）
- ・月残業20時間程度

【待遇・福利厚生】

- ・社会保険制度有（健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険）
- ・通勤手当：上限有（月5万円を上限として支給）
- ・家族手当：配偶者 8000円、子供 3000円（18歳未満）
- ・住居手当：社内規定に基づき支給（1～3万円/月）
- ・各種社会保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- ・退職金制度（定年：60歳）
- ・法人契約のリゾート施設が利用可能
- ・福利厚生倶楽部（リロクラブ）加入

- ・社内研修制度あり（自社プログラムの実体験もあり）
- ・会社都合での転居の場合、引越代の補助あり
- ・iDeCo加入
- ・所属ビルに喫煙所あり

#### <教育制度・資格補助補足>

入社時等、社内研修があります。また、取引先企業様の研修現場に「サハヤサト」として参加する機会も多く、自社プログラムを実体験しながら能力開発・自己啓発を図る事ができます。

#### 【休日休暇】 年間休日数122日

- ・完全週休二日制（かつ土日祝日）※振替休日、半日休暇制度有り
- ・有給休暇：10～40日 ※有給は入社半年経過後より付与
- ・夏季休暇：3日
- ・年末年始休暇
- ・育児休暇・介護休暇取得制度実績あり

#### 【働き方】

顧客やご自身の業務設計に合わせた自由な働き方が特徴です。出社義務もなく、直行直帰と在宅勤務を組み合わせた働き方をしている社員がほとんどとなります。裁量権を持って働ける環境です。

## 会社説明

### 企業の人材戦略・人材育成のプロフェッショナルカンパニー

マネジメントサービスセンターは、お客さまそれぞれのビジネス状況とそれに伴う人材上の課題をしっかりと踏まえた上で、実証された手法やコンテンツを活用してリーダーおよびリーダー候補者の診断を行い、行動変容を促し、育成の加速化を全力で支援いたします。

お客様のビジネスの変化と成長に伴走するパートナーとして、私たち自身も成長しながら、お客さまに貢献していきます。

#### 【MSCの特長】

##### ・企業の人事に関わる課題を解決するプロフェッショナル集団

様々な業界のリーディングカンパニーを支援している経験と知見があります。

過去50年以上、延べ100万人以上の育成を支援してきました。

これまで、製造業、金融、情報通信、サービス業、電気・ガスなど、様々な業界のNo.1企業、急成長企業の人材育成をサポートし、延べ100万名を超えるリーダーやリーダー候補者の成長を見守ってきました。

10年以上にわたって関係を築いているクライアントが多いのも、私たちの誇りです。

##### ・確実に成果を生み出す科学的な人材育成体系があります。

年間お取引企業は800社以上。約8割が継続利用します。

MSCは、米国における人材育成のリーディング企業であるDDI社と技術提携し、行動科学をベースとした体系的な育成プログラムを開発しています。企業の実状にフィットすることを最重視し、プログラムはニーズに応じてカスタマイズしてご提供しています。

プログラムを活用したお客様の80%がその成果に満足し、継続利用されています。

##### ・事業戦略を基点とした人事戦略のご提案ができます。

常に経営や事業戦略の視点から、コンサルティングを行います。

MSCは、企業の事業戦略と人事戦略とのつながりに着目します。この2つのレベルの戦略をつなぐ上で、鍵となるのがディメンション/コンピテンシー（人材の要件）です。

MSCでは、各企業におけるディメンション/コンピテンシーの定義から、事業戦略を人事戦略・人材育成施策に転換、実行させることをサポートしています。

##### ・企業のグローバル展開を人材の面からサポートできます。

グローバルの主要拠点から93ヶ国にわたりサービスの提供が可能です。

事業活動のグローバル化が急速に進む中、国内外で一貫したコンセプトや方法にもとづく人材育成施策の必要性が高まっています。

MSCは、米国DDI社との協力的なパートナーシップを活かしたグローバルベンダーとして、企業のグローバル展開を人事戦略・人材育成の面から協力的に支援します。

#### 【サービス】

**MSCの使命は、企業の事業戦略にもとづいた人事・人材戦略の実行と実現をサポートすることです。**

そのために、50年に渡って培ってきた様々な知見や、研究を重ねて開発された手法を駆使し、サービスを構成しています。

#### <サービスの考え方>

MSCは、「事業戦略のブレイクダウン」と「人材育成のサイクル」を人材開発のトータルシステムとして基本的な考え方とし、それらが各企業・組織で有効に機能することを目指します。

#### <MSCのサービス体系図>

「コンサルティング」、「アセスメントシステム」、「トレーニング&ディベロップメント」の3つの分野を中心に、国内大手企業およびグローバル企業をサポートしています。

コンサルティング：人と組織の可能性を切り拓く仕組みを作るためのサービス

- ・事業戦略にリンクしたタレントマネジメント
- ・人事制度/人材開発体系構築と浸透化サポート

- 組織強化/組織風土変革サポート

アセスメントシステム：人材の能力と資質を的確に測定するためのサービス

トレーニング&ディベロップメント：事業戦略を担う人材を育成するためのサービス

グローバル人材育成：多言語共通のプラットフォームにデザインされたプロダクツを、グローバル拠点からご提供するサービス