



## 【Talent Acquisition/Executiveクラス】人材紹介会社ジェイエシーリクルートメント

日本国内の他、弊社海外12拠点での管理職クラスの採用活動にも従事できます！

### 募集職種

#### 採用企業名

株式会社ジェイエシーリクルートメント

#### 支社・支店

株式会社ジェイエシーリクルートメント

#### 求人ID

1194461

#### 部署名

Executive Talent Partner

#### 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

#### 外国人の割合

外国人 少数

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 千代田区

#### 最寄駅

半蔵門線、 神保町駅

#### 給与

500万円 ~ 700万円

#### ボーナス

固定給+ボーナス

#### 勤務時間

所定勤務時間9：30～17：30（休憩1時間含む実働7時間）

#### 休日・休暇

年間休日124日、有給休暇初年度10日（7か月目～）、完全週休二日制（土・日曜）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇

#### 更新日

2021年10月11日 03:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

#### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

#### 最終学歴

大学卒：学士号

**現在のビザ**

日本での就労許可が必要です

---

**募集要項****What You'll Do at JAC**

At JAC we connect ambitions, and yours included! We contribute to the growth of society by connecting best talents with companies!

Primary Objectives Are: This role will contribute to building future ready organization by bringing in the best executive talents to JAC Group, both for Japan HQ and overseas branches

**【Responsibilities】**

- ・ Build a strong pipeline of experienced candidates, and source candidates directly for key positions to quickly meet the needs of the business
- ・ Manage the full life-cycle recruiting process for manager and above level positions for Japan HQ and overseas branches
- ・ Influence leaders on effective hiring practices through building relationships and establishing trust
- ・ Manage internal applicant tracking system to reflect accurate applicant pool, candidate status and metrics, ensuring effective and efficient hiring practices
- ・ Facilitate smooth onboarding for new hires

今後のJACのビジネス展開に対応するための重要なポジション（マネージャー、支店長クラス）をダイレクトソーシングその他手法により採用する事がミッションとなります。

エグゼクティブクラスの候補者とパイプラインをつくり採用につなげます。

JAC RecruitmentおよびJRI各拠点の管理職クラスの採用全般を担います。

選考プロセスの管理を社内システムを活用して行い、効率的な採用を実現します。

【組織】 CHRO、女性のTA社員がレポートラインとなり、スムーズな業務遂行をサポートします。

---

**スキル・資格****【必須（MUST）】**

- ・ 3 years of full cycle agency recruiting experience or sales experience
- ・ Experience using an applicant tracking system（ATS） to manage an efficient talent acquisition process
- ・ Global recruiting experience, especially within the Asia Pacific region, is preferred
- ・ Sense of urgency, strength in KPI driven environment
- ・ Passion for direct sourcing and building long term trusted relationships
- ・ Strong communication and coordination skills
- ・ High integrity and collaboration mind-set
- ・ Business level proficiency in both English and Japanese（required）

**【求める人物像】**

- 常に先を見据えてプロアクティブに提案が出来る方
  - 現状分析を行い改善しようとする意欲と行動力のある方
  - 自ら目標設定が出来て、スケジュール感をもって実行できる方
  - 他責にせず誠実に業務に臨み、誠実な行動が取れる方（クリーンでフェアに仕事出来る方）
  - ポジティブ思考で人からの信頼を得られる方
- 

**会社説明**

1975年、英国初の日系人材紹介会社として誕生したJAC Recruitmentグループは、現在シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国、韓国、香港、ベトナムで転職支援サービスを提供しています。

各国のJACは密に情報交換を行っているため、日本にしながら現地に根づいた鮮度の高い転職情報を取得することが可能です。世界9カ国に広がるネットワークを活用したグローバル転職サポートには多数の実績があり、現在、多くの方が海外をフィールドにご活躍されています。

In 1975, we were the first Japanese recruitment agency to open in the UK.

Since then, we have opened offices in Singapore, Japan, Malaysia, Indonesia, Thailand, China, Korea, Hong Kong, Vietnam.

For many years we were employed by Japanese corporate clients as a leading provider of Japanese staff who had put down roots abroad.

Nowadays we have a wider remit, finding staff for not only Japanese but also multinational clients across the globe.

We continue to evolve aiming to become the leading recruitment agency in the world with an internationally recognised brand.