CareerCross

【東京/サーバ・ネットワークエンジニア】希望に合ったプロジェクト配属・スキルアップを会社がサポート★残業平均月13時間

> 港区ワークライフバランス推進企業認定！エンジニアとして成長したい方には絶好の環境

募集職種

採用企業名
富士インフォックス・ネット株式会社

支社・支店
富士インフォックス・ネット株式会社　本社　※エンジニアの約8割が在宅勤務をしています。

求人ID
1110751

部署名
基盤サービス部

業種
ソフトウエア

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

最寄駅
山手線、　田町駅

給与
400万円 ~ 700万円

ボーナス
固定給+ボーナス

歩合給
給与： 歩合給込み

勤務時間
9：00～18：00(休憩1H) 残業月平均13H（前年度実績）勤務間インターバル、フレキシブル出勤、在宅勤務制度あり

休日・休暇
年間休日125日、土日、祝日、有給休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、産休・育休、特別休暇、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇

更新日
2024年03月25日 04:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
専門学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

サーバ、ネットワークの設計・構築～運用

【具体的には】

- プロジェクト導入支援、顧客折衝、要件定義
- サーバ・ネットワークの設計、構築、導入、テスト、運用
- クラウド環境サーバ設計、構築
- コミュニケーション基盤（Microsoft365）設計、構築

【案件例】

- 機械メーカー向け調達システムAzure基盤設計
  調達システムのインフラ基盤のDR環境としてAzureの設計、構築、テストまでを担当
  ＜環境＞OS：Windows／クラウド：Azure
  ＜工程＞設計～テスト
- 運送会社向け配送関連システム基盤運用
  配送に関するシステムのインフラを運用しています。日々の定常業務からメンテナンス、障害対応までを支援
  ＜環境＞OS：Linux、Solaris、Windows／仮想化：KVM、OracleVM／ストレージ：ETERNUS
  ＜工程＞運用・保守
- 国内企業向け ネットワーク構築、運用
  VPNや広域ネットワークサービスを、利用環境やトラフィックに合わせて構築、企業向けインターネットへの接続サービス運用も実施
  ＜環境＞ルータ：Cisco、Fujitsu Si-R／スイッチ：Cisco Catalyst／その他：Fujitsu IPCOM
  ＜工程＞運用・保守・構築
- 教育・出版業グループ会社向けAWS基盤設計～運用
- 情報サービス業向けプライベートクラウド基盤運用・保守
- 通信事業者向けネットワーク回線開通工事手配業務

※この他にも、個々のスキルや経験に合わせたプロジェクトで力を発揮できます。

【社員インタビュー】

＜インフラエンジニア（20代）＞
スキルを高めたいという気持ちが強くなり、教育体制が整っていることもあって 当社の設計構築にチャレンジすることにしました。週1～2回開催される勉強会で 技術や知識を身につけることができました。頑張って勉強した甲斐もあり、今は設計構築の現場で不安なく働くことができて満足しています。

＜プロジェクトリーダー（40代）＞
いろいろな面で仕事のやりづらさを感じるようになったため転職を考えました。当社を選んだ理由は、営業の方や現場のリーダー、社長と面談させていただき、どのようなことを任されているかや、苦労している点などをストレートに聞くことができ、期待してくださっているとのお言葉をいただいたからです。営業の方が、自分のスキルに合った現場にアサインしてくれたり、お客様に負荷軽減を働きかけてくれるので、スムーズに業務ができています。帰社日イベントで他の社員と話す機会がありますが、みなさん、やりがいと責任感を持って仕事をしているように感じます。

【スキルアップ研修】

スキルレベルと配属プロジェクトにより、研修（Linux、Cisco製品、AWS・Azureなど）を実施。配属現場ではOJT研修を実施。基本的に先輩社員がいるチームに入りますので、わからないことはすぐに相談できる環境です。 また、配属後もオンライン研修が受け放題なので、場所を選ばずスキルを磨けます。

【キャリアプラン例】

① 技術を磨きたい
保守運用エンジニア　⇒　インフラ設計構築エンジニア　⇒　スペシャリスト

② マネジメントをしたい
保守運用エンジニア　⇒　プロジェクトリーダー　⇒　プロジェクトマネージャー　⇒　ITコンサルタント、経営／企画／管理

【会社の特長】

- エンドユーザー、元請け企業を中心の取引が多数で、金融、流通、通信業など広範囲な業種分野で多様なプロジェクトが稼働。
- 長年にわたって先輩社員がお客様と固い信頼関係を築いてきているため、各々のスキルやキャリアプランに合ったプロジェクトに参画しやすい。

- 評価のタイミングは前期、後期、通期とあり、自己、PM・人事・役員・顧客からの評価をもとに、面談を実施します。面談では今後の課題、希望プロジェクト、キャリアなどを話し、面談後、必要に応じてジョブローテーションを実施します。

＜キャリア＞
社員一人一人のキャリアプランを考えて定期面談を行い、資格取得報奨金制度やジョブローテーションなど、幅広くスキルアップできるよう会社がサポートします。

＜安定性と自社サービス＞
インフラ事業での長年の実績から様々な業種のお客様に信頼いただき、富士通コアパートナーとしても、多様なプロジェクトを展開しています。近年では自社製品のソリューション事業が売り上げを伸ばし、DXの実現に向けて先端技術を利用した、地方創生につながる新規事業なども着々と拡大しています。

＜働く環境＞
港区ワークライフバランス推進企業の【子育て支援分野】【働きやすい職場環境作り分野】に認定されました。残業時間削減や在宅勤務、フレキシブル出勤や勤務間インターバル制度など、社員が働きやすい環境づくり取り組んでいます。最近では男性の育児休暇取得実績もあり推奨しています。

＜風通しの良さ＞
業界内でも長い歴史を持つ当社は年齢層も幅広く、気さくな社員ばかりなので、困ったことも気軽に相談できます。また、役職などに関わらず自由に発言できるので、社長・経営陣との距離が驚くほど近いこともポイントです。

【募集背景】

様々な大手企業様より、運用構築プロジェクト、大規模ネットワーク更改など、10年以上のキャリアがあるエンジニアから１年未満の経験の浅いエンジニアまで受け入れ可能な多くの案件をいただいております。
そのご要望にお応えし、創業３０周年を迎えた弊社のより大きな成長を目指して新たに人材を募集します。

スキル・資格

学歴不問・経験者積極採用！給与面応相談

【必須】

- サーバまたはネットワークの設計・構築・運用いずれかの実務経験2年以上の方

【歓迎】以下いずれかの知識・経験のある方

- サーバ・ネットワークの設計・構築・運用経験
- L3、L2スイッチ、Firewallの設定変更の経験等
- LinuC、CCNA、ITIL関連の基礎知識
- Linux、Windows、Cisco、VMware等の製品に携わった経験
- コミュニケーション基盤（Microsoft 365）設計・構築経験
- PM/PLいずれかの経験
- 商談支援経験
- 若手の育成経験

【勤務地】東京　※転勤なし

【給与】

月給：287,000円～503,000円
※経験・能力・前給を考慮
※固定残業代（63,000円～109,000円/35時間）を含む

昇給：給与改定年1回（5月）
賞与：年2回（7月、12月）

【年収例】
430万円／入社4年・26歳・主任
550万円／入社3年・37歳・サブマネージャー
690万円／入社16年・42歳・マネージャー

【手当】

- 交通費支給（月3万円迄）
- 超過勤務手当
- 在宅勤務手当
- 出張手当

【休日休暇】

- 年間休日約125日
- 完全週休二日制（土日）
- 祝日
- リフレッシュ休暇
- 年末年始休暇
- 慶弔休暇

- 産前・産後休暇
- 育児休暇
- 特別休暇
- ボランティア休暇

【福利厚生】

- 各種社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 慶弔見舞金
- 結婚・出産祝金
- ジョブローテーション
- 資格取得報奨金
- 各種研修　・オンライン研修受け放題（ビジネスマナー、階層別、技術別、職種別等）
- 定期健康診断
- 健康保険組合提携施設利用等
- リファラル採用報奨金制度／紹介料30万円

会社説明

【事業内容】
■ITインフラ(サーバ・ネットワーク)の設計・構築/システム開発
・大手運送会社の配送管理システム基盤の設計・構築
・大手新聞社　電子新聞システム開発、運用
■業務改善ソリューション「BI21」
・製薬会社の予算実績管理
・大手石油会社の勤怠管理及び自動集計システム
・メガバンクの法人顧客向け財務状況モニタリングシステム
■学校支援ソリューション「スクールアシスト昴」
地方創生を目的とした日本語学校・専門学校向けの学生管理支援システム
■新サービス開発
・組織の心理的安全性を高めるコミュニケーションツール
・地方創生のためのDX施策提案
・特殊コードを活用した本人認証・個人情報の運用システム

【会社の特長】
＜キャリア＞
社員一人一人のキャリアプランを考えて定期面談を行い配属プロジェクトを決めます。資格取得報奨金制度やジョブローテーション制度など、社員の希望に沿って幅広くスキルアップできるよう会社がサポートします。

＜安定性と自社サービス＞
インフラ事業での長年の実績から様々な業種のお客様に信頼いただき、富士通コアパートナーとしても、多様なプロジェクトを展開しています。近年では自社製品のソリューション事業が売り上げを伸ばし、DXの実現に向けて先端技術を利用した、地方創生につながる新規事業なども着々と拡大しています。

＜働く環境＞
港区ワークライフバランス推進企業の【子育て支援分野】【働きやすい職場環境作り分野】に認定されました。残業時間削減や在宅勤務、フレキシブル出勤制度や勤務間インターバル制度など、社員が働きやすい環境づくり取り組んでいます。最近では男性の育児休暇取得実績もあり、推奨しています。

【募集背景】

創業以来サーバ・ネットワーク事業を展開しており、お客様からも技術力を評価されて長いお付き合いをさせていただいております。長年の信頼と実績から、プロジェクトの依頼をたくさんいただいておりますが、エンジニアの人数が足りていないのが現状です。売上の約７割を占めて経営基盤となっている事業をさらに強固なものにするためにも、新たな人材を募集をします。