



外国人求人、英語・中国語・韓国語・ベトナム語・タイ語・インドネシア語を使う求人なら
-グローバルリーフ-

【ベトナム・ハノイ勤務】 インフラエンジニアマネージャー 【グローバルエンジニアチームのマネジメント】

【ベトナム・ハノイ勤務×インフラエンジニアマネージャー】

募集職種

人材紹介会社

株式会社グローバルリーフ

求人ID

1033350

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

ベトナム

給与

400万円～800万円

時給

想定年収：400万円～800万円 月給：30万円～60万円

勤務時間

7時45分～16時45分（ハノイ）

休日・休暇

■完全週休2日制（土・日・祝日） ■年末年始休暇（ベトナムにおいては旧正月休暇）※年間休日120日以上

更新日

2022年01月17日 03:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

専門学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【業務概要】

ベトナムを中心とした1000人体制のグローバルエンジニアチームを支えるITインフラチームをマネジメントしていただきます。

【主な業務内容】

- 顧客向けシステム開発における、インフラ設計・構築業務
 - ・インフラ設計/構築
 - ・ログ収集・データ解析基盤の設計・構築・運用
 - ・既存システムの耐障害性、可用性、パフォーマンスの引き上げ
 - ・各種オペレーション自動化スクリプトの設計・開発
 - ・各種監視システムの構築
- 当企業社内システム基盤の改善
 - ・社内コミュニケーションツール等の管理、改善
 - ・新規拠点開設時の社内インフラ設計、整備
 - ・社内情報システム部門のマネージメント

※顧客向けシステム：当企業社内基盤はおおよそ、7：3の割合でご担当頂く想定です

【多種多様なプロジェクト】

- Ruby on RailsやLaravel(PHP)などのモダンなフレームワークを用いたWebサービスの開発。
 - Java(Struts, Play Framework, etc)やC#(.net framework)を用いた大規模基幹システムの開発。
 - グローバルマーケット向けのスマートフォンアプリケーション開発。
 - IoTや機械学習分野など、 Cutting Edgeな技術を活用したプロジェクトの推進。
- 【ツールの活用】
- Redmine, JIRA, Backlogなどのプロジェクト管理ツールを活用した開発プロセス管理。
 - GitHubを活用したソースコードレビュー。例) 3名+リーダー1名のレビューでマージ可能。
 - 自社開発のFramgia CI/CDツールを用いた継続的インテグレーション/デリバリー。
 - zoom.us, appear.inやChatworkを用いてグローバルチームでのコミュニケーション実施。

スキル・資格

【必須スキル/経験】

- クラウド上でのインフラ構築、運用経験
- アプリケーションのパフォーマンスチューニング業務経験

【歓迎スキル/経験】

- 大規模サービスの開発、運用経験
- インフラ運用の自動化経験
- サーバーサイドアプリケーションの開発経験
- 運用リーダーの経験

会社説明

【社会課題を解決するためのデジタルクリエイティブスタジオ】

当企業は、「誰もが価値創造に夢中になれる世界」をビジョンに掲げ、2012年に創業、現在4ヶ国、6都市にて1500名以上のクリエイターやエンジニアが在籍するデジタル・クリエイティブスタジオです。大手企業、ベンチャーの新規事業の立ち上げと開発の支援、スタートアップスタジオ、プロフェッショナルなICT人材の育成と紹介を通して、産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）推進を主な事業としています。

300を超えるサービス・プロダクトの開発を通して構築した、価値創造のプロセスと、開発の効率化を支えるプラットフォームを活かし、ユーザー中心設計でのリッチなサービス開発を強みとしています。

【250社、300を超えるプロダクトの開発実績】

ソフトウェアの開発では、スタートアップ、新規事業の立ち上げに特化し、リーン・スタートアップやアシヤイル開発のアプローチと、Ruby on Railsをはじめとした高速なフルスタックをしやすい開発環境、特別に構築されたCI/CD環境を組み合わせ、品質とスピードを両立する開発を実現させています。7年間で250社のクライアント・パートナーと300を超えるプロダクトを産み出して来ました。ルールチェンジが激しく、スピードが求められるスタートアップフェーズをフランジアのチームと共に乗り切り、上場(IPO)を通じて新たなステージにチャレンジしているパートナーも数多くいます。

また、これまでのリーン・スタートアップやアシヤイル開発のアプローチによる開発実績が評価され、ベンチャーだけでなく、大手企業からスピードと新規性、クリエイティブ性を求められる新規事業のメインパートナーとしての役割を期待される事も増えています。

【すべての人に機会を平等に～アジアでの教育プログラム～】

数多くのスタートアップの立ち上げや開発の経験から、ナレッジ、ノウハウを盛り込んだ教育カリキュラムを作成し、ITスクールの運営や、現地トップ大学や教育機関と提携したローカルIT人材育成の取り組みを行っています。ベトナムでは理系最高峰のハノイ工科大学、ベトナム国家大学、ダナン工科大学と共に、日本語可能なIT人材育成の選抜コースを運営しております。

ハノイ工科大学のHEDSPI（Higher Education Development Support Project on ICT）は、日本語のできる高度IT人材を育成するために日本政府のODAとして2006年に始められたプロジェクトで、2014年以降Sun*が継承しています。ハノイ工科大学は毎年3500名の入学者がありHEDSPIは最も人気の高いIT学部合格した600名からさらに200名を選抜したコース。多くの学生が日本での就職を希望しており、毎年日本企業と学生をマッチングするイベント（ジョブフェア）を開催しています。