

《東京》人事採用企画担当 / 英語活用あり（プロフェッショナル職）

株式会社グロービスでの募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
株式会社グロービス

求人ID
1625033

業種
人材派遣・アウトソーシング

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
500万円 ~ 750万円

勤務時間
00:00 ~ 23:59

休日・休暇
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 4月1日に年間20日付与。入社日によって按分。 【休日】週休二日制 年末年始 ・…

更新日
2026年11月26日 16:14

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2278467】
テクノベート時代の世界No.1 MBA実現に向け、日英両面で人材の採用活動を共に推進くださる方を募集しています。

【関わるサービス】
グロービスでは、ヒト・カネ・チエの生態系を創り、社会の創造と変革を導くべく、ビジネススクール部門、法人事業部門、ベンチャーキャピタル部門など、複数の事業を展開し、海外にも事業所を拡大しています。
2016年からはEdTechにフォーカスを充てた、グロービス・デジタルプラットフォーム部門を創設し、「デジタルテクノロジーを活用し、ビジネスパーソンの学びに置ける新たなビジネスモデルを創造し、顧客に新しい価値を提供していく」をミッションに、これまで培ってきた社会人教育のメソッドをより多くの方に届けるべく、教育のデジタルシフトに取り組ん

でいます。
2022年には、「テクノベート時代の世界No.1 MBA」を目標に、テクノロジーとグローバルを両軸にした事業展開を加速。
拠点軸では、国内拠点の東京/大阪/名古屋/福岡/仙台/横浜/水戸をはじめ、海外拠点のシンガポール/タイ/上海。さらには、
シリコンバレー（アメリカ）、ベルギー（EU）といった拠点立ち上げも加速しています。

テクノベート時代のグローバルNo.1 MBAを目指すグロービスを、”人材”という面から支えるチームで一緒に働いていただける方を募集します。
毎年グローバル人材を含む100名を超える人材の採用を行う上で、効率良く、スピーディーかつ品質の高い採用活動が必要不可欠となります。
今回募集するポジションでは、採用チームの一員として、グローバル採用にも関わりつつ、全社のフルサイクル採用業務をご担当いただきます。

【業務詳細】
採用はグロービスにおける重要な戦略の1つです。部門にとっても大きなアジェンダでもあるため、部門を巻き込みながら採用戦略を立案し共に実行していきます。
採用実務からスタートし、並行してグロービスの採用認知を高めるべく、採用広報へのチャレンジへと幅を広げてご活躍いただきます。

■母集団形成の企画・実行
　ダイレクトリクルーティング
　エージェント連携
　リファラル促進
　グロービス認知を拡大するための採用サイトやSNS、広告施策を用いた採用広報
■採用要件定義
　部門戦略を踏まえたうえで採用要件の定義、求人票の作成・改定を行います。
■採用フロー管理
　部門と共同し、最適な採用フローを構築、採用成功に繋げます。
■選考プロセスの実施
　書類選考、面接、オファー、入社までの一連のプロセスを行います

グロービスでは採用は最も重要な経営課題として位置付けられ、部門メンバーの採用に対する意識も非常に高い状態です。
部門のメンバーと共に、グロービスの次の成長を担うよき仲間を増やしていく仕事は、事業拡大を人というリソースから実現するマクロな面と、候補者1人1人に向き合い、その方にとってどんなキャリアがフィットするかを考えるというミクロな面、両面からのアプローチが求められます。

【部門紹介】
経営管理本部（https://recruiting.globis.co.jp/work/ghp/）のご紹介：
人事（採用、育成・文化醸成、労務、報酬、福利厚生）、総務、法務、経理、財務、システム統括など、複数の専門性を持つチームでグロービス全社が事業経営をするうえで必要不可欠なコーポレート機能全般を担っています。

【社員紹介】
ご参考までに、本ポジションではありませんが、経営管理本部で活躍中のメンバーをご紹介いたします。

サービス業界 / 営業職 / 2019年入社
https://recruiting.globis.co.jp/people/1340/

【働き方イメージ/スケジュール】
フレックス、リモートワークを活用しながら、週3日以上の出社としています。

＜スケジュール例 / 日中面接の場合＞
09:30 10:30 slackやメール、書類選考等の確認、連絡
10:30 11:30 部門と新規採用ニーズについての打ち合わせ
12:00 13:00 ランチ
13:00 14:00 エージェントに新規採用ポジションに関するインプット
14:00 16:00 面接（2件）
16:00 18:00 求人作成、その他作業

＜スケジュール例 / 夜間面接の場合＞
11:30 12:00 フレックス11:30出社 / slackやメール、書類選考等の確認、連絡
12:00 13:00 ランチ
13:00 14:00 エージェントに新規採用ポジションに関するインプット
14:00 16:00 部門の紹介記事の作成、更新
16:00 18:00 作業
18:00 20:00 面接2件

【リモートワーク 】
グロービスは、21 世紀のリーダーとして、新しい働き方を積極的に実践しています。
最先端のテクノロジーを駆使してオンラインやリモートを積極的に取り入れつつ、良きコミュニティ・企業文化・関係性を生み出すリアルな「場」を重視しています。
原則、週3日以上の出社を推奨していますが、部門・チームの特性によって方針を決定しています。
※上記は社会情勢を見ながら、変更の可能性があります。
※組織への適応、周囲との関係性構築を目的とし、オンボーディング期間（入社から3か月間）は毎日出社を推奨とします。

【配属先組織構成】
採用チーム（9名）
・マネージャー（1名）
・採用企画担当（4名）
・オペレーション担当（4名）

20代後半から40代、女性多めのチームです。

レポートラインは採用企画担当のマネジャーになります。

【全社リトリート（宿泊研修）】
日常業務から離れた環境で議論する取り組みです。
・グロービス・ウェイの理解
・経営合宿（全社目標の自分事化）
・部門横断的なコミュニケーションとチームビルディング　などを目的に実施しています。
※年に一度、1泊2日にて実施しています。
※同様の目的で部門内で実施する「部門リトリート」もあります。

【プロフェッショナル職の職掌要件】
業務における専門性だけでなく、ゆくゆくは組織マネジメントに携わっていくことが求められます。また、キャリア開発の中で経営知の発信に携わる「教育業務（教育コンテンツの開発や講師登壇）」に携わることが求められます。（※そのため、入社前もしくは後の修士取得を前提としています）
詳細はこちら：https://recruiting.globis.co.jp/environment/growthsupport/

【将来のキャリアイメージ】
採用プロセスに関わるだけでなく、採用広報・発信等採用を軸としながらキャリアの幅を広げていただくことが可能です。

キャリアの志向性により、プロフェッショナル職、エキスパート職、いずれかで採用を想定していますが、プロフェッショナル職の場合は、期待役割に講師登壇やコンテンツ開発へのチャレンジや貢献が含まれており、人事採用担当としての成長だけでなく、ビジネスパーソンとしての土台を強化しながら、中長期的に教育ビジネスのフィールドでキャリアの幅を広げていただくことが可能です。

人事採用担当として幅を広げながらステップアップを目指すほか、長期的にビジネススキルを高めるとともに全社理解を深め、部門側へ異動しジョブチェンジをするなど幅広な可能性が検討可能です。

スキル・資格

【必須条件】
・以下（１）~（３）のいずれかのご経験が4年以上ある方
　（１）企業における中途採用の経験
　（２）RPOで母集団形成及び面接選考の経験
　（３）両面型エージェントでの経験
・英語での採用実務、面接経験がある方
・社内外の複数の関係者やパートナーと協働できる協調性のある方
・相互に支援しあいチームで成果創出することにコミットできる方
・自身の業務に責任を持ち、採用成果の創出にコミットできる方
・マルチタスクで量質を担保しながら業務遂行可能な方
・日本語力はネイティブレベル、英語力はビジネスレベル以上（TOEIC800点以上）の方
・グロービスの事業およびグロービス・ウェイ（https://globis.co.jp/about/globis way/）の理念に共鳴できる方

※面接は10:00 20:00まで実施しており、18:00以降の面接対応は必須となります。フレックスなどを活用しチームでバランスをとりながら業務対応いただきます。

【歓迎条件】
・エンジニア採用のご経験がある方
・営業経験が3年以上ある方

会社説明

「経営に関するヒト・カネ・チエの生態系を創り、社会の創造と変革を行う。」というビジョンのもと、経営大学院の運営や法人事業による人材育成・組織開発の推進、ベンチャー企業への投資など幅広い事業を行うグロービス。近年は「テクノベート時代の世界No.1 MBAへ」を目標に掲げ、EdTechを活用したプロダクト開発などにも力を入れています。グロービス経営大学院　https://globis.co.jp/services/mba programs/企業内研修　https://globis.co.jp/services/corporate training/スクール型研修https://globis.co.jp/services/classroom training/能力測定テスト GMAPhttps://globis.co.jp/services/gmap/GLOBIS 学び放題https://globis.co.jp/services/elearning/出版・発信https://globis.co.jp/services/publications/ベンチャーキャピタル https://globis.co.jp/services/venture capital/一般社団法人G1https://g1.org/一般社団法人KIBOWhttps://kibowproject.jp/茨城ロボッツhttps://www.ibarakirobots.win/