

JR00048887　Talent Acquisition and Early Talent Partner

ＡＢＢ株式会社での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
ＡＢＢ株式会社

求人ID
1624863

業種
機械

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
600万円 ~ 経験考慮の上、応相談

勤務時間
09:00 ~ 17:30

休日・休暇
【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 プラスして、計画的…

更新日
2026年11月26日 16:12

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
流暢レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2427777】
【職務内容と責任】
このポジションでは、優れた採用体験の実現に貢献するとともに、日本国内における新卒・若手人材向け施策の推進及び中途採用を担っていただきます。日々、HRビジネスパートナーや採用マネージャーと緊密に連携し、新卒採用の両面において効果的な採用戦略の立案・実行かつ中途採用を支援します。また、市場動向、人材供給状況、競合他社の採用活動に関するインサイトを提供し、人員計画および採用意思決定を支援します。

このポジションは、日本におけるABBのタレント戦略を形づくる重要な役割を担います。HRビジネスパートナー、採用マネージャー、事業部門長、グローバル・タレントアクイジションチームなど、多様で影響力のあるステークホルダーと連携しながら、戦略的な採用活動を推進します。競争の激しい市場環境の中で、ABBが優秀な人材を惹きつけ、エンゲージメントを高め、採用するための重要な役割を果たします。

また、以下のような若手人材戦略（Early Talent Strategy）に加えて、中途採用も担当いただきます。
新卒採用
インターンシッププログラム
大学とのパートナーシップ構築
採用ブランディング施策
将来の人材パイプラインを構築し、若手人材との接点づくりや革新的な採用施策の展開に意欲のある採用プロフェッショナルにとって、非常に魅力的なポジションです。

【主な業務内容】
担当ポジションにおける採用プロセス全般（募集から入社まで）を管理し、採用責任者や事業部門のリーダーに対する信頼できるアドバイザーとして活動する。
人事部門および事業部門の関係者と連携し、人材パイプライン、採用プロセス、候補者体験に関する課題を特定・解決する。
エンジニアリング、製造、営業、サービス部門およびコーポレート機能部門において、優秀な人材を獲得するためのソーシング戦略を立案・実行する。
インターンシップ、新卒採用、大学向け採用活動などの若手人材プログラムを企画・運営する。
大学、教育機関、学生団体、業界ネットワークとの強固な関係を構築・維持し、ABBの将来的な人材パイプラインを強化する。
キャリアフェア、大学イベント、ネットワーキングイベント、採用ブランディング活動などでABBを代表し、企業認知度および採用ブランドの向上に貢献する。
採用管理システム（ATS）、ソーシングツール、候補者エンゲージメントツール、Employer Brandingツールなどを活用・管理し、採用成果の向上を支援する。
事業ニーズに沿った採用戦略、人材誘致施策、採用ブランド向上施策、および若手人材向け施策を提案・企画・実行する。
市場動向や人材マーケットに関する情報を採用責任者や人事担当者へ提供し、人員計画や採用戦略の策定を支援する。グローバルのタレントアクイジションコミュニティと連携し、ベストプラクティスの共有や継続的改善を推進するとともに、優れた候補者体験の実現に貢献する。
ABBでは、協力的で成果志向の高い先進的なチームの一員として活躍いただけます。あなたのアイデアが尊重され、成長が支援される環境の中で、ABBのさらなる成功に貢献する機会があります。

【その他】
業務割合のイメージは新卒７割、中途3割
特に新卒については現在業務委託していますが、そのすべてを内製化したいと考えています。よって、戦略立案と実行、オペレーションすべてを担っていただきます。それに伴い、大学や高等専門学校などの学校訪問も実施して頂きます。
中途採用については10ポジションくらいを想定しています。

スキル・資格

【MUST要件】
・タレントアクイジション（採用）の実務経験3年以上
・特にグローバル企業、産業機器、エンジニアリング、製造業、またはテクノロジー企業での経験歓迎
・新卒採用、インターンシップ運営、大学との連携、キャンパスリクルーティングの経験
・ATS（Workday、SAP SuccessFactorsなど）やソーシングツールを活用した採用業務経験および採用手法に関する深い知識
・エンジニアリング、製造業、産業オートメーション、またはテクノロジー分野の人材市場に関する知識
・高いステークホルダーマネジメント能力、関係構築力、および周囲を巻き込む力
・候補者に対し、シームレスでインクルーシブかつ魅力的な採用体験を提供することへの情熱と優れたコミュニケーション能力
・複数の採用プロジェクトを同時に推進できる高い計画力・プロジェクトマネジメント能力
・出張に対応できる方

会社説明

＜外資系大手重電メーカー＞■オートメーション事業本部（AU）オートメーション、エレクトリフィケーション、デジタルソリューションおよび制御技術、ソフトウェア、高度なサービス、ならびに計測・分析、海運・船舶、ターボチャージング製品など、プロセスとハイブリッド産業向けの幅広いソリューションを提供。グローバル市場において第2位に位置します。■エレクトリフィケーション事業本部（EL）グローバル市場第2位EVインフラ、ソーラーインバータ、モジュール式変電所、配電の自動化、パワープロテクション、配線アクセサリ、スイッチギア、筐体、センシング、制御を含む低圧、高圧機器のデジタル化および接続に関わるソリューション・サービスを提供。■モーション事業本部（MO）機械式パワートランスミッション製品および統合されたデジタルパワートレインソリューションならびに、モータ、ジェネレータ、ドライブ全般およびサービスをラインアップしています。輸送、インフラ、ディスクリートおよびプロセス産業において、幅広いオートメーションアプリケーションを提供。ドライブとモータの世界最大のサプライヤです。【グループ会社】・ABB日本ベーレー株式会社（IHI、極東貿易との合弁）：DCS・B R株式会社 ：自動制御機器（大規模制御よりも小型で繊細な制御）・ABBロボティクスジャパン株式会社：ロボティクス、マシンオートメーション