

【1000 ~ 1600万円】Principal People Partner

外資系医療機器メーカーでの募集です。 HRBPのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
外資系医療機器メーカー

求人ID
1624231

業種
医療機器

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
1000万円 ~ 1600万円

勤務時間
09:00 ~ 17:30

休日・休暇
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日
2026年11月26日 16:07

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2428691】
主な業務
・ Employee RelationsおよびPerformance Managementに関する相談・ケース対応
・ PIP、Probation、複雑なEmployee Relations案件のEnd to Endでの対応
・ Employment Policyの解釈・運用、異動や各種People Movementに関するサポート
・ 組織変更、Workforce Redundancyを含む複雑なSeparation案件への対応
・ Manager / Employeeへの直接的なアドバイス・サポート

・ APACのPeople Servicesメンバーや Legal、Compliance等の関連部門との連携
・ APACでのプロセス標準化や各種プロジェクトへの参加
・ 必要に応じた他のPeople Servicesメンバーへのサポート・メンタリング

スキル・資格

人事、ビジネス、または関連分野の学士号、もしくは同等の実務経験。
HRジェネラリスト、HRビジネスパートナー、People Services、従業員対応・アドバイザリー、またはそれらに類する領域で、通常10年以上の関連実務経験。リージョナル、マトリックス型、または多国籍企業での経験が望ましい。
複雑な雇用・労務案件、ガバナンス、前例となる案件に対して幅広いHRジェネラリストとしての視点を活用できる、高度かつ包括的なHRアドバイザリーの専門知識・経験。
高度に複雑、機密性・リスクが高い案件、前例となり得る案件、複数国にまたがる案件、および大規模な人員・組織変更に伴う雇用関連業務をリードした経験。
シニアステークホルダーに影響を与え、合意形成を図りながら、難しい提言やその影響について効果的にコミュニケーションできる能力。
HR担当者のメンタリングや、組織全体のケイパビリティ、業務プラクティス、サービス改善をリードした経験。
日本語・英語ともにビジネスレベル以上の高い語学力が必須。

会社説明

ご紹介時にご案内いたします