

【1100 ~ 1600万円】ES2609BS04A　原子力ライセンシング技術　マネージャー

横河電機株式会社での募集です。 品質管理・品質保証（技術系）のご経験のある方は...

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
横河電機株式会社

求人ID
1624209

業種
電気・電子・半導体

雇用形態
正社員

勤務地
その他東京

給与
1100万円 ~ 1600万円

勤務時間
08:30 ~ 17:15

休日・休暇
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 20日 1か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休...

更新日
2026年11月26日 16:06

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2416138】
本ポジションはマネージャー（スペシャリスト職）として、原子力向けデータ処理・制御システム（DPCS）のライセンシング活動を技術面からリードするポジションです。（ピープルマネジメント業務はありません）
・各国の原子力関連法規・規制要求・国際規格等を把握し、DPCSに求められる要求事項を整理する
・顧客および規制当局からの要求・照会事項を技術的に分析し、社内外の関係者と連携して対応方針を策定する
・DPCSのライセンシングに必要となる技術文書・説明資料等の作成およびレビューを行う
・海外拠点やプロジェクトメンバー、技術部門などと連携し、ライセンシング活動を技術面からリードする
・規制要求と製品・システム仕様との整合性を確認し、必要となる技術課題への対応を関係部門とリードする
・原子力ライセンシングに関する専門知識・ノウハウを蓄積・体系化し、社内への展開および後進の育成を行う

・将来的な原子力事業の拡大を見据え、ライセンシングの専門家として技術・規制の観点から事業推進に貢献する

【ポジションの魅力とキャリアパス】
原子力事業のグローバルな事業拡大において、ライセンシングの高度な専門性を活かし、技術面から事業を牽引できるポジションです。各国の原子力規制や国際規格への対応を通じて専門性をさらに磨き、原子力ライセンシング領域の第一人者として活躍していただきます。
また、自ら専門的な課題を解決するだけでなく、実務を通じて得た知見やノウハウを体系化・社内展開し、後進への指導・育成を通じて、組織としての能力を高めていくこともできます。将来的には、原子力の高度専門人財として専門性を深化させながら、重要案件への技術的な助言や判断、後進の育成を担い、原子力事業を専門家の立場から継続的に牽引するキャリアを目指していただきます。

【英語利用の具体的場面と使用頻度】
海外拠点との会議、メール、資料作成など、業務において日常的に英語を使用します。求めるのはネイティブレベルの英語力ではなく、相手に正確に意図を伝え、関係者との合意形成を図りながらプロジェクトを前進させる実務的なコミュニケーション力です。

【想定残業時間】
20時間程度　時期により繁忙期あり

【出張】
国内：6回 / 年　海外：1回 / 年

【在宅頻度（テレワーク）】
状況に応じて利用可

【部門情報】
エネルギー＆サステナビリティ事業本部では、横河電機が長年培ってきた計測・制御・情報技術とグローバルでの実績を基盤に、パートナーとの共創を通じて、持続可能なエネルギーバリューチェーンの構築に取り組んでいます。
マーケティング戦略部では、原子力事業を将来の収益の柱へと成長させることを目指し、グローバルでの事業創出・事業拡大を推進しています。原子力分野は、エネルギー安全保障やCO2排出量削減の観点から世界的に期待が高まっており、当社としても重点的に取り組んでいる事業領域です。
その代表的な取り組みとして、2026年2月に英国Rolls Royce SMR Ltd.の小型モジュール炉（SMR）向けデータ処理・制御システム（DPCS）を提供する戦略的協業契約を締結しました。制御システムは原子力発電所の安全かつ安定した運転を支える重要なシステムであり、このプロジェクトをはじめとするグローバルでの事業展開を着実に進めるため、各国の原子力規制や国際規格への対応を担う専門人財の強化が必要となっています。
（2026年2月2日発表プレスリリース https://www.yokogawa.co.jp/news/press releases/2026/2026 02 02 ja/）

今回、こうした原子力事業の拡大フェーズにおいて、技術と規制の両面から事業を支え、ライセンシング活動をリードいただける方を募集します。
部署は8名、20代から40代のメンバーで構成され、約半数がキャリア採用です。社内で専門性を培ってきたメンバーと、多様な経験を持つキャリア採用メンバーが、それぞれの知見や強みを持ち寄りながら事業拡大に取り組んでいます。新たな挑戦の機会が多い環境の中で、メンバー同士が知見を共有し、協力しながら新しい事業をつくっていく組織です。

スキル・資格

要求経験と必要年数
■絶対要件
・原子力発電設備の海外規制・規格に精通している方
・原子力発電所のエンジニアリング業務経験（15年以上）

資格/専門知識
■絶対要件
海外の原子力規制、規格に関する知識

リーダー/管理職経験と必要年数
■絶対要件
管理職経験および年数：5年以上、規模感は不問

その他の条件
■歓迎要件
・様々な国籍、バックグラウンドの方とのコミュニケーションスキル
・原子力発電事業を展開する企業の原子力技術部門での勤務経験を有する方を優先します。

会社説明

■制御事業プラントの生産設備の制御・運転監視を行う分散形制御システムなどを提供、さまざまな産業の発展を支えてきました。包括ブランド「OpreX」のもとで、プラントのライフサイクルにわたり、現場から経営レベルまでのお客様の価値を最大化する総合的ソリューション、生産性向上のための各種ソフトウエア、生産制御システム、流量計、差圧・圧力伝送器、プロセス分析計、プログラマブルコントローラ、工業用記録計等を提供しています。■測定器事業　産業のマザーツールである測定器は、YOKOGAWA創立以来の事業です。電力、電圧、電流、光、圧力などの物理量の高精度な測定技術を生かし、環境関連の電気エネルギー関連や光通信関連分野のお客様の課題解決のためのサービスを含めたトータルソリューションを提供します。■新事業他　サービス提供事業者にとって、使いやすく、運用負荷を抑えた産業用IoT（IIoT）のハードウエア、ソフトウエア、クラウド環境を提供するソリューションビジネスを展開しています。また、バイオマスマテリアルの製造と販売及び、それに関連するライセンス供与やコンサルティングを行うビジネスを手掛けています。