

人事給与システム導入コンサルタント

人事給与システム導入コンサルタント

募集職種

人材紹介会社
マイケル・ペイジ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID
1624169

業種
ITコンサルティング

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
600万円 ~ 900万円

更新日
2026年11月26日 15:42

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

人事給与システムの導入プロジェクトにおいて、要件定義からデータ移行、テスト、本番稼働まで幅広く担当いただくポジションです。クライアントの業務課題を分析し、より効率的で高品質な人事・給与オペレーションの実現を支援します。

企業情報

人事・給与ソリューションを提供するグローバル企業

職務内容

- クライアントとのワークショップを通じた業務要件のヒアリングおよび整理
- 既存ベンダーや関係者との連携によるデータ・業務プロセスの分析

- 人事給与業務に関する課題分析および改善提案
- システム要件、業務フロー、運用プロセスの設計・文書作成
- データクレンジング、マッピング、移行および照合作業の推進
- UAT（ユーザー受入テスト）、並行稼働、本番稼働フェーズの支援
- プロジェクト課題やリスクの管理および関係者へのエスカレーション
- 社内外のステークホルダーと連携したプロジェクト推進

条件・待遇

- 雇用形態：正社員
- 勤務地：東京
- 給与：600万円から900万円
- 在宅勤務制度
- 人事・給与領域の専門知識を深められる環境
- グローバル組織で英語力を活かせるポジション
- 要件定義からGo-Liveまで一貫して携われるプロジェクト経験
- 多様な業界のクライアントに対するコンサルティング機会
- システム導入、業務改善、データ移行など幅広いスキルの習得機会

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Kai Omori +81368328637.

スキル・資格

必須要件

- 日本語および英語でのビジネスレベルのコミュニケーション能力
- 多文化・グローバル環境での業務対応力
- Microsoft Office、特にExcelを活用したデータ分析スキル
- 大量データの取り扱い経験
- 複数プロジェクトを管理できる優れたタスク管理能力
- クライアント対応および課題解決に対する高い意識

歓迎要件

- HRIS、人事給与システム、ERP導入プロジェクトの経験
- 給与奉行などの給与システムに関する知識
- 日本の給与計算、社会保険、労働法に関する知識
- QAや業務システム導入の経験
- Excel VBAまたはプログラミング経験
- 海外勤務や外資系企業での就業経験
- 論理的思考力、プレゼンテーション能力、交渉力

会社説明

人事・給与ソリューションを提供するグローバル企業