【全国】語学力を活かして、世界中のお客様をもてなすホテル経営者に｜パートナーと一緒に未経験から挑戦可◎1883

> **語学力を活かして、ふたりで将来の独立への一歩を。**

募集職種

人材紹介会社
株式会社Jスタイルズ

求人ID
1624120

業種
ホテル

雇用形態
フリーランス

勤務地
日本

給与
1200万円 ~ 経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月26日 08:26

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
基礎会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

■この求人の魅力ポイント

- **高収入＆住居費ゼロで独立資金を貯められる：** 年間報酬1,200万円以上（4年間の想定総報酬：2名で4,950万円以上＋Job型報奨金）。ホテル内に1DK住居（バス・トイレ・エアコン完備）を用意し、家賃・水道光熱費は会社が全額負担します。
- **2名1組で挑戦＆未経験OK：** 夫婦・カップル・友人・家族・ビジネスパートナーなど同居可能なペアで応募可能！年齢・学歴・業界経験不問で、業務開始前の「50日間の事前研修」と着任後の本部サポートがあるため安心です。
- **語学力・海外経験を実践の場へ：** 国内外から訪れるお客様との交流で英語・中国語・韓国語などの語学スキルや異文化理解を発揮でき、外国籍スタッフも活躍しています。
- **裁量の大きい自由な運営スタイル：** 業務委託契約のため運営従事時間は自身の裁量で調整可能。チェックイン終了

後の夜間問い合わせは本部センターが対応します。

■求人の背景・仕事の魅力

「将来的に独立したい」「いつかふたりで自分たちのお店や事業を持ちたい」という夢に向けて、ホテル一棟の経営に挑戦できるポジションです。フロント接客や朝食・客室清掃の品質管理から、アルバイトスタッフの採用・育成、シフト・売上管理、集客施策の企画まで幅広く担当。お客様やスタッフの声に向き合いながら改善を重ねることで、将来の開業に必要な経営力と資金を着実に身につけられます。

■募集要項

- **【職種】** 支配人・マネージャー（ホテル経営・運営）
- **【雇用形態】** 業務委託（契約期間：1年更新 / 2年目以降は1年毎更新 ※業務量の都合上、支配人・副支配人の2名1組での運営が前提となるためペアの関係性継続が条件 / 万が一ペアの一方の妊娠発覚時は母体最優先で継続可否を協議）
- **【仕事内容】** ホテル全体の運営およびマネジメント業務全般をお任せします。（※変更の範囲：会社の定める業務）
    - フロント業務・接客サービス（カスタマーサポート）、アルバイト・パートスタッフの採用・教育・シフト管理
    - 店舗の売上管理・経理事務・集客施策の企画、朝食運営や客室清掃などの品質管理
- **【報酬】年俸：1,200万円以上**（毎月1/12ずつ支給 / 毎月10日振込）**/ 4年間の想定総報酬：二人で4,950万円以上 + Job型報奨金**（※ホテルの部屋数に応じた最低基準額）
- **【勤務地】** 全国の施設または各店舗（大阪府大阪市西区ほか / 配属先の選択不可・全国転勤あり / サービス形態：宿泊 / マイカー通勤応相談 / 変更の範囲：会社の定める場所 ※詳細はお問い合わせください）
- **【運営従事時間】** 自由に調整可能（業務委託契約のため勤務時間の定めなし / チェックイン終了後の問い合わせはホテル本部の夜間対応センターが対応）
    - **<1日の流れ例>** 06:00〜 朝食サービス・お見送り / 09:50〜 朝礼・経理処理・予約管理・清掃チェック / 15:00〜 チェックイン開始・予約受付 / 21:00〜 チェックイン案内 / 24:00〜 締め処理後に休憩・就寝
- **【福利厚生・優待・研修】** 店舗内に1DK住居完備（バス・トイレ・エアコン完備 / 家賃および水道光熱費全額会社負担）、50日間の事前研修制度、社内表彰制度（年2回：スーパー大賞1位10万円・2位5万円・3位3万円、CS感動賞1位5万円〜、新人賞1位8万円〜、ベストプラクティス賞金5万円〜）、受動喫煙対策あり（敷地内禁煙・屋外喫煙所あり）

■応募条件

- **【必須条件】** 年齢・実務経験・学歴不問 / **同居が可能な2名1組**（夫婦、パートナー、友人、ご家族、ビジネスパートナーなど関係性不問）/ 社会人経験をお持ちの方（業界・職種不問）
- **【活かせるスキル・求める人物像】** 日本語ネイティブレベル、英語（初級〜日常会話レベル）、中国語・韓国語スキル / 将来カフェや雑貨店・居酒屋・ペンションなどを開業する夢があり学びたい方 / 課題が起きたときにパートナーと話し合い協力して取り組める方 / 住み込みや全国店舗への異動を含め新しい環境に挑戦できる方 / お客様やスタッフの声を受け止め自ら改善を考えられる方

■応募後の流れ・選考プロセス

1. **応募・ヒアリング面談：** 求人応募後、キャリアカウンセラーがオンライン面談にて簡単なヒアリング（20〜30分）を行い、説明会へご案内します。
2. **説明会＆選考：** 説明会参加 → 書類選考 → WEB適性検査 → 一次面接（対面） → 最終面接

会社説明