

【第二新卒OK】HRIS 人事DX推進担当

> **【第二新卒OK】HRIS 人事DX推進担当**

募集職種

人材紹介会社
マイケル・ペイジ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID
1623803

業種
小売

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
500万円 ~ 900万円

更新日
2026年11月20日 16:47

応募必要条件

キャリアレベル
新卒・未経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

世界的なラグジュアリーブランドの日本法人にて、Workdayを中心としたHRIS運用・改善を担うポジションです。人事部門やビジネスリーダーと連携しながら、人事データの活用促進や業務プロセスの最適化を推進していただきます。

企業情報

長い歴史と高いブランド力を持つ外資系ラグジュアリーファッション企業です。世界各国で事業を展開しており、日本国内でも小売事業を中心に安定した成長を続けています。人材への投資とデジタル化を重視しており、人事機能の高度化を進めています。

職務内容

Workday Core HCMの設定・運用・保守

組織構造、ジョブプロファイル、権限管理などの設定管理

Workday Business Process (BP) の設計・改善・トラブルシューティング

カスタムレポート、計算フィールド、ダッシュボードの作成・最適化

人事データの品質管理および監査対応

EIBを活用したデータアップロードおよびメンテナンス

Workdayリリースへの対応（影響分析、テスト、UAT実施）

IT部門や外部ベンダーと連携したシステム連携サポート

社員・マネージャー・HRBP向けのシステムサポート

ユーザーガイドやトレーニング資料の作成・運用推進

条件・待遇

第二新卒でもご応募可能！

データ活用しながらビジネスに貢献できる

Workdayの専門性をさらに高められる環境

海外拠点やグローバルチームとの連携機会

英語を活かせる

社員割引制度あり

都心にあるオフィス

フレックス制度あり

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Mirai Masaki at +81 3 6832 8687.

スキル・資格

人事システム（HRIS）またはWorkday運用経験

Excelを活用したデータ分析スキル（Pivot Table、VLOOKUP/XLOOKUP等）

Process Improvement/Data Analytics出身の方も歓迎！

会社説明

長い歴史と高いブランド力を持つ外資系ラグジュアリーファッション企業です。世界各国で事業を展開しており、日本国内でも小売事業を中心に安定した成長を続けています。人材への投資とデジタル化を重視しており、人事機能の高度化を進めています。