

エンジニア採用リーダー候補

募集職種

人材紹介会社
ユナイテッドワールド株式会社

求人ID
1623732

業種
ソフトウエア

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
450万円 ~ 750万円

更新日
2026年11月20日 10:30

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集背景】
同社は、デジタル人材・業務改革・マーケティング領域のSaaSプロダクトを展開するテックカンパニーです。10年にわたりSaaSを開発・提供し、特に2023年春にリリースした生成AI活用プラットフォームは、エンタープライズを中心に1年半で500社以上に導入されています。さらにを設立し、独自のLLM開発やAI Agent開発も手がけています。

開発組織は20か国以上のメンバーで構成されるグローバルチームで、GAFAM出身者を含む各領域のスペシャリストが在籍。2018年にはAI・自然言語処理に強みを持つ会社をグループに迎え、現在では従業員の約50%が開発に携わっています。
次なる成長フェーズとして、大規模エンジニア採用と技術広報・採用マーケティングの立ち上げを進めており、これらを推進するエンジニア採用リーダー候補を募集します。
高度なIT知識は必須ではなく、人と組織に真摯に向き合い、事業成長に向けて採用目標をチームで達成できる方を求めています。

【具体的な業務内容】
人事部所属エンジニア採用担当リーダー候補として、社内のエンジニア専任執行役員やエンジニアマネージャーと密接に連携し、採用オペレーションやリクルーター業務から開始していただき、将来的にはリーダーとして採用・採用広報戦略から一気通貫でリードしていただきます。

【主な担当業務】

・求人設計、採用要件定義
・採用チャネル開拓・集客施策の企画実行
・面接設計、評価基準の策定
・オファー交渉からクロージングまでのリード
・技術広報コンテンツの作成
・開発者向けイベントの企画運営
※人事部管掌役員は元メガベンチャーでエンジニア採用責任者のため、エンジニア領域での採用未経験の方でも、相談しながら進めることを想定しておりますのでご安心ください。

【主なミッション】
・大規模中途エンジニア採用プロジェクト
・グローバル展開に向けた東アジア拠点立ち上げのサポート
・新卒エンジニア採用の強化
・上記に向けた技術広報の推進

【主な採用ポジション】
・PMポジション
・AIエンジニア
・AIソリューションアーキテクト
・セールスエンジニア
・DevOpsエンジニア
・グローバル開発拠点の立ち上げメンバー
・新卒AIエンジニア
《キャリアパス》
■エンジニア採用・DevRelのエキスパート
・技術組織の採用戦略立案から実行までを統括
・業界をリードするDevRel活動の確立
■人事戦略/開発組織HRBP
・採用だけでなく、技術組織全体の人事戦略を統括
・組織開発・タレントマネジメントの統括責任者へ
■経営への関与
・同社の戦略のある意味最も重要なKPIを追っていただきます
・必然的に経営の関与へ
《環境》
・年4回の評価制度あり、経営統括部も成果に応じてインセンティブ対象
・役員との隔週1on1制度
・出社ベース（戦略のコアとして経営メンバーと動いていただくため）
・女性活躍（経営統括にて女性役員あり、管理職女性比率は50%以上）
・グローバル（25%は海外出身社員、20カ国以上）
・パパママ社員事例多数（経営統括の女性役員は 2 児のママ）
・社員同士が感謝を送り合うgive-thanksの文化
・働きがいのある会社2024年認定企業

想定年収：480万円〜720万円

【条件・待遇】
【条件】
雇用形態：正社員
試用期間：3ヶ月
給与：年収 4,800,000 円 - 7,200,000円　月給 40万円〜60万円
※上記は目安です。現年収・能力やご経験を考慮いたします。
・上記月給には、固定残業代を含みます
・固定残業手当：月、45時間該当分、128,200円（年収600万円の場合）を支給
・超過した時間外労働の残業手当は追加支給
勤務地：東京都
経営層と連携しながら行なっていただくため、基本的に出社で勤務いただきますが、家庭都合やご自身の生産性を考慮してリモートワークなど柔軟に対応しています。
勤務時間：9:00〜18:00（実働8時間・休憩1時間あり）　勤務時間相談可（ご家族の送迎・遠方等の理由で調整事例あり）
・就業場所の変更の範囲：会社の定める場所(テレワークを行う場所を含む)
・業務の変更の範囲：会社内での全ての業務
加入保険：社会保険完備（雇用、労災、健康、厚生年金）、関東ITソフトウェア健保あり
受動喫煙対策：喫煙所あり、喫煙所以外全面禁煙

【休日】
・年間休日120日
・完全週休2日制・祝日・年末年始休暇（4日間）
・有給休暇・慶弔休暇・特別休暇・出産休暇・育児休暇・生理休暇

【福利厚生】
・家族手当（扶養家族の満18歳までの子供1人につき月1万円）
・結婚祝い金
・交通費
・定期健康診断
・年2回全社員総会・表彰
・57コース以上受講可（プログラミング・AI等）
・法人AI 利用可（ChatGPT有料と同等）
・PC・電話・タッチ式PC貸与（対象者のみ）
・オフィスグリコ・フリードリンク
・マニュアル・イベント英語対応、ビザ取得サポート
・部活動補助

【選考フロー】
書類選考→人事役員面接（面談）→経営統括役員面接→渋谷オフィスでの最終面接→内定
※この限りではございません。柔軟にスピードや回数を調整します。

【選考について】
書類選考→人事役員面接（面談）→経営統括役員面接→渋谷オフィスでの最終面接→内定
※この限りではございません。柔軟にスピードや回数を調整します。
＊採用状況や求職者の方によって変更あり

スキル・資格

【必須（Must）】
・新卒もしくは中途採用人事としての経験（2年以上）

【歓迎（Want）】
・日常以上の英会話力
・エンジニア採用の経験
・IT企業での採用人事経験
・ベンチャー企業での採用人事経験
・採用オペレーション経験

【求める人物像（Personality）】
・最先端のエンジニアの採用に関わることで成長したい方
・立ち上げフェーズの採用チームで裁量高く採用力を高めたい方
・グローバルな環境での活躍に意欲的な方

会社説明

2009年創業のテクノロジーカンパニーです。「日本をデジタル大国として再生する」をミッションに、生成AIの企業活用推進とDX支援サービスを提供しています。
グローバルな開発力と事業創造力を強みに、4事業部門で20以上のサービスを展開。大手企業やテック企業の課題をAIとデータで解決しています。
近年は大手企業への導入が増加し、毎年売上高は140%成長を遂げており、組織も2年間で約2倍の規模まで急成長しています。
今後数年以内の東証プライム、またはNASDAQへの時価総額1000億円での大型上場を見据えて、採用を強化しています。