

HR Manager

グローバル企業の日本人事をリードするHR Manager

募集職種

人材紹介会社
マイケル・ペイジ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID
1623694

業種
医療機器

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月19日 15:07

応募必要条件

職務経験
10年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
短大卒： 準学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

グローバル企業の日本法人にて、人事責任者として幅広いHR領域をリードいただくポジションです。

採用、人事ビジネスパートナー業務、労務対応、コンプライアンス推進を中心に、経営層へのアドバイスや組織課題の解決を担っていただきます。

企業情報

世界的に事業を展開する外資系ヘルスケア・医療機器関連企業です。

日本法人は安定した事業基盤を持ち、社員一人ひとりが大きな裁量を持ちながら活躍できる環境が特徴です。

現在、人事責任者ポジションの後任採用を進めており、日本組織の成長と変革を支える重要な役割を担います。

職務内容

- 日本法人におけるHRビジネスパートナー業務全般
- 経営陣およびマネージャー層への人事アドバイス・コンサルテーション
- 採用活動およびタレントマネジメントの推進
- パフォーマンスマネジメントや従業員対応のリード
- 労務関連課題への対応およびコンプライアンスの確保
- 組織開発・リーダーシップ開発の推進
- グローバルHRおよびAPACチームとの連携
- HR Generalist (1名)のマネジメント
- 人事制度・ポリシーの導入およびチェンジマネジメント推進
- 従業員およびマネージャーからの人事相談への対応

※給与計算・福利厚生の実務運用は主担当外となります。

条件・待遇

- 想定年収：1,200万円 + 業績賞与
- ハイブリッド勤務 (週2〜3日程度の在宅勤務可能)
- 日本法人の人事責任者として高い裁量権
- APACおよびグローバルHRとの協業機会
- 経営陣と近い距離で組織づくりに関われる環境
- 少数精鋭組織で大きな影響力を発揮できるポジション
- 選考プロセス：3回予定 (オンライン・対面を含む)

HRマネージャーとして、人事領域の経験を活かしたい方からのご応募をお待ちしています。

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Ton Yamashita on +81357337165.

スキル・資格

理想的な候補者に求める経験・スキル：

- HRビジネスパートナーまたはHR Managerとしての実務経験
- 日本の労働関連法規に関する知識と実務経験
- 採用、従業員対応、組織開発、パフォーマンスマネジメント等の幅広い人事経験
- ステークホルダーマネジメント能力
- 課題に対して主体的に提案・解決できるコミュニケーション力
- 日本語および英語でのビジネスレベル以上のコミュニケーション能力
- 変化の多い環境で複数案件を優先順位付けしながら推進できる方
- 人事領域において自立して判断・提言できる方

歓迎要件

- 外資系企業での人事経験
- 医療機器、ヘルスケア、ライフサイエンス業界での経験
- 人事組織マネジメント経験

会社説明

世界的に事業を展開する外資系ヘルスケア・医療機器関連企業です。日本法人は安定した事業基盤を持ち、社員一人ひとりが大きな裁量を持ちながら活躍できる環境が特徴です。現在、人事責任者ポジションの後任採用を進めており、日本組織の成長と変革を支える重要な役割を担います。