急成長中国系グローバル空港ラウンジサービス会社の勘定元帳会計士

空港ラウンジ・トラベル特典サービス会社の勘定元帳会計士

募集職種

人材紹介会社
株式会社グローバル・リサーチ

採用企業名
空港ラウンジ・トラベル特典サービスのグローバル企業

求人ID
1623569

業種
その他（金融）

雇用形態
フリーランス

勤務地
東京都 23区

給与
700万円 ~ 800万円

勤務時間
月曜日・金曜日はリモート、火曜日から木曜日は東京オフィスでの対面連携を基本とし、顧客訪問や業務上の必要に応じて調整します。具体的

更新日
2026年11月24日 13:37

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

勘定元帳会計士として、当社財務体系の中核を担う独立したオペレーターとなり、日本の会計基準および現地の税務・財務法規に基づき、会社全体の財務会計、内部統制管理、税務申告、決算監査など、財務業務の全プロセスを全面的に担当していただきます。
主な職務
1. 財務会計：?会社の全般的な会計処理を担当し、帳簿の規範性と正確性を確保するとともに、月次・四半期・年次の財務諸表、決算書類、管理会計レポートを期限内に作成する。
2. 伝票審査：?経費精算や支払伝票などを審査し、財務内部統制および管理承認制度を厳格に実行する。
3. 契約審査：?会社の契約における財務関連条項（入金、支払、請求書など）の妥当性を審査する。

4. 取引先精算：?顧客・仕入先との精算業務を担当し、定期的に債権債務残高を照合し、売掛金・買掛金管理や銀行残高照合などの日常的な財務業務を行う。
5. 税務申告：?法人税、消費税、地方税など各種税務申告を担当し、期限内の申告と納税を確実に完了する。
6. 決算監査：?内部・外部監査および税務関連業務に協力し、資料を適時に提供し、是正措置を実施する。
7. 書類保管：?契約書、請求書、支払依頼書などの重要書類を定期的に整理・保管し、適切に管理する。
成功指標 (KPI)
* 決算の正確性とコンプライアンス：?日本の会計基準を厳守して全般的な会計処理を完了し、月次・四半期・年次決算を期限内にクローズし、会計処理の標準化・規範化を実現する。
* 税務申告のゼロリスク：?法人税、消費税、地方税など全税目について、期限内かつ適正に法定申告・納税を完了し、期限遅延・申告漏れ・誤申告をゼロとし、税理士事務所との連携を効率的に行う。
* 内部統制の実効性：?財務承認および内部統制制度を厳格に実行し、経費・支払伝票の審査を厳密に行い、契約の財務条項のリスク管理を徹底する。債権債務や銀行口座を定期的に照合・消込し、長期未処理残高や帳簿と実態の不一致をなくし、財務書類の保管を完全かつ追跡可能なものとする。
* 監査対応の効率的なクローズ：?外部監査や税務調査に効率的に協力し、財務資料を適時かつ正確に提供し、各種是正要求を迅速に実施し、重大なコンプライアンス上の誤謬リスクを回避する。

【勤務時間】
月曜日・金曜日はリモート、火曜日から木曜日は東京オフィスでの対面連携を基本とし、顧客訪問や業務上の必要に応じて調整します。具体的な運用は業務委託契約において定めます。

スキル・資格

応募要件
必須条件 (Essential):
* 語学力：?中国語 (普通話) および日本語に精通していること。日本語はJLPT N1以上、ビジネスレベルの聞く・話す・読む・書く能力を有すること。
* 専門資格：?日商簿記2級以上を保有していること。
* 実務経験：?日本の会計関連実務経験5年以上、日本企業での全般会計業務 (日常会計、月次決算、年次決算) の独立した実務経験を有し、税理士事務所との直接折衝経験があること。
* 専門知識：?日本の会計基準に精通し、日本の決算プロセスおよび財務諸表作成を理解し、日本の税務処理および法定申告の流れを理解し、日本企業の財務業務の各プロセスに熟知していること。
* コミュニケーション能力：?部門間の良好なコミュニケーション・調整能力とチームワーク精神を有すること。
当社が提供するもの
* クロスボーダーかつ国際的な財務環境において、全般会計を独立して担う高付加価値なポジションの機会。
* 安定したコンプライアンス体制の整った国際的な職場プラットフォームと、日本の税務・財務分野で長期的に専門性を深める希少な成長機会。
* スピーディーで成長志向の環境で、業界でも希少な「日本駐在・バイリンガル財務」のキャリア履歴を築くことができます。
?

会社説明

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。