【勤務地：東京　最大手化学会社　の人材システムの企画・運営（担当～リーダー候補）】経験者を募集しています。

国内最大手化学会社の人材システムの企画・運営

募集職種

人材紹介会社
株式会社グローバル・リサーチ

採用企業名
国内最大手の石油化学メーカー

求人ID
1623568

部署名
コーポレート

業種
化学・素材

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 千代田区

給与
600万円 ~ 900万円

更新日
2026年11月24日 13:37

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

・約4万人が利用するグローバル人事システムの運営と高度化を担うポジションです。国内外のHRIS担当者やデジタル部門等と連携しながら、人事・組織に関する課題を自ら発見し、システムやデータを通じて経営・人事の意思決定や施策の実行を支えるグローバル共通の人事基盤を継続的に進化させていきます。今回のポジションは特に、組織・異動・採用・評価・学習などの人事業務で利用する各機能の活用拡大・改善を通じて、人事データをより正確に蓄積・活用できる仕組みづくりを担っていただきます。
・具体的には、コアHCM、採用、評価、学習等の各モジュールの企画・運営・機能高度化や、複数領域を横断したプロジェクトの企画・推進など、グローバル人事システムの運営に関わる幅広い業務を担っていただきます。既存の仕組みを維持・運用するだけでなく、データや業務の実態から課題を見つけ、あるべき姿を考え、改善策を企画・提案し、実現まで

リードすることが求められます。例えば、経営・人事上の課題やニーズを踏まえ、関係者と議論しながらシステムで実現すべき内容を整理し、実装からその後の運用・保守まで推進していただきます。
・入社後の担当領域については、これまでのご経験や強み、適性等を踏まえて決定します。担当領域において、経営・人事戦略の方向性と各リージョンの実態の双方を踏まえながら、グローバル全体として何を優先し、何を標準化・高度化すべきかを考え、国内外のステークホルダーと議論・合意形成しながら改善を推進していただきます。
これまでのご経験に応じて、関係者へのヒアリングを通じた課題整理から、改善策の提案・合意形成、複数案件の優先順位や対応体制を踏まえたプロジェクト推進まで、段階的に担当いただきます。

スキル・資格

【必須要件】
・以下いずれかの実務経験（3年以上）
-人事業務
-人事システムの企画・導入・運営等
-SE・コンサルタント等として、人事領域のニーズや課題を事業会社からヒアリングし、要件定義を行った経験
・特定業務および特定製品の経験は問いません。人事領域の知識・経験をベースに、システムやデータを活用した業務改善・要件定義等の経験を重視します。
・語学力：英語（ビジネスレベル）
・当該語学の実務経験：海外のステークホルダーとの会議や日常的な業務コミュニケーションが可能なレベル
・その他：
-自ら課題を特定し、改善策を企画・提案したうえで、複数のステークホルダーを巻き込みながら実行・推進した経験
-方針や優先順位を理解し、不明点を確認しながら業務を進められる方
-誰に何を依頼し、何を確認したかを記録しながら業務を進めた経験

【歓迎要件】
・グローバルに事業展開する事業会社での実務経験
・経験内容：
-人事システムの導入・企画・運営・高度化を主体的に推進した経験
-複数の部門・地域にまたがるプロジェクトをリード・推進した経験
-グローバルな環境で、海外のステークホルダーとの調整・合意形成を行った経験
-Workday、SuccessFactorsなどの人事システムを利用・運営した経験
-人事システムの運用において、複数の依頼や案件の優先順位をつけながら進捗管理・推進した経験
-外部ベンダーと連携し、進捗管理や成果物のレビューを行った経験
-関係者間で意見が異なる状況において、論点を整理し、対応策を提案して合意形成を図った経験
・語学力：英語（ビジネスレベル）
・当該語学の実務経験：海外のステークホルダーとの議論・調整や意思決定に主体的に関与できるレベル

会社説明

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。