

【APACで連携】 日本の評価・人材開発を担うHRBPポジション

> **【APACで連携】 日本の評価・人材開発を担うHRBPポジション**

募集職種

人材紹介会社
マイケル・ペイジ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID
1623263

業種
その他（IT・インターネット・ゲーム）

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
700万円 ~ 1000万円

更新日
2026年11月16日 17:04

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

大手グローバルテクノロジー企業において、日本組織を担当するHRビジネスパートナー候補を募集します。評価制度運営、人材開発、タレントマネジメントを中心に経験を積みながら、将来的にはフルスコープHRBPとしてキャリアを広げられるポジションです。

企業情報

国内有数のテクノロジー企業グループです。Eコマース、フィンテック、モバイル、広告、旅行、メディアなど幅広い事業を展開しており、社内公用語として英語を採用しています。今回の配属先は広告テクノロジー領域を担うグローバル組織であり、アジアおよび欧州の複数拠点と日常的に連携する国際色豊かな環境です。

職務内容

- 日本組織向けHRBPとして、評価制度運営・パフォーマンスマネジメントを推進
- タレントレビュー、後継者計画、人材開発施策の企画・実行をサポート
- エンゲージメント向上施策や組織課題解決に向けた人事パートナー業務
- 人員数・離職率・評価データなどの分析を通じたマネジメント支援
- 国内外HRチームと連携しながら、従業員対応および人事施策の改善を推進

条件・待遇

- 業績賞与 + RSU制度
- 海外拠点との日常的な協働機会
- リージョナルプロジェクトへの参画機会
- ハイブリッド勤務
- 各種社会保険完備

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yuma Isobe on +81368328641.

スキル・資格

- 人事領域での実務経験 (BP経験は必ずしも必要ではない)
- ビジネスレベル以上の英語力

会社説明

国内有数のテクノロジー企業グループです。Eコマース、フィンテック、モバイル、広告、旅行、メディアなど幅広い事業を展開しており、社内公用語として英語を採用しています。今回の配属先は広告テクノロジー領域を担うグローバル組織であり、アジアおよび欧州の複数拠点と日常的に連携する国際色豊かな環境です。