

Talent Acquisition partner / 採用パートナー　(新卒・中途)

採用戦略から、日本事業の未来をつくる。

募集職種

人材紹介会社
マイケル・ペイジ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID
1623262

業種
その他

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
600万円 ~ 900万円

更新日
2026年11月16日 17:01

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

マイケル・ペイジ・ジャパンの事業拡大を支える採用パートナーとして、新卒・中途採用、採用ブランディング、採用戦略の立案・実行を幅広く担当します。経営層や事業責任者と直接連携しながら、新しい施策の企画や採用プロセスの改善を主体的に推進し、日本事業のさらなる成長に貢献していただきます。

Client Details

マイケル・ペイジは、英国発のグローバル人材紹介会社です。日本では2001年に東京オフィスを開設し、外資系・日系企業向けの人材紹介、派遣・契約社員紹介、エグゼクティブサーチなど幅広い事業を展開しています。日本を重要な成長市場と位置づけ、さらなる事業拡大に向けて積極的に投資を続けています。

Description

このポジションの魅 ・特徴

本はマイケルペイジにとって重要な投資市場の つであり、 期的な事業拡 を 指しています。今後の成 を えるため、 社内採 チームの強化を進めており、採 業務の枠を超えて、事業成 に貢献していただける経験豊富な を募集しています。

- 事業成 への貢献： 外資系企業向け、 系企業向けの正社員紹介、派遣・契約社員紹介、ページエグゼクティブなど、拡 を 続ける各事業の 材採 を えます。特に 本語 材の採 強化が重要なテーマです。
- 幅広い採 経験と裁量： 新卒採 、中途採 、採 ブランディングなどのプロジェクトを主体的に推進し、新しい施策の提案 や採 プロセスの改善に取り組めます。
- 事業部 との戦略的パートナーシップ： 各部 のリーダーと直接連携し、 本事業の成 戦略を える、より戦略的で 組織的な採 体制づくりに貢献できます。

採 チームについて

私たちは、単なる採 業務の遂 にとどまらず、事業部 のビジネスパートナーとして、主体的かつ戦略的に採 活動を推進する組織を 指しています。主に以下の 3 つの 領域を 担当しています 。

- 新卒採 ： 年間 50 名以上の 採 を 指し 、採 プログラムの 学との関係構築、候補者体験の向上を推進します。
- 中途採 ： 全社で年間 100 名以上の 採 標に 向けて 、ダイレクトソーシングや 拡 、 学との関係構築、候補者体験の向上を推進します。 採 部 との連携を通じて採 活動を 推進します。
- 採 戦略: 採 ブランディング： 採 キャンペーン、イベント、タレントコミュニティの企画・運営を通じて、 本市場における採 と認知度を めます。

主な業務内容・期待する役割

- 採 活動の推進： 新卒・中途採 の 連のプロセスを担当し、採 プログラムの運営や、特に 本語 材を中 とした採 パイプラインの構築を推進します。
- 事業部 との連携： 経営層や事業責任者と連携し、採 ニーズの把握、採 戦略の 案、採 データや市場情報を活 した採 成果の改善に取り組みます。
- 採 ブランディング・業務改善： 学との連携、採 イベントやキャンペーンを企画・推進し、新しいアイデアを取りれ ながら採 プロセスの改善を進めます。

Job Offer

- 雇用形態：正社員
- 勤務地：東京
- 給与：年収600万円〜900万円
- 賞与：年1回、業績・個人評価に応じたパフォーマンスボーナス

働き方

- 勤務時間：9:00〜18:00（休憩1時間、フレックスタイム制度あり）
- リモートワーク：週2日まで可能（試用期間終了後から利用可能）
- 完全週休2日制（土日祝日休み）

休暇制度

- 年次有給休暇：初年度20日間、以降毎年1日ずつ増加（最大25日間）
- 有給病気休暇：年間10日間（給与全額支給）
- 産前産後休暇：18週間（給与全額支給）
- 父親向け育児休暇：4週間（給与全額支給）
- 忌引き休暇：5日間
- 結婚休暇：5日間
- バースデー休暇：誕生月に1日
- ボランティア休暇：年間1日

キャリア・福利厚生

- 経験や強みを活かしながら成長できるキャリア開発・研修制度
- 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険完備
- プレミアム保険（追加保険制度）

マイケル・ペイジ・ジャパンの成長を、採用の立場から一緒に支えていきませんか？

Talent Acquisition Partner（採用パートナー）の募集です。皆さまからのご応募をお待ちしております。

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Elliott Vie on +81 3 6402 1595.

スキル・資格

- 採 経験： 企業内採 の経験が 安として 4 〜8 年程度あり 、採 プロジェクトの 運営や採 プロセス改善を主体的に担当 した経験をお持ちの 。
- 採 領域の専 性： 新卒または中途採 の経験をお持ちの 。特に新卒採 の経験を歓迎しますが、両 の領域に関 を お持ちの を求めています。
- 本の採 市場への理解： 本の採 市場や採 法、ダイレクトソーシングについて理解のある 。
- 関係構築 ：事業責任者と信頼関係を築き、必要に応じて提案や働きかけができる 。
- 主体性・実 ： ら考え、プロジェクトをリードし、新しいアイデアを実 に移して成果につなげられる 。
- 語学 ：流暢な 本語 が必須です。英語 は歓迎しますが、必須ではありません。海外出 のリーダーとも積極的に連携する意欲を重視します。

会社説明

マイケルペイジジャパンは、ロンドン証券取引所に上場するグローバル 材紹介グループ (FTSE 250) の 員です。2001年に　東京オフィスを開設し、 本を重要な成 市場として継続的に投資を っています。 本では、外資系企業向け正社員紹介、　系企業向け正社員紹介、ページエグゼクティブ、派遣・契約社員紹介の4つの事業を展開しています。事業拡 に伴い、特に 本語 材の採 パイプライン強化を重要な戦略課題としています。