【三重県松阪市】製造監督者/自動車部部品メーカーでの経験者募集◆スペイン本社・外資系/世界最大の自動車プレス部品メーカー

✓将来の幹部候補として活躍 ✓経営に近い立場 ✓成長フェーズの組織づくりに貢献

募集職種

採用企業名
ゲスタンプ・ホットスタンピング・ジャパン株式会社

求人ID
1623124

業種
自動車・自動車部品

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
三重県, 松阪市

最寄駅
大阪線、　伊勢中川駅

給与
650万円 ~ 800万円

勤務時間
8:00~17:00 (フレックス勤務、コアタイムは10:00~15:00)

休日・休暇
会社の規定に準ずる

更新日
2026年11月16日 08:54

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
基礎会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

■ポジションの魅力：

- 将来の幹部候補として活躍できる
  まずは単一工程の責任者としてスタートしていただきますが、将来的には複数工程の統括や製造部門管理職への登用を想定しています。
- 経営に近い立場で仕事ができる
  工場幹部や経営層との距離が近く、ご自身の提案や改善活動が直接工場運営に反映される環境です。
- 成長フェーズの組織づくりに関われる
  創立10周年を迎え、さらなる組織強化を進めています。既存の仕組みを運用するだけでなく、現場づくり・人づくりに主体的に関わることができます。

【業務内容】
製造工程(プレスまたはレーザーカットまたは溶接または構内物流、いずれも人員規模は20名~30名程度)の運営・管理

<主な業務>

- 安全・品質・生産・原価(SQDC) の管理
- 交替勤務職場の運営管理
- 班長との連携による現場マネジメント
- 品質改善活動の推進
- 生産性向上活動
- 不良削減活動
- 人員配置および労務管理
- 部下の育成・評価
- 客先監査・社内監査対応
- 各種改善プロジェクトへの参画

※直属の部下は班長2名を予定しています。

(補足) 当社の製造現場では多様なバックグラウンドを持つ従業員や派遣スタッフが活躍しています。 一方で、製造業全体の課題でもある人材確保や定着、技能伝承は当社においても重要な経営課題となっています。 そのため本ポジションには、班長層の育成/スキル伝承の仕組みづくり/多能工化推進/エンゲージメント向上など、人材育成と組織強化の推進役となることを期待しています。

■部署について：製造部
■募集背景：事業拡大および将来の製造組織強化のため。
プレス工程/レーザーカット工程/溶接工程/物流 いずれかの製造監督者を募集します。
将来的には複数工程の統括や製造部門管理職として活躍いただくことを期待しています。

【勤務地】
三重県松阪市
■アクセス：伊勢中川駅より徒歩約30分
■転勤：無し

【給与】
想定年収：650万円~800万円

月次給：38.1万円
固定残業代：8.9万円程度(30H/月支給、30H超過分は別途残業代として支給)
給与下限：基本給 381,000円 / 固定残業代 89,296円
※賞与ターゲットは月次給(基本給+固定残業代)の2ヶ月分。前年度実績平均2.0ヶ月。

※経験・能力を考慮の上決定

【雇用形態】
正規社員
※試用期間6か月間

【就業時間】
8:00〜17:00 (フレックス勤務、コアタイムは10:00〜15:00)

【休日休暇】

- 年間休日121日

【待遇・福利厚生】

- 確定拠出年金
- 団体生命保険加入
- 総合型福利厚生サービス (ベネフィットステーション) 加入
- 定年65才 (70才まで再雇用の可能性あり)

スキル・資格

【応募条件】
<必須>

- 自動車部品メーカーにおける製造経験
- 製造現場でのマネジメント経験

- 交替勤務職場の管理経験
- 安全・品質・納期管理の実務経験
- リーダー、班長、監督者などの育成経験

<歓迎>

- プレス、レーザーカット、スポット溶接、構内物流いずれかの経験

【求める人物像】

- 現場に入り込み、信頼関係を構築できる方
- メンバーをまとめながら組織運営できる方
- 改善活動を主体的に推進できる方
- 人材育成にやりがいを感じる方
- 将来的に製造部門責任者を目指したい方

【選考内容】

- 募集人数：1名
- 面接回数：3回

【この求人のポイント】

- 想定年収650万円～800万円、フレックスタイム制（コアタイム10:00〜15:00）を導入している正規社員の求人です。
- 将来の製造課長候補として、まずは単一工程の責任者からスタートし、将来的には複数工程の統括や製造部門管理職へのキャリアアップが見込めます。
- 経営層との距離が近く、自身の提案が工場運営に直結しやすい裁量とやりがいのある環境です。

【こんな人におすすめ】

- 自動車部品メーカーでの製造経験およびマネジメント経験（交替勤務職場の管理含む）を活かして、更なるキャリアアップを目指したい方。
- 班長層の育成やスキル伝承の仕組みづくりなど、現場の組織強化や人材育成に強いやりがいを感じる方。
- 転勤なしで腰を据えて働きたい方（定年65歳、70歳まで再雇用制度あり）。

会社説明