

シニア電気エンジニア（蓄電池プロジェクト）

募集職種

人材紹介会社
株式会社 JAC International

採用企業名
Global Renewable Energy Developer

求人ID
1623043

業種
その他

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月12日 17:51

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

主な職務内容：
設計・エンジニアリング
BESSプロジェクトにおける電気設計の主導（単線結線図、ケーブルルーティング、接地設計など）
PCS（パワーコンバージョンシステム）、変圧器、開閉装置、保護リレーその他電気機器の仕様策定および選定
国内外の規格（JIS、電力会社技術基準、IECなど）および連系要件への適合確認アグリゲーター調整・市場統合
日本卸電力取引所（JEPEX）、容量市場、需給調整市場などに参加するアグリゲーターとの技術窓口
EMS/SCADAシステム要件のレビューおよび通信プロトコル（Modbus、TCP/IP、IEC 61850等）の適合確認
充放電スケジュールやリアルタイム制御ロジックの実装支援
試運転や系統連系時の性能検証や通信確認におけるアグリゲーターおよび電力会社との協働プロジェクト実行支援
EPC、メーカー、電力会社、アグリゲーターとの技術調整
ベンダーの技術資料、図面、仕様書のレビュー
設計・調達から建設、試運転、引き渡しに至るまでのプロジェクト全体にわたる技術支援技術的リーダーシップ
設計審査、FAT（工場受入試験）、SAT（現地受入試験）への参加
現場における技術課題のトラブルシュートおよび解決
チーム内での技術知識の共有を促進

Employee Benefits:
福利厚生・報酬：
年俸制（経験・能力を考慮）
業績連動型賞与：年2回（個人および会社の成果に応じて支給）
社会保険完備、通勤手当、ハイブリッド勤務制度（週2日まで在宅勤務可）
有給休暇、年末年始・夏季休暇
資格取得・スキル向上支援（会社承認のものに限る）

スキル・資格

応募資格・要件：
必須条件
電気工学または関連分野の学士号以上
第二種電気主任技術者免状
電力インフラに関連する電気エンジニアリング業務で8年以上の経験、うちBESSまたは再生可能エネルギー関連で3年以上の経験
以下のいずれかに関する実務経験：
o PCS/インバータおよび保護システム
o 高圧/特別高圧変電所の設計
o 電力会社との連系交渉および調整
o EMS/SCADAの設計および通信プロトコル（Modbus、IEC 61850など）
歓迎条件
アグリゲーターとの協業経験、またはVPPに関する実務経験
電力系統解析ツール（潮流、短絡、保護協調など）の使用経験
求める人物像：
社内外の多様な関係者と円滑にコミュニケーションできる方
自発的かつ前向きで、課題解決志向の方
安全・品質意識が高く、プロジェクトの成功に責任感を持てる方

会社説明

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国（また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定）でグローバル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.