

HRグループリーダー：東証プライム上場/年間休日120日以上/柔軟な働き方

株式会社レノバでの募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
株式会社レノバ

求人ID
1622418

業種
石油・エネルギー

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
700万円 ~ 1100万円

勤務時間
09:00 ~ 18:00

休日・休暇
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度15日：入社月により付与日数按分（入社7ヶ月目には最低10日以上）【休…

更新日
2026年11月12日 14:59

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2397554】
■業務内容
・人事採用戦略の企画および実行（新卒、中途）
・入社後オンボーディング体制の構築および実行
・タレントマネジメント（システム活用、異動ローテ、後継者計画、ハイポテンシャル人材の育成）
・ＨＲ組織内戦略策定、実行及び組織マネジメント　など

※上記のうち、志向やご経験に応じて段階的にお任せすることを想定しており、ご入社後すべてを担って頂くわけではございません。

※組織拡大フェーズのため、プレイヤーとして手を動かしながら、チームづくりや仕組みづくりもリードいただく役割を期待しています。

■所属組織
・コーポレート本部
　┗人材開発室
　　┗Resources Managementグループ

■部署説明
組織の成長を支える「人と組織力の最大化」。
採用から育成、配置、定着まで一貫したタレントマネジメントを通じて、社員一人ひとりが自律的に能力を発揮し、企業の持続的な成長に貢献できる環境をつくる。

■独り立ちまでのイメージ
【 ~ 2か月程度】
・OJTを中心に、特定業務のオペレーション実務を通じて当社の様々な人事課題を把握していただき、当社のカルチャーに慣れていただく。

【 ~ 6か月程度】
・得意な領域のミッションをいくつか持っていただき、計画 ~ 実行まで行っていただく。

★フォロー体制
・定期的な1on1やフィードバックを通じて成長を支援

■ポジションの魅力
・単なるオペレーション人事ではなく、事業戦略と直結した人材戦略を設計できるポジション
・採用だけでなく、配置・育成・後継者計画まで一気通貫で担える広い裁量
・各部門の経営課題を人材の観点から解決する役割
・組織成長のボトルネックを解消できる

スキル・資格

■必要な能力・経験（must）
・事業会社での採用業務（中途・新卒含む）経験（3年以上）
・Excel・PowerPoint・メール等、基本的なPCスキル
・高いコミュニケーション力と巻き込み力
・自律的業務遂行力

■必要な能力・経験（want）
・SNSやデジタルマーケティングを活用した採用広報・ブランディング経験
・オンボーディング、タレントマネジメント領域の知識・経験
・ITやAIに精通したスキル
・ビジネスレベルの英会話力

■求める人物像
・未経験の業務や未知の問題に対しても、自ら学習し、自らの頭で考え、臨機応変に対応できる
・未整備な状況をストレスと捉えず、楽しみながら環境を整備・改善できる

会社説明

再生可能エネルギー発電所の開発・運営並びにGX事業の開発・推進