

1039517　調達オペレーション統括部　調達オペレーション部　海外調達管理課：リーダー候補

楽天グループ株式会社での募集です。 事業企画・事業開発のご経験のある方は歓迎で…

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
楽天グループ株式会社

求人ID
1622368

業種
インターネット・Webサービス

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
700万円 ~ 1600万円

勤務時間
09:00 ~ 17:30

休日・休暇
【有給休暇】入社初年度の年次有給休暇は、入社日から3ヶ月（試用期間を含む）経過した時点で5日間の付与、その後、3ヶ月間継続して…

更新日
2026年11月12日 14:58

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2425908】
■楽天グループについて
楽天グループは、楽天市場や楽天ファッション等のインターネットサービス、クレジットカードをはじめとした銀行、証券、電子マネー等のフィンテックサービス、携帯キャリア事業などのモバイルサービス、さらにプロスポーツといった多岐にわたる分野で70以上のサービスを提供しています。これらのサービスを、楽天会員を中心としたメンバーシップを軸に有機的に結ぶことで、他にはない独自の「楽天エコシステム（経済圏）」を形成しています。
https://corp.rakuten.co.jp/careers/services/

■部署・サービスについて
配属先は楽天グループ株式会社 調達オペレーション統括部 調達オペレーション部 海外調達管理課の中のポジションとなります。
調達オペレーション統括部は楽天グループ全体の調達オペレーションの責任を負いますが、その中において、海外調達管理課は海外個社における組織体制の設計と展開、オペレーションの標準化とその実行を担うチームです。

楽天グループが支配権を持つ海外子会社97社（2026 / 10 / 01現在）における調達の標準化がミッションとなります。
グループの調達規定に従ったプロセスやシステムの導入、およびソーシングからパーチェシングに至るまでのオペレーションを担うための組織設計を行い、導入プランを計画し、実行に移します。
これにより、現状では個社別でバラバラだった調達活動にグループ全体として一貫性を持たせ、ガバナンスを強化するとともに、調達活動を通じて得られるより大きな価値を会社にもたらします。
実行は2030年を目途に完了を予定しており、完了後はグローバルの調達組織を日本側でリードするポジションもしくは将来的には海外個社へ出向して現地で直接指揮するポジションを検討しています。

■魅力
世界規模の組織変革をリード：楽天グループの海外拠点（約100社）を巻き込む、3～5年の時間をかけて推進する超大型変革プロジェクト。自身の設計が世界基準の調達プロセスとなります。
0→1の醍醐味：既存の枠組みにとらわれず、最適な調達組織・オペレーションを自ら創り上げる、裁量権の大きなポジションです。

希少なグローバルキャリア：SAP Aribaといったグローバル標準システムを多国籍チームと連携しながら導入するグローバルコミュニケーションスキルが身につきます。

グローバルな環境：多様な文化背景を持つ海外拠点のメンバーと協働し、グローバル組織運営の最前線を経験できます。

■業務内容
海外子会社における調達標準化を実施するため、下記のような業務を主導していただきます。

・海外個社における調達部門および関連組織の情報収集、整理と分析
・海外個社におけるP2P業務を統括するリージョナルなオペレーションセンターの組織設計と立ち上げ
・特定のビジネス関連海外個社におけるS2C業務を提供するソーシングチームの組織設計と立上げ
・標準調達システム（SAP Ariba）の海外個社への導入計画と実施
・海外の調達担当者とのコミュニケーションパスの確立とコミュニティの形成
・国内調達組織との連携体制の構築
・海外調達組織運営のためのコスト試算及び予算管理

■働く環境
約80名の調達オペレーション統括部において5名程度のチームを立ち上げて2027年は推進していきます。

＜中途入社者のバックグラウンド＞
配属先には製造、コンサル、メディアやアパレル業界での経験をもったメンバーなど多種多様なバックグラウンドをもったメンバーが集まっています。

スキル・資格

■必須要件
・グローバル組織での勤務経験もしくはグローバルプロジェクトのリーディング経験（5年以上）
・ルール、プロセス、組織を自らの手でゼロから作り上げることを楽しめるマインドセット
・既存のやり方をより良くするために、常に考え続けるマインドセット
・ビジネスレベルの英語力（TOEIC800点以上あるいは英語を用いたビジネス会議の主導経験）

■歓迎要件
・海外駐在経験（短期間も可）
・チーム / ピープルマネジメント経験
・ソーシングの経験（商材不問）
・調達システム導入や運用設計など組織立ち上げ / 基盤構築の経験

■求める人物像
・明朗快活にコミュニケーションが取れ、相対する人物の機微を感じ取りながらアクションができる方（様々な社内外ステークホルダー、経営陣とのコミュニケーションが発生するため）

会社説明

インターネット関連事業