【京都】カフェ＆ショップ店長｜小売・飲食業｜スリーアール株式会社｜店長経験不問・インバウンド向け・英語を活かせる

Asayu Store Cafe

募集職種

採用企業名
スリーアール株式会社

求人ID
1621931

業種
総合商社

雇用形態
正社員

勤務地
京都府, 京都市中京区

給与
400万円 ~ 550万円

勤務時間
8:30〜17:30

休日・休暇
4週8休制 (シフト制)

更新日
2026年11月17日 11:27

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

京都のカフェ＆ショップにて、店舗運営やインバウンド向け販促を担う店長の募集です。日常的に英語を活かせる環境であり、将来的には全店舗運営責任者としてキャリアアップを目指すことができます。夜間は別会社が運営するため原則残業はなく、メリハリをつけて働ける点も魅力です。

【業務内容】
海外事業部に所属し、海外へ日本の商材を販売するEC事業と連動して、京都のcafe&shop (Asayu Store Cafe) の店長として、実店舗の運営とインバウンド向けの販促を担っていただきます。将来的には、輸出販売向けの商品・サービスのインバウンド展開や多店舗展開の中核を担う「全店舗運営責任者」としての活躍を期待しています。まずは国内での店舗展開を進

め、海外出店も視野に入れています。 入社後は、まず福岡本社で1〜2週間の研修を行い、その後、京都の店舗で勤務していただきます。

＜具体的には＞

- 店舗運営：1階カフェ（抹茶・軽食の提供）と2階ショップ（和雑貨・お香など自社ブランド商品）の接客・販売・オペレーション。ご自身もメインで店頭に立ちます。
- スタッフ管理・育成：アルバイトのシフト作成、採用面接、教育、評価
- 数値管理：売上・在庫・原価の管理、改善
- 販促（集客）：インバウンドのお客様を店舗へ呼び込むための集客・販促施策の企画・実行と、売上拡大
- 店舗展開：実店舗のインバウンド向け展開の企画立案・実行（文化体験など新サービスの企画、新店舗の立ち上げやの新人育成を含む）

【勤務地】
・京都店：Asayu Store Cafe 〒604-8212 京都府京都市中京区六角町３６８−１ https://asayujapan.com/pages/kyoto-store
※店舗営業は9:00〜17:00 年中無休。夜間は別会社がBAR運営 ※夜は別会社運営となるため残業はありません。

・本社：スリーアール株式会社 福岡県福岡市博多区東光２－８－３０ 高光第一ビル２階
https://3rrr-hd.jp/
※入社後1〜2週間は福岡本社で研修、その後京都店で勤務

（就業場所変更の範囲：全国の当社拠点 ）

■アクセス：
・京都店：地下鉄烏丸御池駅 徒歩約5分
・本社：博多駅 徒歩10分
■転勤：新店舗の立ち上げ時に1〜2か月の長期出張または転勤の可能性あり。都度ご相談
■喫煙：敷地内禁煙

【給与】
想定年収：約410万円〜530万円

（内訳）
基本給：280,000円〜350,000円
※残業代は別途支給

■賞与：年2回（7月・12月 / グループ全体前年度実績2.5ヶ月分）
※業績による。初年度は月数に乗じる。
■昇給：年1回（査定：4月 ※10月に特例昇給実績あり）
■インセンティブ：あり※詳細は選考時にご案内
※経験・実績により要相談（記載幅内は下回りません）

【雇用形態】
正社員
※試用期間：2ヶ月
※試用期間中は賞与・変動手当未支給

【就業時間】
8:30〜17:30（固定）
所定労働時間：8時間00分（休憩60分）
※原則残業なし
※1か月単位の変形労働時間制（4週間単位）

【休日休暇】

- 4週8休制（シフト制）※年間休日約105日
- 有給休暇：初年度：入社半年経過時点10日付与
- 特別休暇：慶弔休暇

【待遇・福利厚生】

- 交通費：実費支給（上限50,000円 / 月）
  ※入社後の福岡本社研修（1〜2週間）の往復交通費・宿泊費は別途会社負担
- 扶養手当（子1人：3,000円、2人：7,000円、3人以上：12,000円）
- 役職手当
- 制度・環境：制服あり
- 退職金制度（3年以上勤務）
- 定年65歳
- 福利厚生/その他：
  ・スリーアールファイト制度（検定・資格合格時に試験費用会社負担）
  ・感想感動賞（読書・映画・観劇等の感想文提出で1,000円 / 回）
  ・禁煙手当等（月2,000円）

スキル・資格

【必須条件】
＜必須条件＞

- 飲食店や物販店舗販売、またはホテルフロント等、接客のご経験2年以上（店長経験は不問）
- 英語での会話が問題なくできる方

＜歓迎条件＞

- アルバイトスタッフの管理・育成の経験
- 店舗の売上・在庫管理の経験
- 新店舗の立ち上げ経験
- 店舗の販促・集客の経験
- 英語以外の語学（中国語、韓国語など）
- 日本文化（茶道、和雑貨、お香など）への関心や知識
- 海外のお客様向けの接客経験

【求める人物像】

- 当たり前のことを丁寧にやり切れる方
- スタッフの成長を喜び、チームを引っ張っていける方
- 多様な国・文化のお客様に、おもてなしの気持ちで接することができる方
- 自分の担当領域にこだわりすぎず、必要なことを幅広く拾える方
- 業務改善に前向きに取り組める方
- 感謝や相談を大切にし、周囲と気持ちのよいコミュニケーションが取れる方

【選考フロー】

- 書類選考 → 一次面接（１~2名） → 最終面接 → 内定
  ※面接はWEBまたは京都店舗（福岡本社）で行います。

【こんな人におすすめ】

- 飲食または物販店舗での経験と語学力（英語）を活かして、インバウンド向けの店舗運営に挑戦したい方
- 店舗展開や新サービス企画など、裁量を持って事業拡大のコアメンバーとして活躍したい方
- スタッフの育成やチームマネジメントにやりがいを感じる方

会社説明