SPECIALIZED GROUP Understanding People

Hotel Manager / ホテルマネージャー | 新規開業

東京の新規開業ホテルで支配人を募集

募集職種

人材紹介会社
スペシャライズドグループ株式会社

求人ID
1621915

業種
ホテル

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月11日 11:40

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

Hotel Manager ホテルマネージャー | Hotel Operations

Overview

Our client is seeking a Hotel Manager to lead the full operation of a new-opening international hotel in Tokyo, offering a unique chance to build the operation and culture from the ground up. This role provides the opportunity to own performance, commercial results, guest experience, and team leadership end to end, with real commercial freedom to drive revenue growth. Benefits include a competitive salary based on experience, 120 days off annually, full social insurance, transport allowance, paid leave, health checks, and employee discounts across the hotel group.

主な責任:

- 実務的な管理を通じて日々のホテル運営を主導する
- 販売戦略と市場分析を通じて収益成長を促進する
- 財務報告を分析し、事業パフォーマンスを最適化する

- 高信頼・高パフォーマンスの職場文化を構築・維持する
- 防火安全、労働法、許認可の遵守を確実にする
- ホテル施設、メンテナンス、ゲスト体験の品質を管理する
- ホテル運営と文化を確立するための開業前活動を主導する
- ホテルスタッフを指導・育成し、効果的なチームを構築する
- 営業チームと協力して新規ビジネス機会を特定・追求する
- 商業KPIを監視し、それに応じて戦略を調整する

要件:

- ホテルマネージャーまたはゼネラルマネージャーとしての3年以上の経験
- ビジネスレベルの英語および日本語能力
- ホスピタリティまたは関連分野のディプロマまたは学位
- 日本での有効な就労許可
- ホテルの開業前プロジェクトの経験があれば望ましいが必須ではない
- 強力な商業および財務管理スキル
- 実証されたリーダーシップおよびチームビルディングスキル
- 日本の労働法およびコンプライアンス規則の知識
- ホテル収益管理システム（例：Opera PMS）の経験があれば望ましいが必須ではない
- 火災安全および防災プロトコルに関する知識
- 財務報告書およびビジネスメトリクスの分析能力
- ホテル施設およびメンテナンス運営の管理経験
- 販売戦略の立案および市場分析のスキル

福利厚生:

- 年間120日の有給休暇
- 完全な社会保険加入
- 交通手当支給

会社説明