【東京・新宿区】バイリンガルリクルーター｜グローバル企業｜リモート3日のハイブリッド勤務

募集職種

採用企業名
Side International Japan 株式会社

求人ID
1621909

業種
ゲーム

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合
外国人 半数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 新宿区

最寄駅
丸の内線、　四谷三丁目駅

給与
400万円 ~ 500万円

勤務時間
10:00 ~ 18:00

休日・休暇
完全週休二日制

更新日
2026年11月18日 13:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【業務内容】
グローバルな環境で、日本拠点の採用活動を支えるバイリンガルリクルーター（日英）を募集します。 本ポジションで

は、採用部門やHiring Managerと連携しながら、求人作成、候補者のソーシング、書類選考、面接調整、オファーまで、採用プロセス全般を担当していただきます。 日本国内の候補者だけでなく、外国籍・バイリンガル人材など、多様なバックグラウンドを持つ候補者とコミュニケーションを取る機会があります。 採用業務において日本語と英語の両方を活かしたい方、スピード感のあるグローバルな環境で採用経験を広げていきたい方を歓迎します。

採用活動

- 各部門のHiring Managerとの採用要件の確認
- Job Descriptionおよび求人原稿の作成・更新
- 求人媒体や採用チャネルの選定・運用
- LinkedInなどを活用したダイレクトソーシング
- 人材紹介会社（Recruitment Agency）とのコミュニケーション
- 応募者の書類選考・スクリーニング
- 候補者とのカジュアル面談・採用面接
- Hiring Managerとの面接調整
- 候補者への選考状況の連絡・フォローアップ
- オファー作成から入社決定までの候補者対応
- 採用進捗および候補者情報の管理

採用オペレーション・改善

- 採用状況や採用チャネルの効果確認と費用対効果レポート作成
- 採用予算管理
- 採用プロセスの改善
- 採用市場や候補者動向を踏まえたHiring Managerへの提案
- 必要に応じた採用イベントやEmployer Branding施策への参加
- グローバルRecruitment / HRチームとの情報共有・連携

■このポジションの特徴：

- 日本語 × 英語を日常的に活かせる環境 候補者とのコミュニケーションはもちろん、海外チームとの連携や社内コミュニケーションなど、日本語と英語の両方を使用する機会があります。
- 採用プロセスを幅広く経験できる 求人掲載や面接調整だけではなく、候補者ソーシングからHiring Managerとの採用要件の整理、オファーまで、End-to-Endの採用に携わることができます。
- グローバルな採用に携われる
  さまざまな国籍・バックグラウンドを持つメンバーが働く環境で、多様な人材の採用に携わることができます。
- 採用方法を自ら考え、提案できる
  「求人を出して応募を待つ」だけではなく、ポジションに応じて採用チャネルやソーシング方法を考え、Hiring Managerと相談しながら採用活動を進めていただきます。

■このポジションで得られる経験：
日本国内の採用実務だけでなく、グローバルチームとの連携、バイリンガル人材・外国籍人材の採用など、International Recruitmentに関する幅広い経験を積むことができます。 また、複数の部門・職種の採用に携わることで、単なる採用オペレーションにとどまらず、Hiring Managerへの提案や採用戦略、Candidate Experience、Employer Brandingなど、Recruiterとしての専門性を広げていくことができるポジションです。

【勤務地】
東京都新宿区四谷3丁目2-1 フロントプレイス四谷

■アクセス：
JR「四ツ谷」駅より徒歩約8分
東京メトロ丸ノ内線「四谷三丁目」駅より徒歩約3分

■リモート3日・出社2日のハイブリット勤務可（試用期間除く）

【給与】
想定年収：400万円 ~ 500万円
月給：29万円 ~ 37万円
※月給にはみなし残業代40時間分（72,000円 ~ ）を含みます。
※経験・能力を考慮のうえ、会社規定により優遇します。

■昇給：あり
■賞与：年2回

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、6ヶ月（条件面の変更なし）

【就業時間】
10:00 ~ 18:00（実働7時間）
■休憩：原則1時間
■時間外労働：あり（月平均20時間）

【休日休暇】

- 完全週休2日制（土・日）祝日
- 年次有給休暇

【待遇・福利厚生】

- 交通費規定内支給（最大月5万円まで / 会社規定による）

- 服装・髪型・ネイル自由
- 各種社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
- 年次有給休暇制度
- リロクラブ加入
- 学習支援制度（最大年2万円まで / 会社規定による）

スキル・資格

【応募資格】
< 必須条件 >

- リクルーター、採用担当、または人材紹介会社などでの採用関連業務経験
- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル（TOEIC 800点以上を目安）
- 日本語・英語の両方を使用し、候補者および国内外の社内関係者と円滑にコミュニケーションできる方
- 複数ポジション・候補者を並行して管理できる方
- Hiring Managerや社内ステークホルダーと連携して業務を進められる方
- 基本的なPCスキル（Microsoft Office等）

< 歓迎条件 >

- In-house Recruiterとしての採用経験
- End-to-End Recruitmentの経験
- LinkedIn等を利用したダイレクトソーシング経験
- 外国籍・バイリンガル人材の採用経験
- IT、ゲーム、ローカライゼーション、カスタマーサポートなどの採用経験
- グローバル企業・外資系企業での勤務経験
- ATS（Applicant Tracking System）の使用経験
- 複数職種を同時に担当した経験

【求める人物像】

- 候補者一人ひとりに丁寧なCandidate Experienceを提供できる方
- スピード感のある環境でも、自ら優先順位をつけて業務を進められる方
- Hiring Managerの依頼をそのまま受け取るだけではなく、採用市場を踏まえた提案ができる方
- 状況の変化に柔軟に対応できる方
- 日本語・英語の両方で積極的にコミュニケーションを取れる方
- チームワークを大切にしながら、自律的に行動できる方

【選考プロセス】

- 1次面接 → 2次面接(来社) → 内定 ※面接の際に英語力のチェックを行います。

【この求人のポイント】
日本語と英語の語学力をフルに活かし、外資系・グローバル環境でのEnd-to-Endな採用業務に挑戦できるポジションです。
リモートワークと出社を組み合わせたハイブリッド勤務が導入されており、服装や髪型も自由なため、ワークライフバランスを保ちながら柔軟な働き方が実現できます。

【こんな人におすすめ】

- 英語力を活かしてグローバルな環境でキャリアを築きたい方
- ソーシングからオファーまで、採用プロセスの全体に裁量を持って携わりたい方
- 状況変化に柔軟に対応し、自律的・自発的に業務を推進できる方

会社説明