

【東京】GroupHR 採用リーダー候補

募集職種

採用企業名
シミックホールディングス株式会社

求人ID
1621635

業種
医薬品

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合
(ほぼ) 全員日本人

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

最寄駅
山手線、　浜松町駅

給与
600万円 ~ 900万円

勤務時間
9：00 ~ 17：30 (休憩：1時間)

休日・休暇
完全週休二日制

更新日
2026年11月11日 13:59

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 新卒または中途採用の戦略立案から母集団形成、選考改善、内定者フォローまで採用業務全般をリード

- 採用戦略を通じて事業成長や組織変革を支え、将来の企業価値を高める人財獲得に貢献できるやりがい
- 採用チームのマネジメントに加え、HRBPや人事企画、人材開発など幅広い人事キャリアを目指せる環境
- 週2~3日のリモート勤務やフレックスタイム制度を導入し、柔軟な働き方と充実した福利厚生を実現

【業務内容】
新卒採用リードまたは中途採用リード / Senior Recruiterとして、シミックグループの事業成長に必要な人財獲得を推進いただきます。どちらの領域を主担当とするかは、ご経験・強み・適性を踏まえて決定します。

単なる採用オペレーションではなく、各事業・部門の採用背景や組織課題を理解し、求める人財像を言語化したうえで、採用戦略・チャネル設計・母集団形成・選考改善・内定者フォローまで一連の採用活動をリードいただく役割です。

＜具体的には＞

- 担当領域（新卒採用または中途採用）における採用戦略の立案・推進
- 各事業・部門の採用背景、組織課題、求人ニーズの把握・言語化
- 採用チャネルの設計・運用（エージェント、スカウト、媒体、自社メディア、イベント等）
- 採用広報、母集団形成、候補者体験向上に向けた施策の企画・実行
- 選考プロセスの設計・改善、面接官・Hiring Managerとの連携
- 候補者 / 学生との面談・面接対応、内定者フォロー施策の企画・実行
- 採用KPI、採用関連データの収集・分析・改善アクションの推進
- 外部HRベンダー、エージェント等のマネジメント
- 採用プロジェクトの進行管理、関係者を巻き込んだPDCA運用
- 将来的な採用チームマネジメントに向けたメンバー育成・ナレッジ共有

＜新卒採用リードの場合の主なミッション＞

- グループ全体の新卒採用戦略・採用計画の推進
- 学生向け採用広報、母集団形成、イベント・説明会・インターンシップ等の企画運営
- 学生とのカジュアル面談・面接対応、内定者フォローの推進
- 内定式、入社式、新入社員導入研修等の入社前後施策の企画・運営
- 将来の事業成長を支える次世代人財の獲得・育成接続

＜中途採用リード / Senior Recruiterの場合の主なミッション＞

- 各事業・部門の採用背景や組織課題に基づく採用要件の整理
- 難易度の高いポジションに対する採用戦略・チャネル設計・母集団形成
- Hiring Managerとの連携による選考プロセス改善・採用スピード向上
- 採用KPI、歩留まり、内定承諾率等の分析に基づく改善施策の推進
- エージェント任せにしない、ダイレクトソーシングや採用広報を含む能動的な採用活動の推進

■募集背景：
シミックグループは、1992年に日本初のCRO（医薬品開発支援機関）としてスタートして以来、医薬品・ヘルスケア分野の革新を支えるパートナーとして成長を続けてきました。創業以来受け継がれてきた「一度しかない人生を、誰もがその人らしく全うしていく（Wellbeing）」という志を大切にしながら、次の成長ステージに向けて歩みを進めています。

現在、ヘルスケア業界は、AI・デジタルの進化、医療のパーソナライズ化、グローバル競争の激化など、大きな転換点にあります。シミックグループは2024年の非上場化を経て意思決定のスピードを高め、既存のビジネスモデルに捉われない構造改革を進めています。
今後は、これまで培ってきたPVC（Pharmaceutical Value Creator）をさらに進化させる「PVC2.0」の実現に向け、新たな価値創造を目指します。その実現を支えるのは、プロフェッショナルとして自律的に挑戦し続ける「人財」です。
この変革を支えるため、Group HRにも、事業成長に必要な人財を獲得し、組織の未来をつくる採用機能の高度化が求められています。今回の募集では、新卒採用リードまたは中途採用リード / Senior Recruiterとして、採用戦略の立案、部門との要件定義、母集団形成、選考プロセス改善、採用データ活用などを推進いただける方を募集します。

入社後は、新卒採用または中途採用のリードとして、担当領域の採用戦略・実行を推進いただきます。将来的には、採用チームのマネージャーとしてのキャリアに加え、ご本人の志向や適性に応じて、人事企画、HRBP、人材開発、組織開発など、Group HR内の幅広い領域へキャリアを広げることも可能です。

■キャリアパス：
入社後は、新卒採用または中途採用のリードとして、担当領域の採用戦略・実行を推進いただきます。
ご経験や成果に応じて、新卒・中途を横断した採用プロジェクト、採用広報、人事データ活用、採用BPR、オンボーディング改善などにも関わっていただくことが可能です。
将来的には、採用チームのマネージャーとして、採用戦略、チーム運営、メンバー育成、採用機能の高度化を担っていただくことを期待しています。
さらに、Group HR内の他領域やHRBP、人材開発、組織開発など、人事領域でのキャリアを広げる機会もあります。

＜GroupHRについて＞
Group HRには中途入社者も多く、異業界から転職した社員も活躍しています。医薬・ヘルスケア業界の知識は入社後にキャッチアップ可能です。リモートワークやフレックス制度など、業務内容に応じて柔軟な働き方が可能です。

<はたらき方>
シミックグループはリモートワーク（在宅勤務）が浸透しており、自身の業務内容によって柔軟に働き方を決める事が可能です。出社頻度も社員により様々で、週２～３回から月１回などと自身の希望と業務内容に応じます。
また、2025年夏に新オフィスへ移転しました。
新たな価値観を生み出す最新のワークスペースで働いてみませんか？

【雇用形態】
正社員
※シミックソリューションズ株式会社への出向となります。

【給与】
想定年収：6,000,000 円 - 9,000,000円
※試用期間（3ヵ月）あり
※給与詳細は、経験・能力等を考慮した上で当社規定により決定 ※時間外手当は別途支給致します（管理職の場合は除外）

■昇給 年1回（1月）

【就業時間】
9：00～17：30（休憩：1時間）
※入社1ヵ月後よりフレックスタイム制度あり

【勤務地】
東京都港区芝浦1-1-1 BLUE FRONT SHIBAURA TOWER S 17階

■アクセス：JR浜松町駅徒歩9分 / 都営地下鉄大門駅徒歩12分
■リモートワーク・働き方：
シミックグループはリモートワーク（在宅勤務）が浸透しており、週2～3回出社の社員が多い状況です。
男性の育休取得も一般的になりつつあり、働きやすい環境です。
■オフィスについて：
2025年8月に移転した新ビルとなります！ https://www.bluefrontshibaura.com/
■喫煙場所状況：
屋内全面禁煙 →建物内共有喫煙室あり（電子タバコ専用エリアあり）

【休日休暇】

- 完全週休2日制（土・日）祝日
- 年末年始（12/29～1/3）
- リフレッシュ休暇
- 慶弔休暇
- 年次有給休暇
- 育児・介護休業　等

【待遇・福利厚生】

- 各種社会保険完備
- 生保・損保団体取扱
- 各種保養所等
- 退職金制度（原則満3年以上勤務した場合に支給）
- 在宅勤務制度
- 短時間勤務制度（適用条件あり）
- 企業型確定拠出年金
- 団体総合生活保険
- 永年勤続表彰（5年、10年）

スキル・資格

【必須要件】

- 事業会社における新卒採用または中途採用の実務経験3年以上
- 採用戦略、母集団形成、選考設計、候補者 / 学生フォローのいずれかに主体的に関わった経験
- 事業部門やHiring Managerと連携し、採用要件や選考方針をすり合わせた経験
- 採用KPIや進捗をもとに、課題抽出・改善アクションを行った経験
- 関係者を巻き込みながら、採用活動を前に進められるコミュニケーション力
- Word、Excel、PowerPointを用いた資料作成・数値管理・報告経験

【歓迎要件】

- 新卒採用における大規模母集団形成、採用広報、イベント企画、内定者フォローの経験
- 中途採用における難易度の高いポジションの採用成功経験
- ダイレクトリクルーティング、スカウト運用、自社メディア活用の経験
- 採用プロジェクトの企画・推進、または採用プロセス改善の経験
- メンバー育成、リーダー経験、チームマネジメント経験
- 人事データ活用、採用管理システム、AI・デジタルツール活用に関する知見
- メディカル、ヘルスケア、製薬、CRO等の業界への関心または経験
- 英語でのメールコミュニケーション経験

【求める人物像】

- 採用を事業成長に直結する重要な機能として捉え、主体的に取り組める方
- 部門ニーズをそのまま受け取るだけでなく、採用背景や組織課題を理解し、要件を言語化できる方
- ルーティンワークに留まらず、自ら課題を見つけ、改善策を考え実行できる方
- 学生・候補者・部門・外部パートナーなど、多様な関係者と誠実に向き合える方
- スピードとクオリティの両立を意識し、採用成果にコミットできる方
- 将来的に採用チームのマネジメントにチャレンジしたい方
- CMIC's CREED、Mission、Vision、Valueに共感いただける方

会社説明