

「契約」在宅2日あり！プロフェッショナルファームで採用担当

> **「契約」在宅2日あり！プロフェッショナルファームで採用担当**

募集職種

人材紹介会社
マイケル・ペイジ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID
1621525

業種
ビジネスコンサルティング

雇用形態
契約

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月06日 10:43

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

グローバルビジネスを展開するプロフェッショナルサービス企業にて、Talent Acquisition Specialistを募集しています。ダイレクトソーシングを中心に、候補者発掘から面談、採用マネージャーとの連携、オファー対応まで採用プロセス全体を担当していただきます。

企業情報

世界各国で事業を展開するグローバルプロフェッショナルサービス企業です。日本市場での事業拡大に伴い、採用体制を強化しており、質の高い人材獲得を推進できる採用プロフェッショナルを求めています。

職務内容

- LinkedIn Recruiterや各種採用媒体を活用したダイレクトソーシング
- 採用要件に基づくターゲット人材の選定および採用戦略の実行
- 候補者へのスカウトメッセージ作成およびアプローチ
- カジュアル面談や初期スクリーニングの実施
- 候補者との関係構築および継続的なフォローアップ
- 採用マネージャーとの採用要件の定義・調整
- 面接プロセスの管理およびフィードバック回収

- オファー条件調整、承認プロセス支援、入社までのフォロー
- ATSを活用した候補者データ管理および採用KPI管理
- 採用プロセス改善や採用マーケット情報の提供

条件・待遇

- 採用戦略から実行まで幅広く携われる裁量の大きな環境
- グローバルなステークホルダーとの協業機会
- 週 2 在宅あり

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Ryan Kim +81368328624.

スキル・資格

- 人材紹介会社または事業会社における採用経験（2年以上）
- ダイレクトソーシングやヘッドハンティングの実務経験
- LinkedIn Recruiterや各種スカウト媒体の活用経験
- 候補者発掘から面談、選考管理まで主体的に対応した経験
- 採用マネージャーとの折衝・調整経験

【歓迎要件】

- 事業会社でのフルサイクル採用経験
- 人材紹介会社でのコンサルタントまたはリクルーター経験
- 会計・財務・税務・Payroll領域の採用経験
- 外資系企業またはグローバル環境での採用経験
- Boolean SearchやLinkedIn AI Searchの活用経験
- 英語によるビジネスコミュニケーション能力

会社説明

世界各国で事業を展開するグローバルプロフェッショナルサービス企業です。日本市場での事業拡大に伴い、採用体制を強化しており、質の高い人材獲得を推進できる採用プロフェッショナルを求めています。