

Quantitative Risk & Analytics Consultant

募集職種

人材紹介会社
株式会社 JAC International

採用企業名
Global Business Services Firm

求人ID
1621431

業種
その他

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月05日 17:16

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

- Advise financial institutions on the design, enhancement and implementation of risk management and management control frameworks.
- Support clients in improving quantitative risk measurement methodologies, analytics capabilities and governance processes to facilitate informed business decision-making.
- Provide consulting support on regulatory and supervisory expectations related to quantitative models, model governance, documentation and operational frameworks.
- Develop, enhance and validate quantitative models, including valuation models, risk measurement models and data analytics models.
- Gather and analyse business requirements from client stakeholders and translate them into effective analytical and modelling solutions.
- Apply advanced quantitative techniques, financial engineering methods, data analytics, AI and machine learning approaches to address complex business and risk challenges.
- Advise clients on the practical application and integration of models into business and risk management processes.
- Support corporate clients in strengthening management strategies and decision-making through quantitative analysis and risk-informed approaches.

Employee Benefits:
Social insurance and statutory benefits in accordance with Japanese law. Additional benefits are available and can be discussed during the recruitment process.

スキル・資格

Essential:
- Experience using quantitative methods within a major financial institution, such as:
1) Quantitative research (Quant)
2) Risk management
3) Financial risk analytics
4) Related quantitative functions
5) OR experience conducting quantitative analysis within a corporate environment.
- Strong quantitative modelling, statistical analysis or financial engineering capabilities.
- Interest in applying technical expertise within a consulting or advisory environment.
- Ability to communicate analytical findings and recommendations to stakeholders.

Preferred:
- Experience in consulting, advisory or professional services environments.
- Experience supporting model development, model validation, risk measurement or regulatory-related initiatives.
- Knowledge of AI, machine learning or advanced data analytics techniques applied to business or risk management challenges.

会社説明

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国 (また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定) でグローバル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.