

Deployment Manager

募集職種

人材紹介会社
株式会社 JAC International

採用企業名
Leading global EV manufacturer

求人ID
1621412

業種
その他

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月05日 17:16

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

Deployment Managerは、TeslaのSuperchargerプロジェクトにおいて、積極的にプログラムを推進・調整する役割を担っています。複数の場所で同時進行のインフラプロジェクトを管理した経験があり、行動力、論理的な問題解決力、プロジェクトの戦術的な詳細を熟知していただける方を理想としています。また、プロジェクトを迅速かつ高品質で完了させるために、積極的かつ冷静にアプローチすることを期待されるポジションです。

What You'll Do

ターゲットとなる地域内のスーパーチャージャー・サイトの設計、承認取得、建設の全段階を管理し、KPI (key performance indicator) に従って必要な数のサイトを開設する
建設、エンジニアリング、ユーティリティー、コストに関するデューデリジェンスのための現地確認を実施する　必要に応じてサイトレポートやスケッチを提供する
所有権、抵当権、地役権に関するタイトルレポートを確認し、建設の可能性を評価する
道路、地役権、不動産取得のための法的文書や計画の調整、レビューを行う
電力会社の担当者との連絡係を務め、一次側電気配線の最適なルートを決定する

許認可ならびに工事担当者とのミーティングで、管轄の承認要件とタイムライン短縮の機会を理解する　テスラとスーパーチャージャープログラムを代表して公的な会議に出席する　必要なすべての承認の状況を把握し、管理する
建設工事の入札および変更指示の確認と承認。建設の全段階において、必要に応じて総合請負業者をサポートする

Employee Benefits:
■待遇・福利厚生：

通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
社員持ち株制度・株購入制度あり

■休日・休暇：

完全週休2日制
年間有給休暇10日～20日／年（初年度は入社月によって変動）
傷病休暇10日間／年（ヘルスケア、メンタルケア、療養、傷病、介護、看護、育児に関する休暇）
ボランティア休暇1日／年（ボランティア、社会貢献活動）
アニバーサリー休暇1日／年（ご本人、ご家族、パートナーの誕生日、ご自身の入社記念）

■雇用形態：

正社員 期間の定め：無
試用期間：3ヶ月～6ヶ月

■定年：70歳

Benefits

テスラジャパンは正社員に対し、給与のみの待遇ではなく以下の福利厚生を提供します。
社員株式購入制度 (ESPP)
出産/育児休暇
出産休暇：14 週間 (前：6 週間、後：8 週間)
出生時育児休業：4週間
育児休暇：1年（最長2年）
セルフケア/ファミリーケア休暇、アニバーサリー休暇、ボランティア休暇
車両購入ローン プログラム（会社が利息の 50%を負担）
車両購入プログラム（Full-Self Drivingを無償提供）
車両レンタルプログラム
交通費支給（車通勤者にも適応
会社製品割引
ベビーシッター割引クーポン
結婚/出産祝い金
テスラベイビープログラム（新生児ギフト）
勤続記念賞（3年、5年、10年勤続時）
年次健康診断およびストレス診断
産業医による専任カウンセリングサービス
勉学資金（専門コース、認定資格、学位のための資金提供）

スキル・資格

What You'll Bring

プロジェクトマネジメント、サイト建設・開発などの経験が3年以上あること　通信/電力/小売業などの開発において、プロジェクトマネージャーとしての経験があることが望ましい
ネイティブレベルの日本語能力及び、ビジネスレベルの英語力があることが望ましい
30％ほどの出張に問題ない人
最高の品質と基準を守りながら、複数の同時進行プロジェクトを管理し、予定よりも早く納品した実績があること
規制・許可プロセスを含む用地取得手続きに関する高度な知識
電力インテグレーションおよびユーティリティー設計プロセスに関する実務知識
ユーティリティーデザインや配電の詳細を含む、配置図や施工図の読解、理解、修正などに精通している。建設設計オプションのコストへの影響を説明でき、コスト効率の高い提案ができる。
プロジェクトサイクルを通して、不動産所有者、地域の管轄機関、電力会社、その他の利害関係者とコミュニケーションをとり、関係を構築する能力がある
ペースの速い環境下で、正式な要求文書がなくても、サポートスタッフに依存せずに自律的に機能する能力、および変化する優先順位を管理する能力
現状を打破するためのセルフスターター的アプローチ、設計、プロセス、アセンブリ、コスト、または会社全体を改善する革新的なアイデア
クリティカルパスの問題を特定し、そのクリティカルパスを短縮するための改善策を講じる能力

会社説明

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国（また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定）でグローバ

ル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.