

「契約」中国語/英語を活かせる！外資BPO領域でHRスペシャリスト！

> **「契約」中国語/英語を活かせる！外資BPO領域でHRスペシャリスト！**

募集職種

人材紹介会社
マイケル・ペイジ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID
1621369

業種
ビジネスコンサルティング

雇用形態
契約

勤務地
香港, Cheung Sha Wan

給与
350万円 ~ 400万円

更新日
2026年11月05日 10:59

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

グローバルHRソリューション企業にて、日本および海外クライアント向けの給与計算業務を担当いただきます。給与計算だけでなく、HRMS運用やシステム導入支援、クライアント対応を通じて専門性を広げられるポジションです。

Client Details

当社クライアントは、グローバルにHR・給与計算ソリューションを提供する成長中の企業です。Payroll、HR Management、Employer of Record（EOR）、HRMSなど幅広いサービスを展開し、多国籍企業の人事・労務業務を支援しています。

Description

- クライアント企業の給与計算業務の運営・管理
- 給与関連データの入力、検証、品質管理
- HRMSの運用・保守サポート
- 給与・勤怠・休暇管理システム導入時のテスト支援
- クライアントへの給与計算および福利厚生関連のサポート
- 国内外の社内メンバーやクライアントとの調整業務
- 業務改善およびHRテクノロジー活用の推進

Job Offer

- 想定年収400万円以上
- 年1回の賞与・給与改定
- 完全週休二日制（土日祝休み）
- 年間休日120日以上
- 夏季休暇、誕生日休暇、傷病休暇など充実した休暇制度
- 確定拠出年金制度
- 交通費支給
- 国際色豊かな職場環境
- HRMSやHRテクノロジーに関する専門知識を習得できる環境

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Ryan Kim +81368328624.

スキル・資格

必須条件

- 日本国内における給与計算および社会保険業務経験（1年以上）
- ビジネスレベルの日本語力
- 英語での社内コミュニケーションに抵抗がない方
- 正確なデータ処理能力とPCスキル
- 細部まで注意を払える方

歓迎条件

- 外資系企業またはグローバルクライアント対応経験
- 人事・給与・勤怠システムの利用経験
- 社会保険労務士事務所での実務経験
- 中国語スキル
- HRテクノロジーやAIを活用した業務改善への興味

会社説明

当社クライアントは、グローバルにHR・給与計算ソリューションを提供する成長中の企業です。Payroll、HR Management、Employer of Record（EOR）、HRMSなど幅広いサービスを展開し、多国籍企業の人事・労務業務を支援しています。