鉄で未来を　未来の鉄を

【兵庫】グローバル事業企画・事業管理　(将来の管理職候補)｜英語力活かせる！

グローバルM&Aを牽引し幹部を目指せる！福利厚生も豊富！

募集職種

採用企業名
大和工業株式会社

求人ID
1621368

業種
化学・素材

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合
(ほぼ) 全員日本人

雇用形態
正社員

勤務地
兵庫県, 姫路市

最寄駅
網干線駅

給与
1100万円 ~ 1500万円

勤務時間
フレックスタイム制 (コアタイムなし / 標準労働時間：1日8時間)

休日・休暇
完全週休2 制

更新日
2026年11月26日 00:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 国内外の事業戦略策定からM&A・事業投資、新規事業開発、グループ会社の経営支援まで幅広く推進
- 経営層と連携しグループ全体の成長戦略を牽引、M&A案件の企画から実行まで大きな裁量を発揮できる
- グローバルな投資案件を通じて経営・財務・事業戦略の専門性を高め、将来の経営幹部を目指せる環境
- 想定年収1,100万～1,500万円、年間休日129日、コアタイムなしのフレックスや家賃補助も充実

【業務内容】
大和工業グループの中長期的な成長戦略の実現に向け、国内外の事業戦略策定・推進、新規事業開発、M&A・事業投資、グループ会社の事業管理・支援を担っていただきます。経営層や国内外のグループ会社と連携しながら、既存事業の成長支援に加え、新たな事業機会の探索・具体化にも関わるポジションです。

ご経験やスキルに応じて、以下の業務を段階的にお任せします。

＜具体的な仕事内容＞

- グループ全体の事業戦略の策定・推進
- 国内外における新規事業案件の企画、立案、推進
- M&A、事業投資、アライアンス案件の検討・推進
- 新規事業案件創出に向けた市場調査、仮説構築、案件発掘
- グループ会社の戦略立案・推進支援
- グループ会社の事業管理、業績モニタリング、レポーティング
- 業界情報の収集、競合分析、事業ポートフォリオ分析
- スタートアップ企業等への出資・協業を含む新規事業領域への進出検討
- 投資後の事業進捗管理、課題分析、改善提案

入社後はまず、当社グループの事業理解を深めていただきながら、事業戦略、事業管理、M&A・事業投資、新規事業推進など幅広い業務に携わっていただきます。将来的には、グローバル事業戦略や事業投資案件をリードする中核人材として、管理職を目指していただくことを期待しています。
また、ご経験や志向、事業状況に応じて、将来的に海外駐在の可能性もあります。

■配属先について：
大和工業株式会社　グローバル事業推進部

■職場環境：

- 組織や役職の垣根を超えてコミュニケーションが活発な、風通しの良い職場です。
- 積極的なアイデア・ナレッジの共有や新たな挑戦を歓迎・応援する風土です。
- キャリア採用比率は50％程度で入社後のオンボーディングにも力を入れています。
- 最新テクノロジーの活用や資格取得など自己研鑽に意欲的な社員が多い環境です。
- 年功や経験年数ではなく、成果・実績・行動を重視して評価します。
- 時間外労働は月平均20時間未満でワークライフバランスの充実が可能です。
- 勤務中の服装・髪型・ネイル・アクセサリー等は自由です。（工場立入時は規制あり）
- フレックスタイム制度・リモートワーク制度を導入しています。

■このポジションの魅力：
①グループの成長戦略を担う中核ポジション
大和工業グループの中長期的な成長戦略の実現に向け、事業戦略の立案・推進や新規事業開発を担うポジションです。経営層と近い距離で議論を重ねながら、グループ全体の将来を見据えた重要なプロジェクトに携わることができます。

②幅広い投資・事業開発に挑戦できる
M&A、事業投資、スタートアップ投資、アライアンスなど、多様な手法を活用しながら新たな事業機会の創出に取り組みます。戦略立案だけでなく、案件の具体化から実行まで一貫して関われるため、大きな裁量とやりがいがあります。

③経営・事業・財務の視点を磨ける環境
市場分析や競合分析、事業性評価、財務分析、投資判断、投資後のモニタリングまで幅広い業務を経験できます。経営・事業・財務の視点をバランスよく身につけながら、事業開発のプロフェッショナルとして成長できる環境です。

④グローバルなフィールドで活躍
国内外のグループ会社や関係者と連携しながら業務を進めるため、グローバルな視点で事業に携わることができます。海外案件や海外グループ会社との協働を通じて、国際的なビジネス経験を積む機会も豊富です。

■当社グループについて：
・鉄鋼業界の中でも高炉に比べてCO2排出量を1/6に抑え環境にやさしい製造を行う電炉鉄鋼メーカー
・鉄の精錬から鉄鋼製品の製造/販売まで一貫して行う鉄事業グループ
・日本の電炉メーカーとしていち早く1980年代からグローバルに事業を展開し、現在アメリカ、タイ、韓国、ベトナム、インドネシア、オーストラリアに事業拠点を展開中。

■当社の魅力：
◎女性積極募集中/ポジティブアクションを記載した求人です◎
＜女性活躍推進・ミモザ企業認定＞
当社は、兵庫県・神戸市より女性活躍推進企業として「ミモザ企業」の認定を受けています。男性中心と思われがちな鉄鋼業界ですが、当社では現在、総役職者の11%を女性が占めており、ライフイベントを経てもキャリアを諦めず、長期的に活躍できる環境を本気で整えています。

＜働きやすさ へのコミット ＞
当社の中期計画では、2030年度までに「男女ともに育休取得率80%以上」「男性の育休取得期間1か月以上」を掲げており、会社全体でワークライフバランスの向上に取り組んでいます。家族との時間を大切にしながら、自立したキャリアを描ける仕組みが整っています。

【雇用形態】
正社員

※試用期間なし

【給与】
想定年収：1100万円 〜 1500万円
基本給：57万円 ~ 70万円
（当月末締め・当月25日支払い）

＜平均年収＞1,012万円（2026年度）
＜モデル年収＞
■30歳　/ 扶養あり（子1名）/ 残業20h込み
基本給　　：32万円
家族手当　：2万円
想定年収　：約700万円
＝＝＝＝＝＝＝＝
■35歳　/ 扶養あり（子2名）/ 残業20h込み / グループ長の場合
基本給　　：34万円
役割手当　：5万円
家族手当　：4万円
想定年収　：約840万円
＝＝＝＝＝＝＝＝
■40歳　/ 扶養あり（子2名）/ 課長の場合
基本給　　：60万円
役割手当　：7万円
家族手当　：4万円
想定年収　：約1,280万円

※モデル年収は、想定する職種・経験年数・勤務形態・賞与支給実績などの一定条件に基づく試算値です。実際の年収は個人の経験・スキル・評価・勤務地等により異なります。
※非管理職は時間外手当を別途支給
※固定残業代なし

■賞与：年2回（7月・12月）2026年度妥結：7か月分・245万円（組合員平均）
■昇給：年1回（4月）2026年度実績：5%・18,000円（組合員平均）

■住宅支援制度について：
上記年収とは別途、以下の住宅サポートがございます。
・借上げ社宅制度（独身者・単身赴任者）： 会社が家賃の8割を負担
例：家賃6万円の物件の場合、会社が毎月4万8千円を負担し、実質の自己負担は1万2千円となります。

・借上げ社宅制度（ご家族帯同の場合）： 会社が家賃の6割を負担いたします。
例：家賃12万円の物件の場合、会社が毎月7万2千円を負担し、実質の自己負担は4万8千円となります。

※詳細は面接時にお伝えいたします。

【就業時間】
フレックスタイム制（コアタイムなし / 標準労働時間：1日8時間）

■時間外労働：あり

【勤務地】
本社　兵庫県姫路市大津区吉美380番地
■最寄り駅：山陽電鉄 網干線 平松駅 徒歩10分
　通勤手段：車・自転車・バイク通勤可能（無料駐車場・駐輪場完備）
■リモートワーク：可（条件あり）
■転勤：国内転勤なし、海外駐在の可能性あり

【休日休暇】

- 年間休 ：129日（2026年度）
- 年次有給休暇：入社直後20日付与（初年度は入社月により変動）
- 完全週休2 制（土日祝）
- 年末年始・夏季休暇
- アニバーサリー休暇（年1日自由に取得可能）
- ウェルネス休暇（不妊治療や健康診断・人間ドックの再検査などに利用可能）
- リフレッシュ休暇
- 勤続5年ごと：5日間のリフレッシュ休暇と5万円が支給
- 勤続30年目：10日間のリフレッシュ休暇と30万円が支給
- 慶弔休暇
- 労災・通災特別休暇
- 子孫育て休暇（年10日まで取得）
- ウェルカムベビー休暇（子 1 人につき 5 日）
- その他特別休暇等

【待遇・福利厚生】

- 社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- 通勤手当（交通費全額支給）
- 家族手当（子1人につき：20,000円 / 月）
- 役割手当
- 時間外手当（割増率：33%）

- 休日勤務手当（割増率：35%）
- 深夜手当（割増率：33%）
- 特殊勤務手当
- 特殊作業手当
- 両立応援手当（10,000円/月）※
- Yamato手当（ピアボーナス制度）
- 資格手当
- 住宅手当（子を扶養あり：20,000円/月・子を扶養なし：10,000円/月）
- 【住宅補助】
  ■単身者
  ・社有寮（月8500円・水道光熱費・インターネット・駐車場代込み）
  ・借上寮（自己負担：家賃の20%（上限あり））
  ■家族ありの方
  ・社有社宅（月20,000円程度・3LDK・駐車場込み）
  ・借上社宅（自己負担：家賃の40%（上限あり））
  ※入社時転居費用・旅費は全額会社負担（条件あり）
  ・持ち家所有など、上記に入居しない場合は「住宅手当」を支給
- 作業服、ポロシャツ支給
- カフェテリアプラン（年間10,000円分）
- ベネフィット・ステーション
- 社員食堂、弁当（1食約200円）
- GLTD（団体長期障害所得補償）保険
- 三大疾病サポート保険
- 従業員持株会（奨励金20%）
- 契約スポーツジム
- 懇親会補助制度（1回5,000円まで/年4回）
- 社長のおごり自販機
- インフルエンザ予防接種代の支給
- 健康診断、人間ドック再検査費用の支給
- 慶弔見舞金
- 新築祝い金
- 出生祝い金（第2子まで10万円、第3子 30万円、第4子以降50万円）
- 表彰制度（永年勤続、優秀社員 等）
- 社内部活動（野球部・剣道部・華道部）
- 【服装等について】服装・髪型・アクセサリー・ネイル等自由（工場立入時は規制あり）
- 【退職金】
  ・退職一時金制度
  ・確定給付企業年金制度
  ・確定拠出年金制度
- 【教育制度/資格補助】
  ・階層別教育
  ・各種テーマ別研修
  ・スキルアップ研修（約5,000件以上の外部講座）
  ・TOEIC社内受験（年間1回無料）
  ・英語学習支援プログラム（全額会社負担）※規定あり
  ・オンライン英会話（全額会社負担）※規定あり
  ・海外留学制度
  ・通信制/定時制大学・大学院学費補助制度
  ・海外出張研修（海外グループ会社視察など）
  ・e-learningシステム（300以上の講座を受講可能）
  ・Yamato研修
  ・免許資格報奨金制度（対象資格：172種類、資格取得後に報奨金 5,000円 ~ 150,000円を支給）

スキル・資格

【必須要件】

- ビジネスレベルの英語力（※目安：TOEIC 700点以上、または同等の英語力）
- M&A経験者（PMO、バリュエーション、BDDいずれかの実務経験）
- 財務・会計の基礎知識（PL・BSなどの財務情報を理解し、戦略立案や事業評価に活かせる能力）

【歓迎要件】

- 戦略企画関連実務（事業戦略、事業投資、経営企画等）等の経験
- 国内外の新規事業投資・立ち上げの実務経験
- VC投資・スタートアップ企業投資の実務経験
- 海外駐在経験

会社説明