SPECIALIZED GROUP Understanding People

HR Generalist / 人事ジェネラリスト | 横浜・ハイブリッド

年収800～1,000万円・横浜勤務

募集職種

人材紹介会社
スペシャライズドグループ株式会社

求人ID
1621307

業種
その他

雇用形態
正社員

勤務地
神奈川県

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月18日 00:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

HR Generalist - Hybrid, Yokohama, Global Team, 8 - 10M JPY

Overview

Our client is seeking an HR Generalist for their established multinational company, based in Yokohama with a hybrid work setup. This role offers the opportunity to gain comprehensive HR Generalist experience, including employee relations and stakeholder management, within a global matrix organization. Benefits include exposure to APAC and Global People Teams, involvement in HR transformation initiatives, and a hybrid working arrangement.

主な責任:

- 入社から退職までの従業員ライフサイクル全体を管理する
- 給与、福利厚生、休暇管理を調整する
- 従業員データを維持し、HR/HCMシステムを管理する
- 従業員およびマネージャーに日常的な人事アドバイスとサポートを提供する
- 初期の従業員関係の問い合わせを対応し、複雑なケースはエスカレーションする
- 日本の雇用および労働法規を遵守する
- パフォーマンス管理およびその他の人事プロセスを支援する
- APACおよびグローバル人事と連携して方針や施策を推進する
- 人事管理者の日常業務を指導・支援する
- マネージャーの人事関連の意思決定を独立して支援する
- 人事プロセスの改善を推進し、従業員体験を向上させる
- 従業員関係の問題のエスカレーションを専門家に管理する
- グローバルマトリックス人事組織内で効果的に業務を遂行する

要件:

- 人事ジェネラリストまたは人事オペレーションの経験3年以上
- 日本語および英語での流暢なコミュニケーション能力
- 従業員ライフサイクル管理の経験
- 日本の雇用および労働法に関する知識
- 基本的な従業員関係の案件対応経験
- 給与調整および福利厚生管理の経験
- 人事/HCMシステムおよび従業員データ管理の熟練度
- グローバルまたはマトリックス組織での勤務経験
- 強力なステークホルダーマネジメントおよびアドバイザリースキル
- 人事プロセス改善イニシアチブの支援能力
- パフォーマンス管理プロセスの支援経験
- APACおよびグローバルの人事方針およびイニシアチブに関する知識

福利厚生:

- 週に2～3日のオフィス勤務を含むハイブリッドワーク体制

会社説明