Givaudan

【大崎/横浜】HR Manager｜スイスに本社を置く、世界売上1位の香料メーカー

海外HRと協働しWell-being施策を推進/フレックス・在宅勤務あり

募集職種

採用企業名
ジボダン・ジャパン株式会社

支社・支店
Givaudan Japan

求人ID
1621293

業種
化学・素材

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 品川区

最寄駅
山手線、　大崎駅

給与
900万円 ~ 1200万円

勤務時間
9:00〜17:15

休日・休暇
完全週休2日制

更新日
2026年11月04日 16:52

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

事業部門の成長を、人事戦略で支える、グローバル香料メーカーのHRBP

事業部門の成長と、人事領域で支えます。グローバル各拠点チームと連携

【ポジション概要】
世界最大級の香料メーカーとして、食品・飲料から化粧品・日用品まで、世界中の人々の暮らしに香りを届ける
Givaudan（ジボダン）。

日本法人では、Fragrance & Beauty、Taste & Wellbeingの2つの事業部門を展開しています。今回募集するHR Managerは、いずれかの事業部門を担当し、HRBPとして組織・人材に関する課題解決を支援するポジションです。

事業部門のマネジメント層と連携しながら、人材戦略の実行、組織開発、タレントマネジメント、Employee Relationsなど、幅広い人事業務を担当。グローバルHRチームとも協働し、事業の成長と従業員のより良い職場環境づくりを支えていただきます。

また、給与計算・社会保険に関する知識を活かし、Payroll業務のバックアップも担います。

人事の専門性を活かし、事業部門の組織課題に向き合うとともに、Well-beingや従業員エンゲージメント向上に向けた施策の企画・推進にも携われるポジションです。

【業務内容】
As the HR Manager of Japan, you will support the leadership teams in their growth agenda through strategic and operational HR deliverables. You will act as a trusted partner to management on human resource-related issues, covering the employee lifecycle and implementing local HR strategy.

Reporting to the HR Director, your responsibilities will include:

1. HR Business Partnering & Strategy Implementation

- 事業部門のマネジメント層に対するHR Business Partnerとしての支援・アドバイス
- 事業目標の達成に向けた人事戦略・施策の立案および実行支援
- Workforce Planning、Talent Acquisition、Talent Management、Organisational Design & Development、Change Managementなどの人事施策への対応
- 人事データやレポートを活用した課題分析、リスク・機会の把握、改善提案
- グローバルおよび各拠点の人事プロジェクト・施策への参画

2. Employee Relations & People Management

- マネージャーおよび従業員からの人事関連相談への対応
- パフォーマンス、懲戒、組織変更、キャリア開発などに関する助言・支援
- 複雑なEmployee Relations案件への対応
- 人事ポリシー、労働法令に関する解釈・ガイダンス
- 評価・報酬改定、インセンティブ、タレントプランニング、後継者育成などの人事プロセスの推進
- マネージャーに対するPeople Managementの支援・コーチング

3. Payroll & HR Operations

- 給与計算、社会保険、企業年金などに関する知識を活かしたHR Operationsの支援
- 緊急時など、必要に応じた給与計算業務のバックアップ
- 人事プロセスの効率化、役割・責任範囲の明確化
- 人事データの管理・分析および、マネジメント層の意思決定を支援するレポーティング
  ※通常の給与計算業務はHR Operations Supervisorが担当します。本ポジションでは、必要時にバックアップを担っていただきます。

4. Well-being & Employee Engagement

- 従業員エンゲージメント調査の実施・活用
- Well-being向上に向けた社内施策・プログラムの企画および推進
- 従業員体験の向上に向けた全社的な取り組みへの参画
- Yoga、JournalingなどのWell-being活動を含む社内プログラムの推進

5. Legal & Compliance

- 労働法令および人事関連法規の遵守
- 法改正に伴う人事制度・プロセスの対応
- 産業保健部門およびマネジメント層と連携した従業員の健康・就業上の配慮に関する支援
- 各拠点の従業員代表との連携、労使協定に関する説明・署名取得などの対応

■配属先について：
日本のHRチームは、HR Directorを含む以下の体制です。

- HR Director：1名
- HR Manager：2名
- HR Operations Supervisor：1名
- Talent Acquisition Specialist：1名
- HR Administrator：1名（契約社員）

日本国内には、Fragrance & Beauty（新横浜）とTaste & Wellbeing（大崎）の2つの事業部門があります。
各HR Managerがそれぞれの事業部門を担当し、HR Directorが日本全体を統括しています。

本ポジションは直属の部下を持たないIndividual Contributorとして、担当事業部門のマネジメント層やグローバルHRチームと連携しながら業務を進めます。

■当社の魅力：
◎Well-being推進でワークライフバランス良好：グローバルでWell-beingを積極的に推進しているため残業の文化はなく、午後7時頃には大多数の社員が退社しています。（全社員残業時間月平均15～20時間以内）年休129日、フレックス制で1日の標準労働時間は7時間15分！リモートと出社のハイブリッド勤務、水曜NO残業デーなど、様々な取り組みを行っており長期的に働きやすい環境です。※平均勤続年数10年

◎豊富なキャリアパス:「ジョブポスティング制度」や「MyCareer Navigator」という社内のキャリア開発プラットフォームを導入、利用推進をしているため、国内だけでなく、グローバルでの異動のチャンスがあります。本人の希望ややる気次第で、キャリアパスが広がります。

◎ダイバーシティ＆インクルージョン：性別・年齢・バックグラウンドを問わず挑戦の機会があり、若手の部課長や子育て中の社員がコアメンバーとして活躍中です。また全社員の男女比も6:4と、女性が活躍する環境です。女性管理職比率は課長クラス以上34%、部長クラス以上36%（2026年4月）と、男女格差の是正にも力を入れています。

◎誇りとやりがい：従業員は皆、香りに対する情熱を持ち、やりがいを感じながら働いています。直近の従業員調査では、8割以上の社員が「当社で働くことに誇りを感じる」と回答しました。幅広い業界のクライアントと信頼関係を築けるのは、私たちが熱意をもって仕事に取り組み、常に全力を尽くしているからです。

◎その他データ：
・Employee engagement survey 2025より：
「上司が自分を個として尊重してくれている」　YES　80%
「この会社に来年も在籍し続けるつもりだ」　YES　83%
・平均勤続年数 10 年、平均年齢 42 歳

■当社の特徴：
・ジボダンは、「フレーバー（食品の香りと味）」と「フレグランス（香水・化粧品・日用品の香り）」の2つの事業を展開する、業界トップの香料メーカーです。 顧客は、国内外の大手企業が中心。 日々の暮らしに欠かせない製品づくりに関わることができ、自分の仕事が世界中の人々の生活につながるやりがいを実感できます。

・当社には、他社にはない強みがあります。 世界中から貴重な原料を安定して確保できるネットワーク グローバル規模の供給体制 法規制・特許・知的財産をまとめた独自データベース 長年培った独自の技術力 さらに、自社の専門家を育てるパフューマー・フレーバリスト養成スクールを持ち、高い専門性を持つ人材を継続的に生み出しています。 また、世界のトレンドや消費者ニーズを開発に取り入れ、常に一歩先を行く提案ができる点も大きな特長です。 グローバル企業ならではのネットワークとサポート体制のもと、 自然と視野が広がり、海外とつながるキャリアを築ける環境があります。

・業界トップクラスのシェアを持ちながらも、現状に満足せず成長を続けています。 毎年、売上の約10%を研究開発に投資し、新製品の開発や品質向上に取り組んでいます。 こうした継続的な投資により、変化するニーズに応え続け、 お客様から高い信頼を獲得しています。

【雇用形態】
正社員（試用期間3か月。試用期間中も正社員と待遇は同じ）

【給与】
想定年収900万円～1200万円
※前職収入、経験、能力等を考慮し、当社規定により決定
※管理監督者としての採用となるため、時間外勤務手当の支給対象外となります。

■賞与あり　年１回（3月、業績変動賞与）
■昇給あり　年１回（4月）

【就業時間】
9:00〜17:15（標準労働時間：7時間15分、休憩60分）

■フレックス制度あり（コアタイム11:00~15:00）
■在宅勤務制度あり（出勤＋在宅のハイブリッド勤務）

【勤務地】
①ジボダンジャパン　横浜オフィス（神奈川県横浜市港北区篠原町3014-1）
■アクセス：JR新横浜駅篠原口徒歩１分
②ジボダンジャパン　東京本社（東京都品川区 崎3-6-6）
■アクセス：東京本社／JR大崎駅西口徒歩１分
※目安として、週1日在宅勤務、週2日大崎オフィス、週2日新横浜オフィスでの勤務を想定しています。

【休日休暇】

- 完全週休2日制（土日祝休み）
- 年間休日129日（2026年）
- 有給休暇（10日～20日）
  ー試用期間中も3日分付与
  ー有給取得率83%以上
- 長期休暇あり（夏季休暇、年末年始休暇）
  ー5月1日休業日の為、GWの長期休暇も取りやすい！
- 慶弔休暇
- 産前産後休暇（取得実績あり／復職率100%）
- 有給私傷病休暇5日
- 育児休暇
- 育児休業支援制度あり
  ーGlobal Parental Leave（最大16週間の有給育児休暇）

ー男性育休取得率も高まっており、取りやすい環境あり

【待遇・福利厚生】

- 確定給付年 と確定拠出年 を併 したハイブリッド型企業年 制度
- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- 交通費全額支給（会社規程あり）
- 育児短時間勤務制度
- 毎週水曜NO残業デー、 毎月第三金曜No internal meeting day
- 全社員平均残業時間15~20時間/月
- オフィス内禁煙
- ノートPC貸与
- 社員紹介制度（賞与支給）
- ベネフィット・ステーション提携
- 語学研修サポート（英会話）
- カフェスペース（ウォーターサーバー、フリードリンクマシンあり）
- Well being推奨 ーEAP(Employee Assistant Program / 従業員支援プログラムあり ー社内イベント多数（Year end party 、クラブ活動、Movie night、シャッフルランチ、ヨガ、Happy Fridayなど）

スキル・資格

【必須要件】
Professional Experience

- 5 years' experience in HR, preferably with international organisations
- Experience supporting employee relations/ people management activities
- Experience working with mid-level managers
- Solid HR Operations(Payroll, social insurance etc)

Technical Skills

- Native level Japanese, Fluent English
- Computer literacy
- Analytical Skills
- Project Management Skills
- Knowledge of HR legal matters
- Change management
- Deliberate business understanding and commercial sense
- Team Leadership Skills

At Givaudan, you contribute to delightful taste and scent experiences that touch people's lives.We value the different perspectives that come from diverse cultures, backgrounds, and experiences.Everyone — regardless of race, gender identity, sexual orientation, age, disability, culture, religion, or any personal circumstances — is warmly welcomed at Givaudan, a place where we all love to be and grow.Every essence of you enriches our world. Join us in making a difference together.

【選考について】

- 書類選考→面接 3 ~ 4 回（オンラインと対面）→内定

【想定選考プロセス】

- 1次面接：Talent Acquisition Specialist、HR Director（日本語 / オンラインまたは対面）
- 2次面接：Head of Fragrance & Beauty（英語 / 対面）
- 3次面接：Regional Head HR APAC（英語 / オンライン）
- 最終面接：Global Head HR（英語 / オンライン）
- ※選考状況により、面接回数や順序が変更となる場合があります。

〜世界最大の香料メーカー、Givaudan（ジボダン）〜
ジボダンはスイスに本社を置く、香料業界で世界売上1位の香料メーカーです。 1895年にスイスで香水メーカーとして創業し、現在50か国以上に展開、167の拠点、77の製造拠点を持つ香料業界のリーディングカンパニーへと成長しました。 世界中で約17,500名を超える社員が、お客様と協力しながら新しいアイデアや志を追求し、活躍しています。

〇 料とは・・・ 香料には、 ごろ にする 品や飲料に使われるフレーバーと、 や洗剤に使われるフレグランスがあります。 日常生活の中で、私たちが香りに触れる機会は驚くほど多く、毎日約10回、食事やお気に入りの香水、洗濯物のお手入れなどを通じてジボダンの香りを感じていただいています。 の回りの消費財のあらゆるものに使用される同社製品は、社会に必要不可 な存在となっており、2025年の売上 は約75億スイスフラン（1.2兆円）で既存事業ベース前年比12.3%の成長を遂げ、香料業界において世界売り上げ1位、マーケットシェアは約3割を誇ります。 日本法人は1970年に設立されて以来、50年以上にわたり安定した事業を継続し、幅広い業界のお客様と共に、消費者の皆様に香りを通じて喜びを届ける製品づくりに取り組んでいます。 ジボダンと共に、香りの未来を創造していきましょう。

Join us and celebrate the beauty of human experience. Create for happier, healthier lives, with love for nature. Together, with creativity and imagination, we deliver food innovations, craft inspired fragrances and develop beauty and wellbeing solutions. There's much to learn and many to learn from, with more than 17,000 employees around the world to explore ideas and ambitions with.
We began serving the Japanese market in the 1920's and since establishing a local presence in 1970 have been expanding direct operations for over 50 years. We built our success with high-quality products, high ethical standards, and humility. From one of our innovative locations across the country, every day, your passion, your expertise, and your commitment to excellence will shape our future, making a positive difference on billions of people. Every essence of you enriches our world.

会社説明