【財務本部】FP&A Manager｜2027年リブランディングを見据え、経営管理・財務戦略をリード

> **国内最大級のLCC。国内線15都市、国際線3都市就航。**

募集職種

採用企業名
ジェットスター・ジャパン株式会社

求人ID
1621030

業種
鉄道・航空・その他旅客輸送サービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
千葉県, 成田市

給与
800万円 ~ 1000万円

勤務時間
月 ~ 金9:00 - 18:00 ※コアタイム（10:00~16:00）※フレキシブルタイム（7:00~19:00)

休日・休暇
週休二日制

更新日
2026年11月25日 06:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪本ポジションの魅力≫

- 年度予算やフォーキャストの策定、予実分析、経営陣への意思決定支援などFP&A業務全般を統括
- 経営陣や事業部門のファイナンスパートナーとして、経営判断や事業成長を数字の面から支えるやりがい
- FP&A業務の内製化や管理システム導入を主導し、経営管理体制の変革と仕組みづくりに携われるやりがい

- コアタイム10～16時のフレックスタイム制やリモートワークに加え、航空券の社員割引制度あり

【業務内容】

- 年度予算およびフォーキャスト（P&L・キャッシュフロー）の策定・更新の統括、各部門の前提の妥当性検証と必要に応じた見直しの働きかけ、数値の取りまとめ
- Accountingと連携した月次業績の確認（見越計上等を含む実績の妥当性確認）、予算・前回見通しとの重要な差異の要因分析（P&L・キャッシュフローの両面）、リスクおよび機会のフォーキャストへの反映
- 中長期事業計画の策定・更新への協力・参画
- 事業計画・年度予算・キャッシュフロー計画の一貫性の確認、主要な資金需要の把握
- 財務数値と事業KPI・オペレーション情報を組み合わせた、シナリオ分析・感応度分析および他社・業界比較
- 業績改善施策の効果の定量化・根拠確認・進捗トラッキング、計画との差異に対する事業部門への追加対応の働きかけ
- 経営陣および事業部門のファイナンスパートナーとして、分析に基づく選択肢の提示と意思決定支援
- 経営会議、取締役会、株主向け定例報告、各本部への報告のための課題と対応方針の整理、報告資料の取りまとめ、および必要に応じた説明・質疑対応
- FP&Aチームメンバーの目標設定、業務アサイン、成果物のレビューおよび育成
- 株主構成および事業運営体制の変更に伴う、収入予測・分析等のFP&A業務の内製化、予算・フォーキャスト管理システムの導入の主導
- 経営管理プロセスの標準化・効率化、および特定の担当者に依存しない業務体制の構築
- その他、上記業務に付随する業務

【雇用形態】
正社員

【給与】
想定年収： 840 万円 ~ 919.2 万円（月給制）
月額基本給： 70 万円 ~76.6万円

【就業時間】
月~金　9:00 - 18:00
※コアタイム（10:00~16:00）
※フレキシブルタイム（7:00~19:00)

【勤務地】
成田国際空港 第３旅客ターミナル内ジェットスター・ジャパン株式会社本社
※リモートワーク：社内規定範囲でリモートワーク可能

【休日休暇】

- 週休二日制
- 年次有給休暇
- 傷病休暇
- 慶弔特別休暇
- 介護休暇
- 産前・育児休職制度
- 子の看護休暇　など

【待遇・福利厚生】
当社規定により決定

- 時間外手当支給あり
- 早朝・深夜手当て支給あり
- 業績連動型のパフォーマンスインセンティブ（賞与）あり
- 年1回、会社業績、個人評価に基づく給与改定あり
- スタッフトラベル制度（航空券の社員割引制度）
- 通勤手当あり（上限20,000円 / 月）
- マイカー通勤歓迎（駐車場費用サポートも通勤手当に含む）
- 各種社会保険完備（雇用、労災、健康、厚生年金）定期健康診断実施社員表彰制度
- 各種社員割引あり
- 確定拠出年金制度
- 福利厚生倶楽部　各種割引サービスやセミナーへの参加

スキル・資格

【必須要件】

- 日本語ネイティブレベル（日本語が第一言語でない場合、日本語能力試験（JLPT）の N1 レベルであること）
- 英語の読み書き（英文メール・資料を理解し、業務上必要なやり取りができる）
- FP&A、管理会計、経営企画、財務分析または事業管理の十分な実務経験
- 年度予算、フォーキャストおよび予実分析を、自ら主導または中核メンバーとして推進した経験
- メンバーの業務レビュー・育成を含むチームマネジメントまたはチームリードの経験
- ExcelおよびPowerPointを用いた分析・資料作成の実務経験

【歓迎要件】

- 航空業界、またはオペレーションと財務数値の関係が深い業界での経験
- 業務移管、組織変革、PMIまたは新しい業務体制の立ち上げに携わった経験
- BIツール、EPM（予算・フォーキャスト・業績管理システム）の導入・利用経験

- 事業計画の策定・更新、または経営会議・取締役会・株主向け報告に携わった経験
- キャッシュフロー予測・資金需要分析、事業収支モデルまたは投資評価の経験
- 公認会計士、USCPA、US CMA、MBA等は歓迎

【求める人物像】

- 【計数理解・分析力】P&L、貸借対照表およびキャッシュフローのつながりを理解し、数値の背景まで踏み込んで課題、リスクおよび機会を把握できる方
- 【解決策の立案】不確実な状況でも仮説を立て、優先順位と対応方針を示して、意思決定を前に進めることができる方
- 【説明・報告力】重要な課題と必要な対応を整理し、経営陣、株主および事業部門へ簡潔かつ分かりやすく説明できる方
- 【巻き込み・調整力】自らの見解を明確に発信し、異なる意見を調整しながら、関係者を巻き込んで業務・仕組みの改善や具体的なアクションにつなげることができる方
- 【部下の指導・育成】部下に気づきを与え、仕事を通じて計画的に部下の人間性および専門性を高め、成長させる方

【選考について】

- 選考プロセス：
  STEP 1　HPよりエントリー　~「今すぐ応募」をクリック
  STEP 2　書類選考
  STEP 3　面接2回 (オンラインと対面)
  STEP 4　リファレンスチェック
  STEP 5　内定
  ※選考プロセスは変更になる場合があります。
- 応募書類：日本語の履歴書と職務経歴書をご提出ください。

会社説明