【外資系医療機器】採用リーダー｜マネージャー候補

ロボティクス技術による低侵襲医療を推進する外資系医療機器メーカーです

募集職種

人材紹介会社
モーガン・マッキンリー

求人ID
1620942

業種
銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月13日 02:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

ロボティクス技術による低侵襲医療を推進する外資系医療機器メーカーにて、日本法人の採用戦略立案から中途採用全般をリードするポジションです。

中長期的には、チームマネジメントも担っていただくことを想定しています。

フレンドリーで優秀なチーム、ハイブリッド勤務ができる柔軟な環境も魅力です。

採用の専門性を高めながらキャリアアップしたい方や、社会的意義のある医療技術を人材面から支え、将来的にチームマネジメントに挑戦したい方におすすめです。

年収1,000万円以上（詳細はお問い合わせください）。

主な職務内容

- 採用チームの中心的メンバーとして、以下の業務でリーダーシップを発揮していただきます。
- 日本法人の事業戦略や採用ニーズに沿ったタレントアクイジション戦略の策定・実行
- 候補者のソーシングから選考、オファー調整、採用決定までの中途採用プロセス全般の管理
- 営業・マーケティングなどのコマーシャル部門を中心とした採用活動の主導
- 組織の成長や将来的な人材ニーズを踏まえた中長期的な採用計画の立案・推進
- 各部署への採用戦略や候補者選定に関するアドバイス・提案
- 現在および将来の採用ニーズに対応する候補者ソーシング戦略とタレントパイプラインの構築
- グローバルチームと連携した日本法人の企業文化・組織づくりの推進
- 採用上の課題を特定し、採用活動の効率性・対応スピード・採用成果の改善につながる施策の提案・実行
- ※中長期的には、チームマネジメントも担っていただくことを想定しています。

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- 採用業務経験 5年以上
- ソーシングから候補者の評価、オファーマネジメントまで、中途採用サイクル全般の知識・経験
- 中長期的な採用戦略の立案に携わった経験
- 採用プロジェクトをリードした実績、および採用を通じて組織の成長や体制強化を支援した経験
- 大学卒業以上、または同等の学歴・経験

ソフトスキル：

- 問題解決能力
- コミュニケーション能力とステークホルダーマネジメント力
- 不確実な状況でもスピード感をもって最適な対応ができる柔軟性、判断力
- リーダーシップ

語学力：

- **日本語**：ネイティブレベル
- **英語**：中級〜ビジネスレベル

歓迎条件

- グローバル企業や多国籍企業での勤務経験、および海外人事チームとの協働経験
- 医療機器、ヘルスケア、ライフサイエンス、製薬業界の知識
- 営業・マーケティング職など、コマーシャル部門の採用経験

採用企業について
外資系医療機器メーカー。

ロボット支援技術を活用した低侵襲医療を専門分野としており、医療手技の進歩や患者ケアの向上に貢献しています。

この求人がおすすめの理由

- 採用経験を活かし、マネージャーを目指せるキャリア機会
- フレンドリーで優秀なチーム
- グローバルチームとの協働機会も
- ハイブリッド勤務・フレックスタイム制度あり
- ロボティクス技術により低侵襲医療をHRから支える、社会的意義のある仕事
- 年収1,000万円以上 (詳細はお問い合わせください)

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。