

1034473_グループ人事統括部 採用育成部：人材育成プログラム（研修）の企画・運営リーダー / マネージャー候補（RLDD）

楽天グループ株式会社での募集です。 教育研修のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
楽天グループ株式会社

求人ID
1620311

業種
インターネット・Webサービス

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
600万円 ~ 1200万円

勤務時間
09:00 ~ 17:30

休日・休暇
【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 夏期休暇：3日間 年末年始…

更新日
2026年10月29日 18:24

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2358459】
■展開・サービスについて
本ポジションでは、人材育成プログラムの企画・運用、グループ社員の主体的な成長をさらに促進していただけることを期待しております。

■人事で経験出来る事
＜多様な環境、かつ大規模な人事経験を積むことができる＞
・急速に進化を続けるインターネット産業におけるヘッドクォーターの人事部において、多角的な視点、視点を育むことが

出来る環境です。
・完了されたフローを実行するだけではなく、様々な視点から業務改善を推進する必要があり、規模の大きい企業内で、前向きな業務改善を企画・推進し、グループの更なる発展に貢献できます。

＜グローバル環境＞
・日本のみならず、海外のグループ会社の人事と連携し、グローバルな人事戦略をリードしていただきます。

＜豊富なキャリアパス＞
・この求人ずっと入社された方は、コーポレート部門のグループ人事部に登録を置いて事業部の担当者としてやっていただきます。 グループ人事部内は、給与、研修、採用、HRBPなど様々な人事機能を持って構成されています。

■業務内容
下記の1．または2．の業務、社員人材育成プログラムの企画・開発・運用をお任せします。またプログラムの改訂・運用に加え、0→1ベースでの企画の機会もあります。
業務内容は、ご経験とご意志に応じて選考過程にて決定いたします。

＜オンボーディング研修企画・運営＞
・オンボーディング研修プログラムの企画 / 運用 / 効果測定（新卒研修 / 中途新人研修 / フォロー研修 / メンター研修 / エグゼクティブ向け等）
・ベンダーマネジメント
・予算 / リソース管理
・ステークホルダーコミュニケーションの実施

＜全従業員を対象としたコンピテンシー / スキル開発潜在の企画・実行＞
・人材育成課題の形成、育成の提案
・研修プログラムの企画 / 運用効果測定
・キャリア開発支援積極の企画 / 実行
・ベンダーマネジメント
・人材育成部門の予算 / 管理リソース
・ステークホルダーコミュニケーションの実施

スキル・資格

【必須要件】
・在宅の事業会社における人材育成部門での研修企画・運用経験またはコンサルティング、人材育成サービス会社における研修コンテンツの企画、運用経験
・人材育成に関する取り組み（研修等）の企画、実現を本体的に実現させた経験
・英語での実務経験

【歓迎要件】
・研修プログラム、ベンダーの評価、経験評価
・社員の意識、行動変革の経験推進（チェンジマネジメント）
・組織マネジメント / リーダー経験
・ビジネスレベルの英語力（目安：TOEIC800点）

【求めるスキル】
・課題抽出力、課題解決力
・論理的思考力、コミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、トーク力

会社説明

インターネット関連事業