


# PMOスーパーバイザー（本部事業企画）

**株式会社レノバでの募集です。 事業企画・事業開発のご経験のある方は歓迎です。**

## 募集職種

**人材紹介会社**
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

**採用企業名**
株式会社レノバ

**求人ID**
1620120

**業種**
石油・エネルギー

**雇用形態**
正社員

**勤務地**
東京都 23区

**給与**
700万円 ~ 1200万円

**勤務時間**
09:00 ~ 18:00

**休日・休暇**
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 有給休暇補足： 初年度 15日（入社月により付与日数按分）【休日】完全週休二…

**更新日**
2026年10月29日 18:22

## 応募必要条件

**キャリアレベル**
中途経験者レベル

**英語レベル**
ビジネス会話レベル

**日本語レベル**
ネイティブレベル

**最終学歴**
大学卒： 学士号

**現在のビザ**
日本での就労許可が必要です

## 募集要項

【求人No NJB2376588】
■業務内容
【役割】
・本部管理のプロジェクトのPMO機能を拡充していく
・EPC本部の持続的成長に向けた中長期的な政策（組織・業務改善）の立案
・本部が必要とする人材像の定義と、採用・育成戦略の策定
・現場の知見を形式知化し、組織全体の能力を底上げする教育プログラムの推進
・現場が円滑にWorkするための「仕組み」と「環境」を整える

【業務内容】
PMO業務を起点に中長期的な政策立案（事業基盤の強化）：
・実行中のプロジェクトから、本部全体の共通課題を特定。
・３年後、５年後のEPC体制を見据え、業務フローの抜本的な見直しやDX化などの政策を立案・実行。

人材定義と採用戦略の策定：
・事業の進化に伴い、今後EPC本部に「どのような専門性を持つ人材が必要か」を定義。
・人事部門と連携し、ターゲット層の定義や採用要件のブラッシュアップを主導。

教育体系の構築とナレッジマネジメント：
・若手から中堅層まで、EPCのプロフェッショナルを育てるための教育カリキュラムの企画。
・「高度なPM支援」を自律的に行える人材を増やすため、成功事例やノウハウの共有会・研修をプロデュース。

横軸機能としての組織実行力を高める：
・PMOとしてEPC本部の各部門（設計・調達・施工）が本来の専門業務に専念し、相互に円滑に連携できる環境（プラットフォーム）を構築・運用すること

■独り立ちまでのイメージ
【~6か月】
EPC本部が管理するプロジェクト管理をPMOグループ長とともに従事していく。
また、各部門長やプロジェクトマネージャーとの意思疎通を繰り返しながらPMO業務をリードしていく。

【6か月~1年】
組織内の技術、仕組みを理解するために、EPCO PM部長と協働しながら本部内の業務に従事していく。
自立して事業計画業務に着手。課題・問題点洗い出し、リスクの特定などアクションを先んじて行っていくフェーズ。

■ポジションの魅力
「組織運営基盤」をアップデートする手応え：
個別のプロジェクト管理だけでなく、本部全体の「動き方」を改善していく仕事です。自分の作った仕組みで現場のストレスが減り、業務が劇的にスムーズになる実感が得られます。

「人」と「仕組み」の両面から事業を支える：
政策（ハード）と教育（ソフト）の両輪を回すため、組織が確実に強くなっていく過程を長期的スパンで体感できます。

専門家集団を繋ぐハブとしての存在感：
高い専門性を持つ各部門の間に立ち、全体最適の視点で「最高のチーム」をプロデュースする醍醐味があります。

## スキル・資格

■必須
・プロジェクト型ビジネスにおける、業務プロセス改善、企画、経験
・現場の課題を抽象化し、横展開可能な「仕組み」に落とし込める論理的思考力
・部門間の利害を調整し、三方良しの解決策を見出す高いコミュニケーション能力
・既存のやり方に固執せず、中長期的な視点で「あるべき姿」を構想できる力
・グローバルをフィールドにして実務をしてきたご経験（ビジネス英語含む）

■歓迎
・プラント、建設、メーカー等の業種での実務知識
・組織開発や人材育成に関するフレームワークの活用経験
・変化を促すためのチェンジマネジメントの実践経験
・PMP（Project Management Professional）等の有資格者

## 会社説明

再生可能エネルギー発電所の開発・運営並びにGX事業の開発・推進