

Senior Employee Relations Specialist

外資系医療機器メーカーでの募集です。 労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
外資系医療機器メーカー

求人ID
1620087

業種
医療機器

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
750万円 ~ 900万円

勤務時間
09:00 ~ 17:30

休日・休暇
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日
2026年10月29日 18:22

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2419264】
< 部門について >

Employee Labor Relationsチームは、企業文化や組織文化の維持・改善・向上に貢献し、従業員と組織の信頼関係を築く重要な役割を担っています。私たちは、公正で健全な職場環境を維持し、労働法規やコンプライアンスの遵守を徹底することで、従業員が安心して働ける環境を提供します。また、従業員と経営層の橋渡し役として、課題解決や紛争対応をリードし、組織全体の健全な成長を支えます。さらに、ポリシーの策定や運用をサポートし、企業の持続的な発展に貢献します。

＜業務内容＞

従業員・マネジャー・リーダーからの相談対応
ケースマネジメント・調査対応
労務・コンプライアンス対応
パフォーマンスマネジメント支援
職場環境・組織文化の向上
ステークホルダーとの連携

スキル・資格

＜Must Haves＞

Job Experience

従業員関係・労使関係案件（ハラスメント、差別、報復、懲戒、パフォーマンス改善等）の対応経験、またはそれに準じる人事・労務実務経験

Skill / Knowledge

日本の労働法および労務慣行に関する基礎的・実務レベルの知識（労働時間管理、ハラスメント、防止施策、懲戒・就業規則など）
機密性の高い情報を慎重かつ適切に扱う姿勢と高い倫理観

Competency

従業員・マネジャーの双方の視点を踏まえて、公平・中立な立場で状況を整理し、判断・助言ができる能力
対話・ヒアリング・調整を通じて、センシティブなテーマについても信頼関係を構築できるコミュニケーション力
ステークホルダー（HRBP、法務、コンプライアンス、ビジネスリーダー等）と連携しながら、複数案件を並行して推進できるプロジェクトマネジメント力

＜Nice to Haves＞

Job Experience

グローバル企業または多国籍環境での人事・労務 / Employee Labor Relationsの実務経験
ハラスメント調査やVoice Your Concern等の内部通報案件の調査・報告書作成の経験
組合 / 従業員代表 / ワークスカウンシル等との労使協議や、労使協定・就業規則等の見直しに関わった経験

Skill / Knowledge

難しいメッセージ（厳しいフィードバック、是正措置、調査結果など）も、相手へのリスペクトを持って伝えられるコミュニケーション力
データや事例に基づいて、マネジャーやビジネスリーダーに対し、リスクと選択肢を分かりやすく説明し、意思決定をサポートできるスキル

Competency

難しいメッセージ（厳しいフィードバック、是正措置、調査結果など）も、相手へのリスペクトを持って伝えられるコミュニケーション力
変化の多い環境の中でも、複数案件を優先順位付けしながら、スピード感と正確性を両立できるワークスタイル

会社説明

ご紹介時にご案内いたします