

【神戸本社】プロジェクトマネージャー

IMIジャパン株式会社での募集です。 技術営業のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
IMIジャパン株式会社

求人ID
1620080

業種
機械

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
兵庫県

給与
750万円 ~ 900万円

勤務時間
09:00 ~ 17:30

休日・休暇
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます ◆入社1年目　2月末日までのご入社：　12日　4月末日までのご入社：　1…

更新日
2026年10月29日 18:22

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
専門学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2397751】
シニアプロジェクトマネージャーとして、顧客からの受注案件について、受注から入金完了までのプロジェクト全体を管理します。
顧客および社内関係部門との窓口として、納期・品質・収益性を維持しながらプロジェクトを円滑に推進し、顧客満足の向上を図ります。
主な業務は、営業部門からの案件引継ぎ、実行計画策定、顧客対応、社内外調整、進捗・収益管理、契約変更管理およびプ

ロジェクト完了後の
フォローアップです。
複雑な製品構成や高度な技術要件、多数のステークホルダーが関与する案件を担当し、課題解決・リスク管理・業務改善を推進します。
また、チーム内外のメンバーと協力し、組織全体の成果向上に貢献していただきます。
安全衛生および環境に関する規則・手順についても遵守し、安全文化の推進に取り組みます。
【具体的な職務内容】
■プロジェクト立上げ・引継ぎ
- 営業部門から引き継いだ案件について、納期、契約条件、支払条件、売上・原価計画などを確認する
- ERPシステムへの登録を行い、必要に応じてキックオフ会議を主導する
- 技術的実現性、納入スケジュール、契約条件への適合性を確認する
- マイルストーン、成果物、タスクを含む実行計画およびスケジュールを策定し、関係者へ展開する
■プロジェクト推進・顧客対応
- 社内外の関係者との調整およびコミュニケーションを通じてプロジェクトを推進する
- プロジェクト期間中の顧客窓口として対応し、顧客との良好な関係を構築する
- 文書承認、検査調整、出荷指示など、案件遂行に必要な顧客情報を適時取得する
- PM権限を超える重要課題については適切にエスカレーションする
■進捗・リスク管理
- マイルストーンに基づき成果物およびタスクの進捗を管理する
- 遅延・問題の原因を分析し、必要な是正措置を実施する
- 顧客への説明およびリスク低減策の策定・更新を行う
■契約変更管理
- 顧客からの変更要求に対し、納期・利益率・影響範囲を評価する
- 関係部門へ変更内容を展開する
- 必要に応じて追加費用や納期変更を顧客と交渉する
- 契約条件および契約金額の改訂を実施する
■収益管理
受注から完了まで以下のKPIを管理する：納期遵守（OTD）、コスト、粗利益率
【主な業務】
- 利益率管理（予算、見込）
- 最終利益の確定
- 基準を超えるコスト超過の報告
- コスト、納期、供給範囲に関する差異分析
■レポーティング・プロジェクト完了
- SOPおよび管理要件に基づきプロジェクト状況を報告する
- 予算超過、納期変更、契約変更などの重要事項を報告する
- 成果物納入、顧客受入、売上計上および入金確認後にプロジェクトを正式完了する
- 必要に応じて完了後の顧客サポートを実施する
■HSE（安全衛生・環境）
- 安全衛生および環境に関する規則・手順を遵守する
- 災害リスク、ヒヤリハットおよび事故を報告する
- 危険を認識した場合は「Stop Call Wait」の原則に従い対応する

スキル・資格

【応募資格・経験】
- 大学卒業または同等の学歴を有し、エンジニアリング、技術営業、または顧客折衝も含む生産管理・工程管理等のバックグラウンドを持つ方
- メーカー、建設・エンジニアリング会社、または企業向けに製品・サービスを供給する企業での業務経験
- 技術・製造プロセスを推進するために、社内外の関係者と円滑にコミュニケーションを取り、検討・協議・議論・交渉を行える能力
- 多様な文化背景やステークホルダーの期待・価値観への理解と配慮ができること
- 論理的な思考力、および報告書・プレゼンテーション作成能力
- 日本語がネイティブレベルであること、およびビジネスレベルの英語力を有すること
【求められるリーダーシップ行動特性】
- 継続的な自己成長のために、技術や製品知識の習得に積極的に取り組む姿勢
- 事実に基づく判断を重視し、オープンな議論を通じて適切な意思決定を行う姿勢
- 周囲を尊重し、困難な課題を乗り越えられるようメンバーの能力を最大限に発揮できる環境を作ること
- 自らの責任を自覚し、目標達成に向けて誠実かつ粘り強く取り組む姿勢
- 前向きな姿勢で周囲を尊重・励まし、チームメンバーが能力を最大限発揮できるよう支援すること
- チームメンバーの能力向上や業務プロセス改善に積極的に貢献すること

会社説明

■火力・原子力発電，各種石油・ガス・化学プラント用高温高圧用制御弁，汎用制御弁，減温器，蒸気変換弁，空気式ドライブユニット，各種制御装置等の輸出入，国内販売，設計開発 技術サービス 保守メンテナンス