

【800万円 ~ 】Talent Acquisition Manager

> **外資エンターテインメント企業での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。**

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
外資エンターテインメント企業

求人ID
1620023

業種
テレビ・ラジオ・映像・音響

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
800万円 ~ 経験考慮の上、応相談

勤務時間
10:00 ~ 19:00

休日・休暇
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日
2026年10月29日 18:21

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

その他言語
韓国語

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2391892】
現在、事業の急成長に伴い、People Experience部門では「Talent Acquisition Manager」を募集しております。

本ポジションでは、複数のグループ法人を横断して採用業務全般を担っていただきます。急成長を続ける当社の事業・組織

をさらにスケールさせるため、常に変化するビジネスニーズをタイムリーかつ的確に把握し、事業成長をリードする人材を採用することがミッションです。

採用戦略の企画から実行、オンボーディングに至るまで、フルサイクルの採用業務に携わっていただきます。本ポジションは単なる採用担当にとどまらず、組織づくりをリードするダイナミックな経験を得られる環境です。また、Talent Acquisitionチームのマネジメントも担い、チームの成果最大化に向けた組織運営およびメンバー育成にも関与いただきます。グローバルな視点を持ちながら、組織の未来を担う優秀なタレントの発掘・獲得にコミットしていただきます。

◆主な業務内容
・採用全体のリード
・採用戦略の構築および実行
・社内外ステークホルダーとの信頼関係構築
・採用ブランディングの企画・推進
・社外コミュニティの形成および運営
・重要・難易度の高い採用案件のリード
・採用進捗の管理、データ分析およびレポーティングを通じた継続的改善と最適化

スキル・資格

■必須スキル
・5年以上の中途採用経験
・3年以上、5名程度のピープルマネジメント経験
・予算企画 / 予算管理の実務経験
・経営層等のシニアリーダーシップを含む社内外のステークホルダーマネジメント
・採用戦略の構築と実行
・採用ブランディング
・ネイティブレベルの日本語スキル
・ビジネスレベルの英語スキル
・人に対する高い洞察力と表現力
・データドリブンなマインドセット
・採用ブランディングや採用戦略において対応可能な方。

※ビジネスレベル以上の韓国語スキル歓迎

会社説明

ご紹介時にご案内いたします