

医療経営コンサルタント

募集職種

人材紹介会社
株式会社 JAC International

採用企業名
外資系ヘルスケア企業

求人ID
1619572

業種
その他

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年10月29日 17:13

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【ポジション概要】
本ポジションでは、医療機関（病院・医療法人等）に対する臨床検査を通じた経営課題解決型のコンサルティング業務全般をお任せします。 特に社内の専門チームと密に連携しながら、各種ソリューションやデータ知見をから再構築し、経営改善や事業戦略へ落とし込む業務を中心となって牽引していただきます。
医療現場の専門性（臨床検査領域）と経営ノウハウを融合させ、医療機関の持続可能な経営体制構築に貢献する重要ポジションです。

【主な業務内容】
? 医療機関（病院・医療法人など）に対する経営改善・改革提案および実行支援
? 社内の専門チームと連携し、**各種ソリューション（検査・分析機器、各種データアナリティクス等）**を病院経営の視点から評価・提案し、具体的な経営施策（収益・コスト最適化、医療機能強化）へと昇華させる業務
? 経営データおよび検査・オペレーションデータの統合的分析に基づく課題抽出、財務・業務改善施策の策定
? 病院理事長・院長・事務長など経営層に対するプレゼンテーションおよび合意形成
? 各種経営改善施策・ソリューション導入に伴うプロジェクトマネジメント（進捗管理、多職種間のステークホルダー調

整）

業務内容
（雇い入れ直後）：医療経営コンサルタント
（変更の範囲）：将来的に他業務への異動あり

Employee Benefits:
Employment Type: Full time employee (正社員)
Office Location: Central Tokyo, Japan
Working Model: Working Model: Hybrid, with 8 days per month in the office and flexible working hours.
Interviews: 2-3
Budget: Up to 13 Mil (base+bonus)
Welfare and Insurances: Covered

スキル・資格

【必須要件（MUST）】
以下のいずれかに関する3年以上の実務経験をお持ちの方
? 総合系（ヘルスケア / 医療部門）または医療特化コンサルティングファームでの主に病院経営コンサルティング実務経験
※立地提案は除く
? 他企業（メディカル・ヘルスケア関連企業等）における同等の医療経営支援・コンサルティング実務経験
? 病院・医療機関での経営企画、事務長、または医療法人本部等における経営・事業推進の実務経験

歓迎要件（WANT）
? 病院の全体最適を目的とした経営改善プロジェクト（コスト削減、収益向上、病床機能再編、医療DX推進など）の主導経験
? 医療データや検査データの分析・活用に関する知見・実務実績
? 医師・看護師・コメディカルなど多職種および病院経営層との高い調整・交渉能力

求める人物像（Core Competencies & Values）
企業の価値観に共感し、以下の行動特性（Core Competencies）を発揮できる方を求めています。
? Strategic Agility（戦略的俊敏性） 病院経営の全体像と中長期的なミッションを把握し、変化に応じて最も大きな価値をもたらす活動にフォーカスできる方。
? Inspiring & Influencing（動機づけと影響力） 病院経営層（理事長・院長・事務長等）から現場の医療従事者まで、組織上直接関係のないステークホルダーに対しても説得力をもって接し、変革をリードできる方。
? Teamwork & Collaboration（チームワークと協力） 専門性の高いチームとオープンな信頼関係を築き、強固な協働体制を確立できる方。
? Achieving Results（目標の達成） 高い目標に対して強い当事者意識と粘り強さを持って行動し、病院の経営課題解決に向け約束した成果を挙げられる方。
? Innovation（イノベーション） 従来の発想にとらわれず、さまざまなソリューションやデータ知見を活用した新たな価値創造・改善アプローチに挑戦できる方。

会社説明

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国（また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定）でグローバル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.