ユアサ商事株式会社

【東京】　海外事業開発 / 途上国市場を開拓・事業開発フェーズに携わる / 創業360年超えの老舗商社

募集職種

採用企業名
株式会社YUASA

求人ID
1619547

業種
専門商社

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 千代田区

最寄駅
千代田線、　新御茶ノ水駅

給与
650万円 ~ 1000万円

勤務時間
9:00 ~ 17:00

休日・休暇
完全週休2日制

更新日
2026年11月11日 16:18

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 東南アジアを中心に海外市場調査から事業戦略立案、顧客開拓、現地パートナーとの提携、プロジェクト推進まで一貫して担当
- 海外事業の立ち上げを主導し、自ら新たな商流を開拓してゼロからビジネスを創造する醍醐味を実感
- 建設機械や再生可能エネルギー関連商材を通じ、現地のインフラ整備や産業発展に貢献できる社会的意義の大きな仕事
- 所定労働7時間、原則19時にPCシャットダウン、年間休日120日、賞与年2回で直近実績約6.25か月分の好待遇

【業務内容】
東南アジア諸国を中心に、市場調査から事業企画、顧客開拓、プロジェクト推進まで幅広く担当いただきます。

■業務詳細

- 海外市場開拓戦略の立案および実行
- 政府機関や地方自治体、現地企業との関係構築および商流開発
- 事業企画から実行までのプロジェクトマネジメント
- 現地パートナー企業の開拓、アライアンス構築
- 社内メンバーのグローバルビジネス推進支援　など

＜担当商材＞
建設機械、外構商材、BCP関連商材、コンテナハウス、省エネ商材、太陽光発電システム、蓄電池など

■配属先について：
配属先の都市基盤本部は建設機械を中心に社会インフラに貢献する組織です。今後は商社の力を活かし、東南アジアを中心とした海外の販路拡大を目指しております。
現在は海外市場拡大の過渡期であり、今後の展開は単なる「モノ売り」で終わらせず、途上国の発展に寄与する事業への昇華を計画しています。

■働き方：
・所定労働7時間
・原則19時PCがシャットダウン
・モバイルPCの導入、電子稟議の導入などITを活用した働き方

■このポジションの魅力：
最大の魅力は、海外事業の立ち上げフェーズに中核メンバーとして既存市場を担当するのではなく、自ら情報収集を行い、商流を開拓し、ビジネスを創り上げる「ゼロイチ」の醍醐味を味わえます。
また、自身が手掛けたプロジェクトが現地のインフラ整備や産業発展につながるため、社会的インパクトを実感しながら事業開発に取り組める環境です。

■当社の魅力：
工業・住環境・建築の3つの事業セグメントを展開し、景気変動を補完し合う強固な事業基盤を確立しています。また、6,000社を超える製品群とグループ会社の機能を活用することで、顧客課題に対して多角的なソリューション提案が可能です。さらに、M&Aや事業投資を積極的に推進しながら事業領域を拡大しており、持続的な成長を続けています。

（変更の範囲：会社の定める業務）

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、6ヶ月（試用期間中の勤務条件に変更はありません。）

【給与】
予定年収：650万円～990万円（月給制）

（賃金内訳）
月額（基本給）：359,000円～547,000円
※年収は想定年収でありスキル・能力により上下する場合がございます。
※上記年収には、固定給、時間外手当、諸手当（通勤手当は除く）、賞与を含みます
※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。
※月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

■残業手当：あり
■昇給：年1回
■賞与：年2回（年間直近実績： 約6.25ヶ月（支給月/6月12月））

【就業時間】
9:00～17:00（所定労働時間：7時間0分）

■休憩時間：60分
■時間外労働：あり

【勤務地】
本社　東京都千代田区神田美土代町7 住友不動産神田ビル16F～19F

（変更の範囲：会社の定める事業所）
■勤務地最寄駅：東京メトロ千代田線／新御茶ノ水駅
■受動喫煙対策：屋内全面禁煙
■転勤：当面なし

【休日休暇】

- 完全週休2日制（休日は土日祝日）
- 年間有給休暇3日～12日（下限日数は、入社直後の付与日数となります）
- 年間休日日数120日
- GW
- 夏季休暇
- 年末年始
- 慶弔休暇

- 積み立て休暇
- ＜育休取得実績＞あり

【待遇・福利厚生】

- 社会保険：各種社会保険完備
- 通勤手当：全額支給※会社規定に基づく
- 寮社宅：社内規定に基づき、対象者には借り上げ社宅を貸与
- ＜定年＞60歳
- ＜教育制度・資格補助補足＞
- OJT研修、階層別研修、職位別研修、部門別研修会、通信教育制度、自己申告制度など
- 手当：海外赴任手当、子育て支援金などの諸手当
- 制度：積立貯蓄、企業年金、団体生命保険、社員持株会ほか
- 退職金制度：前払い退職金または確定拠出型年金を選択
- 選択型福利厚生制度「カフェテリアプラン」
- 健康ポイントプログラム「ハピルス」
- 社長懇談会

スキル・資格

【必須要件】

- 海外での業務経験（駐在経験等）
- 都市開発などの専門分野を持ち、現場で相手政府などと直接調整や交渉を行ってきた実務経験
- 現地で物事を前に進める「突破力」と、業務遂行に必要な語学力（英語など）

【歓迎要件】

- ＯＤＡ関連での政府との交渉実務経験、または開発コンサルタントとしての業務経験
- タイ、インド、などの東南アジア途上国における駐在経験

【選考について】

- オンライン面接可

会社説明