



【在宅週二回】欧州系の大手自動車・先端技術メーカー Senior HRBP

【在宅週二回】欧州系の大手自動車・先端技術メーカー Senior HRBP

募集職種

人材紹介会社

マイケル・ページ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID

1619461

業種

自動車・自動車部品

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

900万円 ~ 1100万円

更新日

2026年10月28日 15:04

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

流暢レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

募集要項

グローバル製造業の先端技術開発組織を担当するHR Business Partnerポジションです。人事制度運用、HRIS活用、組織開発、タレントマネジメントを通じて事業成長を支援いただきます。

企業情報

欧州系の大手自動車・先端技術メーカーです。グローバルに事業を展開し、次世代モビリティや先進運転支援技術の研究開発を推進しています。

職務内容

技術系組織に対するHRビジネスパートナー業務

マネージャーへの人事面でのアドバイザー提供

組織設計および組織変更プロジェクト支援

タレントマネジメント施策の企画・推進

HRIS運用および業務改善

人事データ管理・分析およびレポートニング

評価制度・報酬制度運用

Learning & Development施策の企画・運営

人事制度の改善および導入支援

グローバル人事プロジェクトへの参画

海外本社との連携およびローカル展開支援

条件・待遇

ハイブリッド勤務（週2日程度リモートワーク可能）

フルフレックス制度

残業が少なく柔軟な働き方が可能

グローバル本社との協業機会

最先端技術開発組織を支援する経験

HRIS、人事制度、L&D、組織開発など幅広い人事領域を担当

将来的なSenior HRBPや人事マネジメントポジションへのキャリアパス

退職金制度等の福利厚生

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Shota Nishino on +81366276104.

スキル・資格

人事領域における実務経験

HRBP、人事企画、人事制度、組織開発のいずれかの経験

HRISまたは人事データ活用経験歓迎

ビジネスレベルの英語力

関係者と協働しながら課題解決を推進できる方

グローバル環境での業務に関心をお持ちの方

会社説明

Job

HR戦略と組織成長をリードするHRBPポジション

Reasons to Apply (Reason 1)

グローバルR&D組織の人事パートナーとして活躍

Reasons to Apply (Reason 2)

HRISから組織開発まで幅広く経験可能

Summarize the Job in two sentences

グローバル製造業の先端技術開発組織を担当するHR Business Partnerポジションです。人事制度運用、HRIS活用、組織開発、タレントマネジメントを通じて事業成長を支援いただきます。

About Our/The Client

欧州系の大手自動車・先端技術メーカーです。グローバルに事業を展開し、次世代モビリティや先進運転支援技術の研究開発を推進しています。

Job Description / Responsibilities

技術系組織に対するHRビジネスパートナー業務

マネージャーへの人事面でのアドバイザー提供

組織設計および組織変更プロジェクト支援

タレントマネジメント施策の企画・推進

HRIS運用および業務改善

人事データ管理・分析およびレポートニング

評価制度・報酬制度運用

Learning & Development施策の企画・運営

人事制度の改善および導入支援

グローバル人事プロジェクトへの参画
海外本社との連携およびローカル展開支援
The Successful Applicant
人事領域における実務経験
HRBP、人事企画、人事制度、組織開発のいずれかの経験
HRISまたは人事データ活用経験歓迎
ビジネスレベルの英語力
関係者と協働しながら課題解決を推進できる方
グローバル環境での業務に関心をお持ちの方
What's on Offer
想定年収：900万円～1,100万円
ハイブリッド勤務（週2日程度リモートワーク可能）
フルフレックス制度
残業が少なく柔軟な働き方が可能
グローバル本社との協業機会
最先端技術開発組織を支援する経験
HRIS、人事制度、L&D、組織開発など幅広い人事領域を担当
将来的なSenior HRBPや人事マネジメントポジションへのキャリアパス
退職金制度等の福利厚生