SPECIALIZED GROUP Understanding People

Head of HR / 人事責任者 | 沖縄・年収1000万円

Low overtime | Relaxed work culture

募集職種

人材紹介会社
スペシャライズドグループ株式会社

求人ID
1619125

業種
ホテル

雇用形態
正社員

勤務地
沖縄県

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年10月26日 15:09

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

Head of HR / HR Manager 10M JPY, Okinawa - Work with Biz leader, Relaxed culture, Low overtime

Overview

Our client is seeking a Head of HR for their operations in Okinawa, focusing on strategic HR leadership to enhance hotel performance and culture. This role offers the opportunity to shape business success through people strategy and lead a dedicated HR team. Benefits include a competitive salary a relaxed corporate culture, low overtime, and direct collaboration with business leaders who value HR.

主な責任:

- 高品質なサポートを提供するために人事チームを指導・メンターする
- 人事戦略をホテルの商業目標と整合させる
- 従業員のエンゲージメントと満足度向上のための施策を設計・実施する
- 採用から入社手続きまでの一連のプロセスを管理する
- 労働法および会社の規定の遵守を確保する
- 従業員関係、調査、労働紛争を対応する
- 離職傾向を分析し、定着率向上のための計画を策定する
- 人事情報システムおよび機密人事データを管理する
- ホテルの戦略および運営上の意思決定に貢献する
- 人事予算、労働コスト、および人員配置を管理する
- 部門マネージャーに対してリーダーシップおよび人材管理の指導を行う
- スタッフハンドブックおよび社内人事規定を作成・維持する
- 人事監査およびガバナンス遵守のレビューを支援する
- 組織文化およびゲスト満足度向上のための施策を推進する

要件:

- 労使関係または人事における最低2年の経験（必須）
- 雇用および労働法規の確かな理解（必須）
- 強力な英語のコミュニケーションスキル（話す・書く）（必須）
- 人事システムおよび方針設計の経験（望ましいが必須ではない）
- 過去の人材管理経験（望ましいが必須ではない）
- ホテルまたはホスピタリティ業界での人事経験（望ましいが必須ではない）
- 追加の言語スキル（望ましいが必須ではない）
- 従業員エンゲージメントおよび満足度向上施策の経験
- 採用およびオンボーディングプロセスを一貫して実施する能力
- 機密性の高い人事情報および人員データの管理能力
- 離職傾向の分析および定着戦略の立案スキル
- 従業員関係、調査、労働紛争の対応経験
- 人事予算および労働コスト管理の知識
- 人事戦略を商業的な事業目標に整合させる能力
- 部門マネージャーへのリーダーシップ指導およびコーチングの経験

会社説明