【外資系バイオ医薬品】HRBPマネージャー | 日本の組織づくり

日本での事業立ち上げフェーズに参画し、提案や取組みを人事施策に反映できる環境です

募集職種

人材紹介会社
モーガン・マッキンリー

求人ID
1619068

業種
銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年10月25日 07:39

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

日本での組織づくりをリード。グローバルと連携し、人事機能や組織体制を構築するチャンス

革新的ながん治療薬の研究・開発に取り組む外資系バイオ医薬品企業にて、HRBPマネージャーを募集します。

日本の経営層やグローバルHRと連携し、事業戦略に基づく人員計画、組織開発、タレントマネジメントなどを推進。日本での事業基盤を構築する段階だからこそ、人事の仕組みや組織体制づくりにも主体的に携われます。

HRBPとしての専門性を活かし、経営と人事をつなぐパートナーとして、事業と組織の成長を支えるポジションです。

主な職務内容

- **経営・グローバルHRとの連携：** 日本の経営層やグローバルHRと連携し、事業目標と人事戦略の整合を図る。
- **人員・組織戦略の推進：** 事業ニーズを踏まえ、人員計画、組織設計、人材戦略、組織変革を推進する。

- **人事施策の企画・運用：** HR COEと連携し、パフォーマンス管理、後継者育成、従業員エンゲージメント、報酬計画などを支援する。
- **マネージャーへの助言：** 組織運営や人事上の課題について、事業部門のマネージャーに助言する。
- **人材育成・組織開発：** マネージャーや従業員へのコーチングを通じて、人材の成長と能力開発を支援する。
- **労務・従業員対応：** 日本の労働法制を踏まえ、従業員に関する相談や人事上の課題に適切に対応する。

Are you an experienced HR Business Partner (HRBP) looking to make a strategic impact in the pharmaceutical industry? Join a global oncology and biopharmaceutical company dedicated to developing innovative medicines that improve patient outcomes worldwide.

As the HR Business Partner Manager, you will serve as the primary HR partner for Japan, collaborating with local business leaders and global HR teams to drive workforce planning, talent management, organizational development, and HR transformation.

This is an exciting opportunity to shape HR strategies in a growing Japan operation, establish people management practices, and contribute to the success of a global life sciences organization.

Key Responsibilities

- Strategic HR Business Partnering: Collaborate with Japan business leaders and global HR stakeholders to align people strategies with business objectives and organizational priorities.
- Workforce Planning & Organizational Development: Translate business requirements into actionable workforce planning, organizational design, talent management, and transformation strategies.
- Business Advisory: Provide strategic HR guidance to senior leadership on organizational effectiveness, workforce challenges, and employee-related matters.
- Talent & Performance Management: Partner with HR Centers of Excellence (COEs) to support performance management, succession planning, employee engagement, and compensation planning.
- Leadership Development & Coaching: Coach managers and employees to strengthen leadership capabilities, develop talent, and improve organizational performance.
- Employee Relations & Compliance: Provide guidance on employee relations matters while ensuring alignment with Japanese labor laws, internal HR policies, and global standards.
- HR Transformation: Support the development and enhancement of HR processes, policies, and organizational capabilities as the company expands its presence in Japan.

スキル・資格

必須条件経験・資格：

- HRBPとしての実務経験 6年以上
- 日本の労働法に関する深い知識と、従業員対応の実務経験
- 人員計画、タレントマネジメント、従業員対応、パフォーマンス管理、組織変革に関する経験
- 大学卒業以上

ソフトスキル：

- **ステークホルダーマネジメント：** 経営層やグローバルHRと連携し、利害や優先事項を調整しながら合意形成を推進できる方
- **戦略的思考力：** 事業課題を捉え、人材・組織面から実効性のある施策を立案できる方
- **変革推進力：** 変化の速い環境で優先順位を見極め、組織や人事機能の変革を主導できる方
- **判断力・倫理観：** 機密性の高い人事案件や複雑な従業員対応において、適切な判断ができる方

語学力：

- **日本語：**ネイティブレベル
- **英語：**ビジネスレベル（グローバル人事チームとの連携など）

歓迎条件

- ライフサイエンス・製薬業界での実務経験
- Workdayなどの人事管理システム（HRIS）の使用経験
- オンコロジーへの興味・関心

採用企業について
外資系バイオ医薬品企業。

革新的な医薬品の発見・開発・提供を通じて、患者の治療成果と生活の質の向上を目指すグローバル企業です。

特にがん領域に注力し、科学的イノベーションを基盤とした経口標的治療薬の開発を推進しています。日本での組織づくりにも関われる環境で、グローバルな知見を活かしながら事業成長を人事面から支援できます。

この求人がおすすめの理由

- **日本での事業立ち上げフェーズ：**人事機能や組織体制の構築に携わり、自らの提案や取り組みを人事施策に反映できる。
- **グローバル環境で活躍：** 海外の人事リーダーや日本の経営陣と連携し、国際的な経験を積める。
- **戦略人事の専門性を高める：** 組織開発、人材戦略、タレントマネジメントなど、幅広い領域に携われる。
- **柔軟な働き方：** 柔軟な勤務環境で、仕事とプライベートの両立を目指せる。
- **医療の発展に貢献：** 革新的ながん治療薬の開発を、人事の立場から支えられる。
- HRBPとしての専門性と経験を活かせる報酬水準

Required Skills and QualificationsExperience:

- Minimum 6 years of experience in HR Business Partnering (HRBP) or a closely related strategic HR role.
- Strong knowledge of Japanese labor laws, employment regulations, and employee relations practices.
- Proven experience in workforce planning, talent management, performance management, and organizational transformation.
- Experience partnering with business leaders to translate organizational objectives into effective HR strategies.
- Bachelor's degree or equivalent qualification.

Soft Skills:

- Excellent interpersonal, communication, and stakeholder management abilities.
- Strong analytical and strategic thinking skills, with the ability to connect business objectives to people strategies.
- Ability to prioritize competing responsibilities in a dynamic, evolving business environment.
- High level of discretion and professionalism when handling confidential employee matters.
- Strong coaching, relationship-building, and problem-solving capabilities.
- Ability to collaborate effectively with both local leadership and international HR teams.

Language Requirements:

- Japanese: Native level - essential for employee relations, labor law matters, and communication with local stakeholders.
- English: Intermediate/Business level - required for collaboration with global HR leaders and international stakeholders.

Preferred Skills & Qualifications

- Previous HR Business Partnering experience in the pharmaceutical, biotechnology, or life sciences industry.
- Hands-on experience with Workday or similar enterprise HR management systems (HRIS).
- Experience supporting organizational growth, HR transformation, or the establishment of new HR functions.
- Familiarity with global HR frameworks and multinational business environments.

About the Company
Our client is a global oncology-focused biopharmaceutical company committed to discovering, developing, and delivering innovative medicines that improve patients' lives.

With a strong foundation in scientific research and pharmaceutical innovation, the company is advancing a broad portfolio of oral targeted therapies designed to transform cancer treatment outcomes worldwide.

As the organization continues to establish and expand its operations in Japan, it offers HR professionals a unique opportunity to contribute to organizational growth, talent development, and strategic HR initiatives within an international life sciences environment.

Why You'll Love Working Here

- Competitive Compensation: Attractive remuneration aligned with a strategic HR management position.
- Build HR Functions from the Ground Up: Play an important role in establishing and strengthening HR operations within the company's growing Japan business.
- Global Collaboration: Work closely with international HR leaders and local business stakeholders in a globally connected organization.
- Strategic Career Development: Gain valuable experience in HR business partnering, organizational transformation, workforce planning, and talent management.
- Flexible Work Environment: Benefit from flexible working arrangements that support professional effectiveness and work-life balance.
- Dynamic & Growing Organization: Join an expanding pharmaceutical company where you can influence HR strategies and organizational development.
- Meaningful Industry Impact: Support a company dedicated to advancing oncology treatments and improving patient outcomes worldwide.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。