金融で未来を拓く
FPG
Financial Partners Group

ストラクチャードファイナンス担当（副部長以上クラス）

ホンダジェットを使用したオンデマンドチャーター運送サービス

募集職種

採用企業名
株式会社ＦＰＧ

求人ID
1618821

業種
鉄道・航空・その他旅客輸送サービス

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 千代田区

給与
900万円 ~ 1600万円

勤務時間
9:00 ~ 17:45

休日・休暇
完全週休2日制（土日祝）

更新日
2026年10月27日 13:40

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 航空・海運会社向けリース案件の組成から期中管理、契約実行、案件終了まで一貫して担当
- 年収912万 ~ 1,526万円の高待遇のもと、国際金融案件を通じて専門性とリスク分析力を磨ける
- 海外グループ会社との連携や新スキームの組成、若手育成を通じてリーダーシップと管理能力を発揮
- 年間休日120日、土日祝休みに加え、時間単位休暇や連続休暇制度など柔軟に働ける環境

【業務内容】
国内外の大手航空会社、海運会社、輸送コンテナ運営会社向けの日本型オペレーティングリース案件の取組み組成、期中管理、案件終了までの一連の関連業務全般を担当して頂きます。

＜具体的には＞
シニア担当として当社の海外グループ会社と連携しつつ以下の業務を担当して頂きます。
業務に慣れた段階で若手担当者の育成も担当して頂きます。

- 案件の取組みに向けて提示条件の準備と社内承認取得手続き
- リース料等詳細条件に関する各種計算（プライシング）
- 信用リスク、物件残価リスク等分析
- 契約手続き、及び案件実行
- 案件の販売資料作成
- 案件期中管理、案件終了時対応
- 案件の投資家向け販売のサポート（補足資料作成等）
- 若手の育成
- 新スキームの取組み
  （職務内容の変更の範囲：会社の定める業務）

■当社について：
ＦＰＧグループは、「日本型オペレーティング・リース」「不動産小口化商品」「米国不動産投資商品」を主力とする、金融商品・サービスを提供する企業として、全国の中小企業や個人富裕層をお客様とし、多様な課題やニーズにお応えしています。主力3事業に加え、ホンダジェットを使用したプライベートジェット事業（ＦＰＧ　Ａｉｒ）や、アート・スーパーカーの共同保有プラットフォーム事業（ＦＰＧ　Ｏｗｎｅｒｓ）など、新たな事業も展開しております。2001年に設立以来、一貫して、お客様のニーズにお応えすべく事業を拡大しています。

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり（雇用条件は本採用時と同じ）
※嘱託社員として採用の場合：
　・契約の更新の有無：有（契約の更新は、業務量、勤務成績、態度、能力、会社の経営状況、従事している業務の進捗状況により判断する）
　・更新上限の有無：有（原則65歳の誕生日を迎える月の末日まで）

【給与】
年収例：912万円～1,526万円
月給 57万円～109万円
※ご経験を元に当社規定により決定。
※管理監督者としての採用を想定しているため、時間外手当対象外。

【就業時間】
9:00～17:45
■所定労働時間7時間45分、休憩時間：60分（11:30～13:30の間）

【勤務地】
東京都千代田区丸の内2丁目7番2号　JPタワー29階
（就業場所の変更の範囲：会社の定める場所）
■受動喫煙防止措置：屋内禁煙（勤務時間中の喫煙禁止）

【休日休暇】

- 年間休日数120日
- 完全週休2日制（土日祝）
- 年末年始（12/31～1/3）
- 年次有給休暇：
  -正社員：入社時6日、半年後8日、以降1年毎に14日～20日付与
  -嘱託社員：入社半年後10日、以降1年毎に11日～20日付与
- 半日単位休暇
- 時間単位休暇（1時間単位で取得可能）
- 病気休暇（本人の私傷病の場合に取得可能。入社からの勤続期間により2日～14日付与）
- 連続休暇（毎事業年度の初日に在籍する社員が、5営業日連続で休暇を取得した場合、特別休暇3日付与）
- 特別休暇（慶弔休暇・赴任休暇・公務休暇等）
- 復活有給休暇（本人の私傷病、家族の看護・介護の場合）
- リフレッシュ休暇（勤続5年毎に特別休暇2日～5日付与）

【待遇・福利厚生】

- 社会保険完備：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 退職金制度：企業型確定拠出年金
- 時間外手当
- 通勤手当（30万円を上限として６ヶ月定期代相当額を半年に一度支給）
- 資格取得支援制度（受験料、テキスト代の費用負担）
- 資格取得奨励金
- ベネフィットステーション
- 社員持株会制度
- 健康診査等補助金制度
- インフルエンザ予防接種費用補助
- 慶弔見舞金制度
- 産前産後休業、出生時育児休業、育児休業（最大、子が2歳６ヶ月に達する日まで）
- 育児短時間勤務・育児時差出勤（小学6年生の学年末まで利用可能）（社内規定あり）
- 子の看護休暇、子の育児目的休暇、家族の介護休暇

- 子の看護および介護のための在宅勤務（小学6年生の学年末までの子の突発的な傷病により看護が必要な場合、および要介護状態の家族を突発的に自宅で介護する必要がある場合等、連続する４日間まで在宅勤務可能）
- 社内同好会制度
- 社内交流行事費用補助

スキル・資格

【必須要件】

- 英語での業務に支障がない方｛英語での会話、文書作成（主に海外のグループ会社・金融機関等との英文メールのやりとり）、読解（主に契約書や業界ニュースの読込み）｝

【歓迎要件】

- 日本型オペレーティングリース（JOLCO、JOL）業務経験者
- 航空機ファイナンス、シップファイナンス業務経験者
- ストラクチャードファイナンスのご経験（航空機、船舶、海上輸送コンテナ関連）。
  ないしそれに類するアセットファイナンスあるいは金融商品組成や販売の知識・経験をお持ちの方
- ノンリコースローン含むストラクチャー組成の経験のある方
- 税務、会計に関する知識をお持ちの方

【求める人物像】

- リーダーシップを発揮してマネジメントの一角を担う意識をお持ちの方
- 協調性がありコミュニケーション能力が高い方
- 向上心があり、意識を高く持って業務に取り組むことができる方

会社説明