【プロジェクトリーダー】前例なし、正解なし、HW*SW*AIで「業務の自動化」を実現する、前人未踏のプロジェクト推進

募集職種

採用企業名
株式会社センシンロボティクス

求人ID
1618802

部署名
プロジェクトマネジメントチーム

業種
ソフトウエア

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 品川区

最寄駅
京浜東北線　(東京-横浜)、　大井町駅

給与
500万円 ~ 800万円

勤務時間
フレックス (コアタイム：11:00 ~ 16:00) もしくは フルフレックス

休日・休暇
完全週休2日制 (土日祝)

更新日
2026年11月11日 00:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- AI・ロボット・IoTを活用したDX推進プロジェクトの企画・要件定義・PM業務
- 社会インフラ業界の労働力不足や老朽化など、日本の社会課題解決に直接貢献できる
- 前例や正解のない領域で新たなソリューション創出を主導し、大きな裁量を発揮できる
- リモートワーク可・フレックス制度導入で、柔軟かつ自律的な働き方を実現

【業務内容】

- お客様の業務変革に向けたプロジェクトでの計画立案・課題検討の推進
- 共創型でのプロジェクトによるソリューション開発のプロジェクトマネジメント
- ビジネス検討、要件定義からリリース、プロダクトのグロースマネジメント
- 顧客や社外パートナーとの必要な規約策定や契約締結、運用設計等

※プロジェクトは3～12か月程度の期間のものが多く、現場の課題を解くために多様な技術（AI、ロボット、IOT等）を活用して課題解決を行っています。

＜チーム全体の業務内容＞
ソリューショングループ：
主に社会インフラ業界に向けたDXソリューションの新規・追加案件に関して、 ビジネス検討、要件定義からリリース、及びプロダクトのグロースまでのマネジメントを、プロダクトマネージャー、UI/UXデザイナー、エンジニアが協働しながら推進しています。

■募集背景：
我々は、日本の社会課題の解決、特に労働力不足、インフラ老朽化等の課題が顕在化しているインフラ業界を対象に課題解決に取り組んでいます。 これまでデスクワークはDXが進んできましたが、インフラ業務等の現場を伴うノンデスクワーク業務についてはホワイトスペースが多く、未だに紙業務や熟練者の判断に頼る場面も多く、大幅な改善の余地があると考えています。 我々は上記の課題に対して、ロボティクスやAI・XR等も活用したソリューションの開発・提供を行っています。 これらを解決するソリューションの創出を更に加速するため、企画・開発・運用を推進するプロジェクトリーダーとして、プロジェクトをリードしていただける方を募集しております。

■配属組織について：
プロジェクトマネジメントチーム配属予定：計24名（社員）
20代～40代までの幅広い年齢層で構成されているチームで、お客様の業務支援をしています。 部署の垣根なく連携が活発に行われている雰囲気です。 社会・産業インフラ業界の顧客へのDX推進企画～提案、実行、ディレクションまでのプロジェクト推進を一貫して行っております。

■当社について：
当社製品・サービスに関しては「https://www.sensyn-robotics.com/product」をご覧ください
技術環境：https://stackshare.io/sensyn-robotics/sensyn-core-and-apps

＜顧客＞
電力・プラント等のインフラ事業者、施工会社が現状のメイン顧客となります。 これまで労働集約型で品質確保をしてきましたが、労働人口の減少や働き方改革の影響でDX推進が急務になってきています。 各社DX担当者や現場担当者とDXに取り組み、そこで開発したソリューションの他社展開も行っています。

＜事業領域＞
社会インフラ・産業インフラのメンテナンス市場は国内5兆円とも言われており、この広大なマーケットにおける負を抜本的に改善するソリューションに取り組んでいます。これまでデスクワークはDXが進んできましたが、インフラ業務等の現場を伴うノンデスクワーク業務についてはホワイトスペースが多く、未だに紙業務や熟練者の判断に頼る場面も多く、大幅な改善の余地があると考えています。 現状は設備点検や現場管理、警備監視といった業務を中心に取り組んでおり、今後拡大予定です。

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、3ヶ月（給与は同条件）

【給与】
想定年収：500～800万円
想定年収額÷12ヶ月＝月額給与額
月額給与額＝基礎給額＋生涯設計手当（一律55,000円）+働き方改革手当（一律5,000円）＋みなし時間外手当

※前職給与・実績等を考慮
※上記の年収には働き方改革手当分を含んでいません。
※みなし時間外手当は40時間分です
※監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、時間外手当の支給対象外です。

＜みなし時間外手当＞
（例）
500万（想定年収）：月額給与422,000（内みなし時間外手当：99,000円）
600万（想定年収）：月額給与505,000（内みなし時間外手当：118,400円）
900万（想定年収）：月額給与755,000（内みなし時間外手当：177,000円）

■定期賞与：なし

【就業時間】
※1ヶ月の総労働時間数　＝　8時間　×　その月の営業日数

＜フレックス＞
試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業者などが対象。
コアタイムは11:00～16:00、始業時間は6:00～、終業時間は～22:00

＜フルフレックス＞
上記に該当しない社員が対象。

始業時間帯は6:00 ~ 21:00、終業時間帯は 7:00-22:00

【勤務地】
本社
東京都品川区大井一丁目28番1号　住友不動産大井町駅前ビル4階

【休日休暇】

- 年間休日124日
- 完全週休2日制（土・日）
- 祝日
- 年末年始休暇
- 夏季休暇（7月時点在籍者に3日付与　※例年）
- 有給休暇（初年度10日、試用期間明けに付与）
- 慶弔休暇

【待遇・福利厚生】

- 基本給改定 年1回（4月）
- 企業型選択制確定拠出年金制度あり。
- 通勤手当（規程により実費全額支給。上限：月額3万円）
- 社会保険完備（労災・雇用・健康・厚生年金）
- テレワーク可（個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。）
- 妊娠・出産・育児・介護の各種制度（法定基準超）
- 子の看護休暇の「有休」扱い（詳しくは育児介護休業法による）
- ウォーターサーバー
- コーヒーメーカー
- 私服通勤可(顧客対応時スーツ着用)
  ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

スキル・資格

【必須要件】

- システム開発プロジェクトにおけるPM、PL、チームリーダー経験
- システム開発の要件定義・ディレクション経験
- 自ら様々なステークホルダーを巻き込んで論点整理から提案までを推進した経験
- 普通自動車免許（デモを実施する際にドローンの機体など機材を運搬する機会があります）
- 日本語ネイティブレベル（社内コミュニケーションやドキュメント・顧客対応はすべて日本語での対応となります）
- 在職中、もしくは離職期間3か月以内まで

【歓迎要件】

- コンサルティングによるお客様の課題整理・課題解決した経験
- 事業会社でのWEBプロダクトマネジメント経験(企画立案、要件定義、UIUX設計、開発ディレクション等)
- 事業決裁者に対する起案/交渉経験
- 電気業/石油・石炭製品業/鉄鋼業/運輸業/建設業/通信業の企業における設備計画・保守計画の作成経験

【求める人物像】

- 顧客の課題に対して、当事者意識を持ち、各ステークホルダーを巻き込みプロジェクト推進を牽引できる
- 新しいことに広く興味を持ち、深く探求してみようとする方
- 以下の弊社Mission/Valueに共感頂ける方

■Mission：誓うこと・使命：
ロボティクスの力で社会の「当たり前」を進化させていく

■Value：価値観・行動基準：
1．Safety First 安全は全てに優先する
お客様に対して安全第一でサービスを提供する
安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育んでいく

2．Think & Hack 考え抜き、変革する
ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす

3．Empower People 人のため、社会のために
「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する
自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー：
今も未来も自分ゴト　~ 社会的価値と経済的価値をともに創造する ~
1．Challenge
失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る

2．Speed
すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値

3．Professional
結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する

4．Respect
多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり

5．Enjoy
人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する
https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy

【選考について】

- 募集人数：3名
- 選考フロー：
  1.書類選考
  2.一次面接 **(** 所属GrのGr長 + マネージャー **)**
  3.二次面接 (取締役 COO)
  4.最終面接 (代表取締役社長 CEO)

※希望される場合は書類選考の前にカジュアル面談をセッティングすることも可能です。
※内定前に健康診断結果の提出をお願いしております。
※面接回数はポジション、状況により変わります
※選考は全てWebでご対応頂くことも可能です。(海外含め遠隔地にお住まいの方、現職がお忙しい方など)

会社説明