



グローバル採用人事（英語ビジネスレベル） | 日本 & 海外子会社の採用人事を担当 | 年収560-850万円@東京

募集職種

人材紹介会社

株式会社グローバルイニシアティブ

採用企業名

日本IT/SaaS企業

求人ID

1618790

業種

ソフトウェア

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

550万円 ~ 850万円

勤務時間

フレックスタイム制（コアタイム：10時～15時）

休日・休暇

- 完全週休2日制（土日祝日） - 年末年始休暇 - 年次有給休暇 - 慶弔休暇 - 産休・育休 - 介護休暇 - 振替休日

更新日

2026年10月21日 16:36

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

流暢レベル

最終学歴

専門学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

仕事内容

海外進出を採用から支える、一人目のグローバル採用担当ポジションを募集します。
単なる「採用担当」ではなく、事業成長を人・組織の両面から牽引する役割です。
まずは国内採用を主軸に成果を出しながら、将来的には海外拠点を含めた採用オペレーションの設計・高度化にも携わっていただきます。
組織の基盤を築く中核メンバーとして、会社が大きくなる瞬間をともに体感できる——そんなタイミングに参画いただけます。

■ 具体的な業務内容

日本本社だけでなく、海外子会社の採用人事ポジションをお任せします！

- ・グローバル採用に関する要件の定義・ポジション設計
- ・スカウト戦略・媒体契約、設計および実行
- ・選考フローの設計・改善、候補者体験の向上
- ・クロージングまで含めた採用活動全般
- ・採用データの分析と改善施策の企画・実行
- ・現場・経営層を含む社内関係者との連携
- ・エージェントや各媒体など外部担当者との折衝

■ このポジションの魅力・キャリアパス

- ・ IPO準備中のスタートアップで、採用を起点に事業成長を直接支える経験が積める
- ・ 戦略立案/ 母集団形成からオペレーション設計まで一貫して担える
- ・ 経営層と近い距離で働き、意思決定の現場に関われる
- ・ 社員の10%以上が外国籍というグローバル環境で、多様なメンバーとともに組織づくりに挑める
- ・ ご自身の外国語力を十分に活かしていただける

スキル・資格

必須スキル

- ・ 採用実務の経験が2年以上ある方
- ・ 英語を用いてビジネスの経験がある方（通訳含む）

歓迎スキル

- ・ 海外採用 / グローバル人事の経験
- ・ 海外拠点立ち上げや現地法人設立に関わった経験

会社説明