

【800 ~ 1000万円】HRBP

外資系医療機器メーカーでの募集です。 HRBPのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
外資系医療機器メーカー

求人ID
1617528

業種
医療機器

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
800万円 ~ 1000万円

勤務時間
09:00 ~ 18:00

休日・休暇
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日
2026年10月29日 19:00

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2416697】
Human Resources Business Partner（HRBP）は、事業部門のリーダーおよび従業員の信頼できる戦略的人事パートナーとして、人材戦略、人材開発施策、および人事ソリューションを通じて組織の成功を推進する役割を担います。
各部門と密接に連携しながら、

タレントマネジメント
従業員エンゲージメント向上

組織開発・組織力強化
パフォーマンスマネジメント
要員計画（Workforce Planning）
チェンジマネジメント
を推進します。

また、HR Operations、Learning Development（ＬＤ）、Talent Acquisition（TA）チームと協働し、事業戦略および組織目標に沿った質の高い人事制度・プログラム・サービスを提供します。
経営層や管理職に対する人事アドバイザーとして、幅広い人事課題に対する助言やコーチングを実施しながら、従業員にとって働きやすく、高い成果を生み出せる組織づくりを推進します。

さらに、
労働法令・社内規程の遵守
ベストプラクティスの推進
ダイバーシティ＆インクルージョンの促進
継続的な業務改善にも責任を持ち、高い倫理観と守秘義務意識を持って職務を遂行します。

スキル・資格

必須要件
経験
HRBPとしての実務経験
シニアHRアドバイザーまたはHRBPとしての経験
採用から退職までのEmployee Lifecycle全般の経験
Employee Relations（労務対応）の経験
管理職へのコーチングおよびアドバイザリー経験
人事制度運用経験
複数拠点を担当した経験

知識・スキル
日本の労働法・労務管理に関する深い知識
HRISおよび給与計算システムの利用経験
Microsoft Office（特にExcel）の高いスキル
高い分析力と課題解決能力
プレゼンテーション能力
ステークホルダーマネジメント能力
関係構築力
守秘義務意識および高い倫理観
歓迎要件
SAP利用経験
外資系企業での人事経験
医療機器・製薬業界経験
EHS / OH S経験
組織開発・チェンジマネジメント経験

会社説明

ご紹介時にご案内いたします